

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2020





İÇİNDEKİLER

04 

RAPOR HAKKINDA

05 

CEO MESAJI

07 

GENEL MÜDÜR MESAJI

10 

KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

12 

ASSAN ALÜMİNYUM HAKKINDA

22 

ASSAN ALÜMİNYUM'DA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

33 

DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR

45 

DAHA İYİ İNSANLAR

58 

DAHA İYİ BİR DÜNYA

68 

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

75 

EKLER

Rapor Hakkında

İkinci sürdürülebilirlik raporumuz ile tüm paydaşlarımıza ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın ve sürdürülebilirlik anlayışımızın bir özetini sunmayı amaçladık.

1 Ocak - 31 Aralık 2020 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, tüm faaliyet bölgelerimizi ve iştiraklerimizi kapsamaktadır.

Bu rapor, GRI Standartları: "temel (core)" seçeneğine uygun olarak hazırlandı. Raporunda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda gösterdiğimiz performansa da yer verdik.





CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Assan Alüminyum'un 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Kibar Grubu olarak gelecek nesilleri önemsiyor ve yönetim anlayışımızı hızlı değişen koşullara uyum sağlayacak şekilde kaynakların etkin ve verimli kullanımı temeline dayandırıyoruz. Dünyada enerji ve doğal kaynakların kullanımı artıkça çevre ve iklim sorunları da giderek büyüyor. Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle; üretimden dağıtımına her aşamada faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini azaltmak ve farkındalığı artırmak amacıyla yürütüyoruz. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında, potansiyel çevresel etkileri çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürüyoruz.

Kibar Grubu olarak tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde şekillendiriyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzu bir an olsun unutmuyoruz. Bu anlayışımızı "Kibar Holding 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi" ile net bir çerçeveye yerleştirdik ve bu noktada kendimize 40 hedef koyduk. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sürdürülebilir bir anlayış ile yolumuza devam ediyoruz. Bu anlayış holding yönetim prensiplerimizin ışığında şüphesiz tüm grup şirketlerimize yol gösterici oluyor. Gerek üretim faaliyetlerimiz gerekse toplumsal hayata sunduğumuz katkılarımızı tasarlarken odağımızda hep sürdürülebilirlik bulunuyor.

Kibar Holding'in çatısı altında bulunan grup şirketlerimiz sürdürülebilirlik odağında belirledikleri stratejileriyle değer yaratmaya devam ediyor. Assan Alüminyum "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottosu ile planladığı iş süreçleriyle faaliyet gösterdiği sektöre örnek teşkil eden uygulamaları devreye alıyor. Çevreye ve sürdürülebilirlik konularına olan hassasiyetiyle birçok enerji verimliliği projesi hayata geçiren Assan Alüminyum, Manavgat yenilenebilir enerji tesisi aracılığıyla karbon ayak izini azaltırken ihtiyaç duyduğu temiz enerjiyi de üretiyor. Bu kapsamda uluslararası standartlarda yürüttüğü süreçler neticesinde global tanınırlığa sahip I-REC sertifikalarıyla başarısını ispat ediyor.

Ekonomik büyümeye; ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları birlikte kapsayan "sürdürülebilirlik" hedefiyle devam edeceğiz. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma konusunda paydaşlarımızın potansiyelini de ortaya çıkarma sorumluluğu ve bilinciyle hareket ediyoruz. Yarattığımız bu güçle, dünyanın dört bir yanındaki iş ortaklarımızla güvene dayalı ilişkilerimizi sürdürülebilir kılıyor ve her yıl ülkemizin en çok ihracat yapan 5 büyük firması arasında gururla yer alıyoruz. Assan Alüminyum'un çalışmaları, bu uzun soluklu yolculukta itici güç oluyor.

Kibar Grubu olarak yürüttüğümüz çalışmalarda bizleri destekleyen ve ilkelerimizi bizimle birlikte sahiplenen siz değerli müşterilerimize, iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi iletiyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Haluk Kayabaşı

CEO



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2020 yılı tüm dünyada Covid-19 salgınının etkisinde geçen, emsali görülmemiş bir yıl olarak geride kaldı. Bir sağlık sorunu olarak başlayan Covid-19'un etkileri üretimden eğitime, turizmden spora tüm sektörlerde derinden hissedildi. Kimi sektörler durma noktasına gelirken tedarik zincirlerinde önemli aksaklıklar yaşandı.

Küresel ekonominin kırılganlıklarını gün ışığına çıkaran pandemi süreci, sürdürülebilir kalkınmanın, kapsayıcı bir ekonomik modelin ve düşük karbon ekonomisinin önemini bir kez daha ortaya koydu.

Assan Alüminyum'da bizler, pandemi sürecini her zaman olduğu gibi çalışanlarımızın sağlığını inceleyerek yürüttük. Sürecin hemen başında gerekli sağlık tedbirlerini aldık, esnek çalışma modeli, sosyal mesafe düzenlemeleri, maske dağıtımı gibi aksiyonları hızlıca hayata geçirdik. TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi olarak süreçlerimizin güvenliğini bağımsız bir kuruma teyit ettirdik.

Kurulduğumuz 1988 yılından bu yana istikrarlı bir şekilde büyüyoruz. Türkiye'de ürettiğimiz ürünleri dünyanın 4 kıtasında 70'ten fazla ülkeye ihraç ediyor, yaklaşık 1.500 kişilik istihdam yaratarak ülke ekonomisine katkı sağlıyoruz. Sahip olduğumuz üretim hacmiyle Türkiye'nin en büyük alüminyum üreticisiyiz.

Sektörel liderliğimizi, sürdürülebilirlik alanında da ortaya koymayı, kurumsal stratejilerimizin bir parçası olarak görüyoruz. Kurumsal büyümemizi "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottosu ile destekliyor, bizden sonraki nesillere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz.

2020 yılı Assan Alüminyum'da sürdürülebilirlik alanında önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl oldu. Tuzla ve Dilovası üretim tesislerimiz ve geri dönüşüm tesisimiz için ASI provizyonel Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazandık.

Alüminyum sektörünün ilk ve tek sürdürülebilirlik sertifikasyon standardı olan ASI ile paydaşlarımız için yarattığımız sürdürülebilir değeri uluslararası standartlara uygun bir şekilde sunduğumuzu belgeledik. Sektörümüzün bu prestijli sertifikasını alarak sürdürülebilirlik performansımızı bir sonraki aşamaya taşıdık.

İnsan kaynakları alanındaki inovatif çalışmalarımız ve yüksek çalışan bağlılığımız sonucunda "Great Place to Work" sertifikasına layık görüldük. Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2020 listesinde ödül aldık. İş sağlığı ve güvenliği göstergelerimizin tamamında önemli iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Doğası gereği çevreci bir hammadde olan alüminyum muhtemelen en düşük çevresel etki ile üretme hedefimiz kapsamında yenilenebilir enerji tesisimizde elde ettiğimiz temiz enerji ile tükettiğimiz tüm elektrik enerjisini denkleştirdik. Bu sayede karbon ayak izimizi önemli ölçüde azalttık. Ayrıca çok sayıda verimlilik projesini hayata geçirerek doğal kaynak kullanımımızı ve enerji tüketimimizi azalttık. 2020 yılında ayrıca "Su Planı"ımızı da hazırladık ve 2025 yılına kadarki yol haritamızı oluşturduk.

2020 yılında ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmak için de önemli adımlar attık. 2020 yılında yaklaşık 125 bin ton geri dönüştürülmüş hammaddeyi entegre geri dönüşüm tesisimizde işleyerek üretime dahil ettik. Bu sayede, üretimde kullandığımız hammaddenin %35'ini birincil alüminyum kaynaklardan elde ettik. Ürünlerimizin ISO 14025 ve ISO 14040 standartlarına göre LCA (Hayat Döngü Analizi) ve EPD (Environmental Product Declaration) çalışmalarını 2021 yılının başında tamamladık.

Biyolojik çeşitliliğe olan etkimizi, bağımsız bir kuruma ölçtürerek faaliyetlerimizin önemli bir boyutu için daha etki analizi gerçekleştirdik. Araştırma ve denetim süreci, faaliyetlerimizin biyolojik çeşitliliğe önemli bir olumsuz etkisi olmadığını ortaya koydu. Buna rağmen faaliyet bölgemizde biyolojik çeşitliliğin sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara desteğimizi sürdürdük. Bu kapsamda, Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü ile iş birliği içerisinde gerçekleştirdiğimiz Biyoçeşitliliği Koruma Projesi ile iş tükenmekte olan endemik ve Mavi Yıldız olarak bilinen *Amsonia orientalis* bitkisini laboratuvar ortamında çoğaltarak doğaya kazandırdık.

2020 yılında toplumsal sorumluluklarımızı da unutmadık. Tuzla Belediyesi'nin "Askıda Tablet" projesine 150 adet tablet bağışı ile bölgede yaşayan ve pandemi nedeniyle eğitimlerini uzaktan sürdüren oğrencilere destek olduk. Pandeminin yarattığı eğitim eşitsizliklerinin giderilmesine katkıda bulunmayı amaçladık.

2020, tüm dünya için zor bir yıl olarak geride kaldı. Bu süreçten çıkardığımız dersler ile daha dayanıklı, insanı ve doğayı önceleyen iř modelleri oluşturmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Yayınlamaktan büyük mutluluk duyduğumuz ikinci sürdürülebilirlik raporumuz vesilesi ile, bu zorlu süreçte büyük bir özveriyle çalışan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Bu süreçte bizden güvenini esirgemeyen tüm müşteri, tedarikçi ve iř ortaklarımıza da kendim ve tüm yönetim ekibimiz adına şükranlarımı sunuyorum.

Göksal Güngör

Genel Müdür

KIBAR HOLDING HAKKINDA



1972 yılında faaliyetlerine başlayan ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.

2020 yıl sonu itibarıyla Kibar Grubu, metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ve 7.500'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir.

Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Hyundai, THY, Posco, TIL, Seoyon E-Hwa ve Heritage yer almaktadır. Kibar Holding ve Grup şirketleri yüksek üretim kapasiteleri, yarattıkları istihdam, ihracat ve toplumsal yatırımları ile Türkiye ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.

ASSAN ALÜMİNYÜM HAKKINDA



1988 yılında kurulan ve global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden olan Assan Alüminyum, rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir.

İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde üretim yapan Assan Alüminyum, yıllık 300 bin tonluk levha ve folyo kurulu kapasitesiyle, rulo boyama tesislerinde yıllık 60 bin ton alüminyum boyama kapasitesiyle Türkiye'nin lider kuruluşudur. Şirket, yıllık 100 bin tona ulaşan alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük üç folyo üreticisinden biri konumundadır.

Assan Alüminyum, üretiminin yaklaşık yüzde 80'ini ihraç etmekte ve İSO'nun en büyük 500 sanayi şirketi sıralamasında 41. sırada yer almaktadır.

Assan Alüminyum, 4 kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

Şirket, Chicago'da kurulan Kibar Americas şirketiyle Kuzey Amerika'daki büyüme hedeflerini gerçekleştirmeyi planlamaktadır. Assan Alüminyum, son 4 yılda 300'ün üzerinde yeni istihdam yaratarak ülke ekonomisine olumlu katkı sağlamıştır.

Assan Alüminyum iş ortaklarıyla birlikte "Geleceği Birlikte Şekillendirmeyi" hedeflemektedir. Güvenilirlik, esneklik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik temel değerleri ile, iş ortaklarıyla güvene dayalı ve uzun süreli ilişkiler kurmakta ve onlara özel esnek çözümler geliştirmektedir. Üretim ve yönetim süreçlerini "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottosu doğrultusunda şekillendiren Assan Alüminyum, sektöründeki sürdürülebilirlik uygulamalarına önderlik etmektedir.

Yaklaşık 1.500 çalışanına istihdam sağlayan Assan Alüminyum, Great Place to Work tarafından sertifikalandırılmıştır. Uzun vadeli değer yaratma hedefiyle çalışan Assan Alüminyum, yenilenebilir

enerji üretim tesisi, entegre geri dönüşüm tesisi ve her yıl hayata geçirdiği enerji verimliliği projeleriyle karbon ayak izini küçültmektedir. Şirket, sosyal sorumluluk projeleriyle de gelecek nesillere daha yaşanılır bir dünya bırakmak için çaba göstermektedir.

Dünyada sürekli döküm teknolojisine öncülük eden Assan Alüminyum, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'nde yürüttüğü çalışmalarla tüm müşteri ve paydaşları için inovatif çözümler geliştirerek değer yaratmaya devam etmektedir.

Ana değerlerinden biri sürdürülebilirlik olan Assan Alüminyum, Tuzla ve Dilovası üretim tesisleri ve geri dönüşüm tesisi için ASI provizyonel Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazanarak süreçlerinin global sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olduğunu tescil ettirmiştir.

VİZYONUMUZ



Müşteri, çalışan ve hissedar beklentilerini aşan, uluslararası büyümeyi artırarak sürdüren, küresel kültüre sahip bir şirket olmak.

MİSYONUMUZ



Paydaşlarımıza değer yaratmak için müşterilerimize kalite, hizmet seviyesi, inovasyon ve fiyatın doğru bileşimini sunarak tercih ettikleri tedarikçi olmak, sürdürülebilir üretim metotları ile gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak, çalışanlarımız için modern ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak, işimizin her boyutunda operasyonel mükemmelliğe ulaşmaya çalışmak, her faaliyetimizle markamızı güçlendirmek.

MARKA DEĞERLERİMİZ



GÜVENİLİR

İş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.



ESNEK

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.

MARKA DEĞERLERİMİZ



YENİLİKÇİ

Tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.



SÜRDÜRÜLEBİLİR

Uzmanlıklarımızı müşterilerimizle birleştirerek alüminyumun avantajlarını daha sürdürülebilir bir geleceği birlikte şekillendirmek için kullanırız.

SAYILARLA ASSAN ALÜMİNYUM



YAKLAŞIK **1.500** ÇALIŞAN

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK **41.** SANAYİ ŞİRKETİ



300.000 TON YILLIK ÜRETİM KAPASİTESİ

AVRUPA'NIN EN BÜYÜK **2.** ALÜMİNYUM FOLYO ÜRETİCİSİ





600 MÜŞTERİ

100 UYGULAMA ALANI



2020'de **255.000** ton üretim

2020'DE ÖNE ÇIKANLAR

Aluminium Stewardship Initiative (ASI) Performans Standardı Sertifikası denetimi başarıyla tamamlandı.

“Great Place to Work” sertifikasını 2019 yılında aldık ve “Great Place to Work” Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2020 listesine girdik.

Sürdürülebilirlik envanterimizi hazırladık.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmalarına başladık.

TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi aldık.

ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetim Sistemi
kurulumunu tamamladık

ISO 45001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi
geçiş sürecini tamamladık.

Sıfır Atık Belgesi aldık.

Ar-Ge çalışmalarımıza 18 milyon TL'nin üzerinde
kaynak ayırdık.

1 patent başvurusu yaptık,
2 patentimiz ulusal alanda tescil edildi.

Su yönetimi planımızı hazırladık.

Biyolojik çeşitliliğe olan etkimiz bağımsız bir kurum tarafından değerlendirildi, **olumsuz bir etkiye rastlanmadı.**

Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü ile iş birliği içerisinde gerçekleştirdiğimiz **Biyçeşitliliği Koruma Projesi** ile, nesli tükenmekte olan endemik ve Mavi Yıldız olarak bilinen *Amsonia orientalis* bitkisini laboratuvar ortamında çoğaltarak doğaya kazandırdık.

ASSAN ALÜMİNYUM'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Assan Alüminyum’da bizler, katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Sürdürülebilirliği, “Güvenilirlik”, “Esneklik” ve “Yenilikçilik”in yanında dördüncü marka değerimiz olarak konumlandırıyoruz. Ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizin tüm stratejik ve operasyonel süreçlerde karar alma mekanizmalarına entegre edilmesi için çalışıyoruz.

Kibar Holding’in kurucusu ve onursal başkanı Asım Kibar’ın, Kibar Grubu’nun esas değerleri olarak tanımladığı dürüstlük ve güvenilirlik ilkeleri, kurumsal yönetim geleneği, iş etiği anlayışı, sosyal sorumluluk kültürü ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC) Kibar Grubu’nun sürdürülebilirlik alanındaki yol göstericileridir. Bu köklü geleneği, sektörel gerekliliklerimiz ve kurumsal angajmanlarımız ile şekillendiriyoruz. “Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz” mottomuzla, sürdürülebilir alüminyum üretmek ve tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışıyoruz.

Covid-19 pandemisi, tüm dünyada ekonomik sistemin kırılma noktalarını bir kez daha ortaya koydu. Tedarik zincirlerindeki aksamalar, sağlık hizmetlerine erişimdeki eşitsizlikler, kapanma kararları ile durma noktasına gelen pek çok ekonomik aktivite, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin artan yansımaları, mevcut ekonomik sistemde kapsamlı değişiklikler yapılmasını gerekli kıldı. Oluşturulacak yeni ekonomik düzenin doğal kaynaklara ve insan haklarına saygılı, kapsayıcı ve yenilikçi bir bakış açısıyla oluşturulması için tüm kurumlara önemli görev ve sorumluluklar düşüyor.

ALUMINIUM STEWARDSHIP INITIATIVE (ASI)

Alüminyum sektörünün ilk ve tek sürdürülebilirlik sertifikasyon standardı olan ASI, şirketlere paydaşları için değer yaratma imkanı vermekte ve kendilerini geliştirebilecekleri alanları belirlemelerine yardımcı olmaktadır. ASI sertifikasyonu en iyi şirketleri belgelendirmek için etkin bir araç ve şirketlerin kendilerini bütünsel olarak geliştirmeleri için de iyi bir fırsattır.

Assan Alüminyum'un ana değerlerinden birinin sürdürülebilirlik olması sebebiyle şirketimizin tüm süreçlerinin küresel alüminyum sektörünü kapsayan ASI prensiplerine uygun olarak şekillendirilmesi ve bu doğrultuda sürdürülebilir bir ekosistem oluşturmamız kritik öneme sahiptir. Assan Alüminyum olarak Tuzla ve Dilovası üretim tesislerimiz ve geri dönüşüm tesisimiz için ASI provizyonel Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazanarak süreçlerimizin global sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olduğunu tescil ettirmiş olduk. Assan Alüminyum'da ASI İlkeleri'ni destekliyoruz. Çevresel etkilerimizden çalışma koşullarına, tedarik zinciri yönetiminden insan haklarına uzanan geniş bir yelpazede, sürdürülebilirlik performansımızı ASI Standartları'na uygun hale getirmek için çalışıyoruz. 2019 yılında başlattığımız ASI sertifikasyon çalışmalarımızı, 2020 yılında tamamladık.

GELECEĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE ŞEKİLLENDİRELİM



Sürdürülebilirlik vizyonumuz küresel olarak tescillendi

Türkiye'de ASI Sürdürülebilirlik Performans Standardı Sertifikası alan ilk alüminyum markası olduk.

Alüminyum sektörünün küresel sürdürülebilirlik çerçevesini belirleyen Aluminium Stewardship Initiative'den (ASI) provizyonel Performans Standardı Sertifikası almaya hak kazandık. Sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemin global ölçekte tescillenmesinden dolayı gururluyuz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha da ileri taşımak için değer yaratmaya devam ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ: VİZYON 2025



Assan Alüminyum'da sürdürülebilirliği dördüncü marka değerimiz ve ana iş stratejimizin bir bileşeni olarak konumlandırıyoruz. 2019 yılında yürüttüğümüz bir dizi çalışma sonucunda, sürdürülebilirlik alanında 2025 yılına kadar izleyeceğimiz yol haritamız olan Vizyon 2025'i oluşturduk. Vizyon 2025, 2020-2025 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini tanımlar. Risk, fırsat ve paydaş beklentileri ekseninde oluşturduğumuz ve

tüm faaliyetlerimizi kapsayan stratejimiz dâhilinde belirlediğimiz hedefleri gerçekleştirmek için iş planlarımızı da oluşturduk.

Vizyon 2025'i "Daha Memnun Paydaşlar", "Daha İyi İnsanlar" ve "Daha İyi Bir Dünya" eksenlerine odakladık. Bu alanlara karşılık gelen öncelikli konularımızı ve katkı sağladığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı belirledik.

2020 yılında yürüttüğümüz paydaş araştırması ve kurum içi değerlendirme çalışmaları ile stratejimizi ve hedeflerimizi gözden geçirdik. 2020 yılında ayrıca "Sürdürülebilirlik Envanteri" ismiyle bir sürdürülebilirlik karnesi geliştirdik ve ana performans göstergelerimiz için rakip kıyaslama çalışmaları ve etki analizleri yaptık. Önceliklendirme çalışmamızın detayları için lütfen Assan Alüminyum 2019 Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 19'u ziyaret edin.

VİZYON 2025

Yönetim Esasları: Kurumsal Yönetim ve İş Etiği, Etkin Risk Yönetimi, İş Devamlılığı



DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR

Ar-Ge, İnovasyon ve
Dijitalleşme Müşteri
Memnuniyeti, Ürün
Kalitesi ve Güvenliği



DAHA İYİ İNSANLAR

İş Sağlığı ve Güvenliği,
Tedarik Zinciri Yönetimi,
Çalışan Gelişimi ve
Yetenek Yönetimi, Cinsiyet
ve Fırsat Eşitliği



DAHA İYİ DÜNYA

Kaynaklar Verimliliği
Yenilenebilir Enerji
Kullanımı, Çevreci Ürünler,
Döngüsel Ekonomi



Ekstraksiyon, Rafinasyon, Ergitme

Boksit cevherinden alümina, alüminanın elektrolizi ile birincil alüminyum elde edilir.

Odak alanlarımız: *Tedarik Zincir Yönetimi*

Sorumlu tedarik ilkelerini benimsiyoruz.

Nihai Ürün Üretimi

Alüminyum levha ve folyolar nihai ürün haline getirilerek, ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv gibi birçok sektörde kullanılır.

Odak alanlarımız: *Çevreci ürünler, Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, Ürün Kalitesi ve Güvenliği*

Ürün Kullanımı

Tüm ürünler, ürün ömürlerine göre kullanılır.

Odak alanlarımız: *Müşteri Memnuniyeti*

Doğası gereği çevreci ve güvenli bir malzeme olan alüminyumun kullanım alanlarının yaygınlaşması için çalışıyoruz.

Geri Dönüşüm

Ürün ömrünü tamamlayan alüminyum üretimde yeniden kullanılır.

Odak alanlarımız: *Döngüsel Ekonomi*

Sonsuz kez geri dönüştürülebilen alüminyumun yeniden kullanımının artırılması için çalışıyoruz.

Döküm, Haddelme ve Boyama

Birincil ve geri dönüştürülmüş alüminyum, alüminyum levha ve folyo üretimi için girdi olarak kullanılır. Bazı kullanım alanları için, alüminyum levha rulo boyama hattında boyanır.

Odak alanlarımız: *İş Sağlığı ve Güvenliği, Kaynakların Verimli Kullanımı, Yenilenebilir Enerji*

Operasyonlarımızı daha sürdürülebilir hale getirmek için çalışıyoruz.

Hedeflerimiz ve Gerçekleşmeler

Performans Alanı	2025 Hedefi	2020 Gerçekleşmesi
Daha memnun paydaşlar	"0" müşteri şikayeti hedefine yönelik çalışmak.	Çalışmalar sürüyor. 2020 yılı müşteri memnuniyet skorumuz %83 olarak gerçekleşti.
	Sahip olunan ürün ve süreç sertifikasyonlarının devamlılığını sağlamak.	Tüm sertifikaların devamlılığı sağlandı.
	ASI sertifikasyonunu tamamlamak.	ASI sertifikasını aldık.
	Ar-Ge alanında akademik iş birliklerini sürdürmek.	Vrije Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile projeler yürüttük.
	Tedarikçi gelişim programını başlatmak.	Tedarikçi gelişim programı, mevcut durumun tespiti için tedarikçilerle anket çalışmalarını yürüterek başladı.
Daha iyi insanlar	2020'de Great Place to Work sertifikasını almak ve En İyi İşverenler listesine girmek.	Great Place to Work sertifikasını aldık, En İyi İşverenler listesine girdik.
	Çalışan bağlılığında 2020'de ofis çalışanlarında 5 puan, saha çalışanlarında 4 puan artış sağlamak.	Çalışan bağlılığında 2020'de ofis çalışanlarında 19 puan, saha çalışanlarında 9 puan artış sağlandı.
	Saha ve ofis çalışanı yöneten tüm ilk ve orta kademe yöneticiler için her yıl bir adet yeni Liderlik Programı tasarlamak ve uygulamak.	2020 yılında pandemi koşullarında yapılmadı. 2021 Eylül -2021 Aralık döneminde yapılması planlandı.
	İş Sağlığı ve Güvenliği istatistiklerini iyileştirerek EA ortalamalarının üzerinde performans göstermek.	2025 yılı hedefi için süreç takip edilmektedir.
	Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA'lardan en az biri için bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmek.	<ul style="list-style-type: none"> Tuzla Belediyesi iş birliği ile ihtiyaç sahibi öğrencilere askıda tablet projesi Kocaeli Üniversitesi iş birliği ile tükenmekte olan Mavi Yıldız endemik bitkisini doğaya kazandırma projesi Kızılay ve Kartal Burak Bora Lisesi iş birliği ile kan bağıışı desteği TEMA aracılığıyla 1550 adet fidan bağıışı
Daha iyi bir dünya	5 sene içinde GJ/ton enerji yoğunluğunu 2017-2019 ortalamasına göre %5 düşürmek.	Covid-19 üretim şartlarına etkisinden dolayı enerji yoğunluğunda 2020 yılında azalma olmamıştır. 2020'de yenilenebilir kaynaklardan 467 GJ enerji ürettik.
	Yenilenebilir enerji üretimimiz sayesinde karbon ayak izimizi düşürmek.	I-REC çalışmaları başlatıldı.
	Biyolojik çeşitliliğe destek çalışmasına devam etmek.	Proje desteğinin devamlılığı için Kocaeli Üniversitesi ile anlaşma sağlandı.
	Ürünlerimizin yaşam döngüsü analizini yaparak çevresel etkimizi daha iyi anlamak.	LCA ve EPD çalışmaları başladı.
	Birincil alüminyum kullanımımızı azaltıcı projeler yapmak.	Çok sayıda Ar-Ge projesi yürüttük.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Assan Alüminyum Strateji ve Pazarlama Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi, şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerinin ve performansının takibinden, şirket içerisinde sürdürülebilirlik farkındalığının ve koordinasyonunun artırılmasından, dış angajmanların takibinden ve sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaların şirkete entegrasyonundan sorumludur.

Assan Alüminyum olarak Kibar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun da üyesiyiz. Başkanlığı Kibar Holding CEO'su tarafından yürütülen Komite, Holding fonksiyon yöneticileri ve grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşur. Sürdürülebilirlik Komitesi, grubun sürdürülebilirlik yaklaşımını belirler, politika ve stratejilerini oluşturur, eylem planını hazırlar, hedefleri tespit eder ve sürdürülebilirlik performansını takip eder.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ise, holding ve grup şirketlerinin ilgili yöneticilerinden oluşur. Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği eylem planını hayata geçirir, stratejinin tüm gruba yayılmasını sağlar. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda şirketimizi Strateji ve Pazarlama Direktörü temsil eder.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

Assan Alüminyum olarak 2015 yılında ilan edilen ve 2030'a kadar başarılması gereken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyoruz.

Bu amaçlara yaptığımız katkıyı değer yaratma sürecinin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 9 amaca doğrudan katkıda bulunuyoruz.



Proaktif iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız ile çalışanlarımız için mümkün olan en güvenli çalışma koşullarını sağlamak için çalışıyoruz.



Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik gelişim programlarıyla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarımız ile ülkemizdeki eğitim kalitesinin artmasına katkı sağlıyoruz.



Şirketimizin bünyesindeki yenilenebilir enerji tesisimizden ürettiğimiz elektrik ile karbon ayak izimizi düşürüyoruz. Enerji verimliliği projeleri ile enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyoruz.



Tüm paydaşlarımız için değer yaratan, kapsayıcı bir ekonomi için çalışıyoruz. Tedarik zincirimizde uluslararası standartları rehber alıyor, çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmamasını ve adil çalışma koşullarının oluşturulmasını sağlıyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla katma değerli ürünler üretiyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

Assan Alüminyum olarak 2015 yılında ilan edilen ve 2030'a kadar başarılması gereken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyoruz.

Bu amaçlara yaptığımız katkıyı değer yaratma sürecinin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 9 amaca doğrudan katkıda bulunuyoruz.



Ar-Ge Merkezi'mizde yürüttüğümüz çalışmalarla düşük karbon ekonomisini destekleyen, yüksek performanslı, müşterilere özel, katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge yetkinliklerimizi güçlendirmeyi temel stratejik hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.



Adil bir işveren olmak için sistem ve süreçlerimizi sürekli yeniliyoruz. Çalışanlarımız için performansa dayalı bir sistem ile fırsat eşitliğini sağlıyoruz. Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi ile, tedarik zincirimizde dil, din, ırk, cinsiyet gibi özellikler nedeniyle adil olmayan bir uygulamada bulunulmamasını garanti altına alıyoruz.



Düşük karbon ekonomisini destekliyor, döngüsel ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyoruz. Etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. Müşterilerimize sağladığımız teknik destekler ile doğru ürünleri seçmelerine yardımcı oluyoruz.



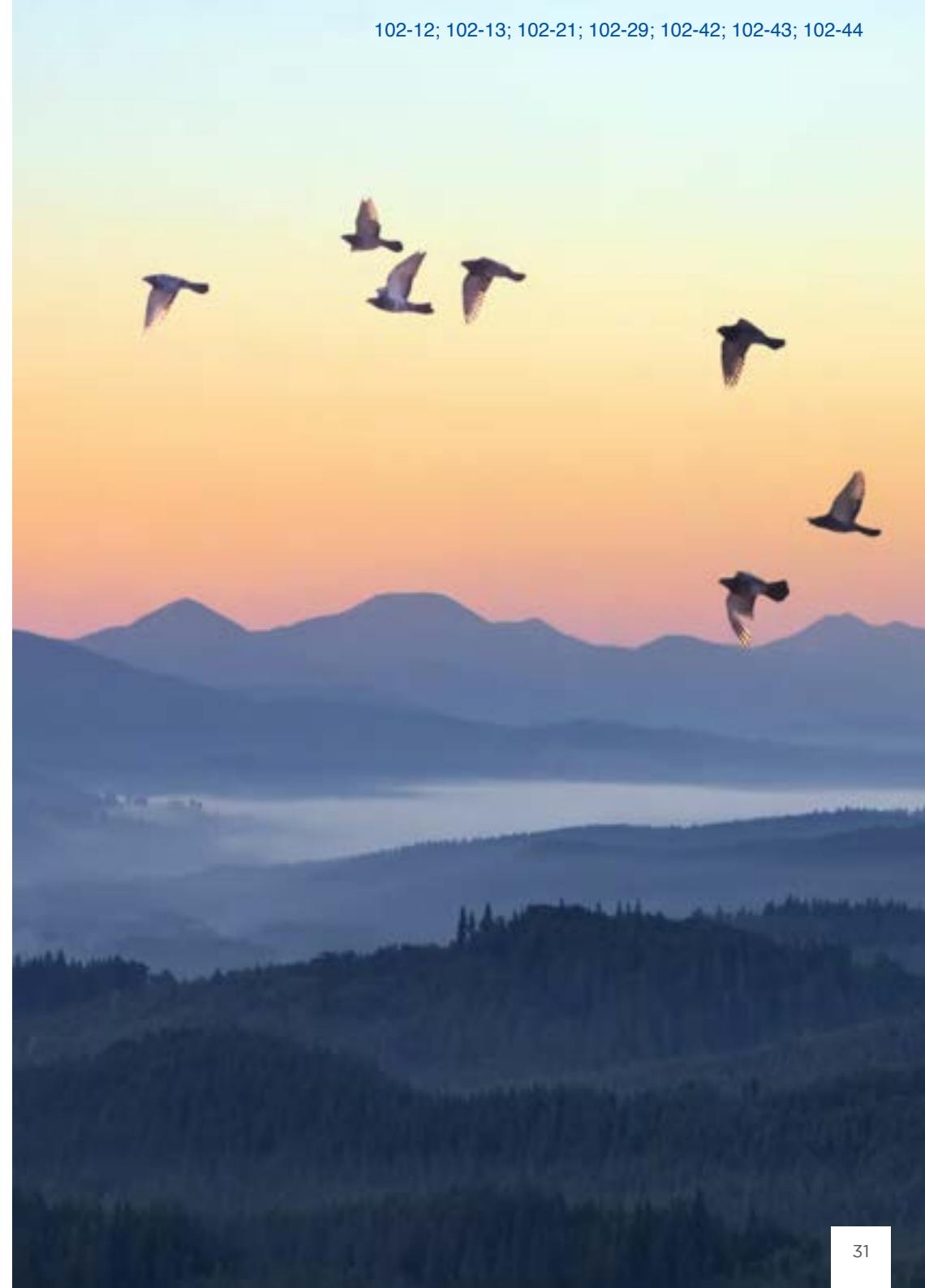
İklim değişikliğinin operasyonlarımıza olan etkilerini risk süreçlerimizde değerlendiriyoruz. Enerji verimliliğimizi artırıyor, ürünlerimizin enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



Sürdürülebilirlik alanındaki sektörel girişimleri yakından takip ediyoruz. Kibar Grubu'nun bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerini benimsiyoruz. İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermiyoruz.

PAYDAŞLARIMIZLA İLİŞKİLERİMİZ

Paydaşlarımızla çift yönlü, zamanında iletişim kurmanın önemine inanıyoruz. Farklı paydaş gruplarına özel hazırladığımız çok sayıda platformda iletişimimizi sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşu, küresel ve sektörel girişimle kurumsal bilgi birikimimizi artırıyoruz.



Müşterilerimiz

- İş Ortakları paylaşım toplantısı ve yetkili satıcılarla paylaşım toplantısı (yılda bir kez)
- Sosyal medya postları
- Yurt içi yetkili satıcılarımızla değerlendirme toplantıları (yılda iki kez)
- Bağımsız araştırma şirketlerine yaptırılan genel müşteri memnuniyet anketi (yılda bir kez)
- Fuarlar (yıllık)

Çalışanlarımız

- Ofis çalışanlarıyla yapılan İç İletişim Toplantıları (yılda 4 kez)
- Çalışanlara yapılan kıdem ödül törenleri (yılda 1 kez)
- Genel çalışan bağlılık anketi Great Place to Work® (iki yılda bir)
- Çalışan bağlılık anketi (yılda 1 kez)

Yönetim

- Kibar Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı (aylık)
- Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yılda 4 kez)
- İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları, fabrika ziyaretleri
- Yönetim kadrosuyla yapılan Hedef Yayılım Çalıştayı, Yatırım Stratejisi Çalıştayı ve İnsan Kaynakları Çalıştayı (yılda 1 kez)

Üyesi olduğumuz Kuruluşlar

ASI	Aluminum Stewardship Initiative
EABA	European Aluminium Foil Association
GLAFRI	Global Aluminium Foil Roller Initiative
EA	European Aluminium Association
WGM	Wirtschaftsband Grosshandel Metallhalbzeug
ECCA	European Coil Coating Association
TALSAD	Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği
İMSAD	İnşaat Malzemeleri Sanayicileri Derneği
BEYSAD	Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği
FASD	Fleksibül Ambalaj Sanayicileri Derneği
İMMİB	İstanbul Maden ve Metaller İhracatçılar Birliği
DEİK	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
CEFLEX	Circular Economy for Flexible Packaging
NCCA	National Coil Coating Association
AA	Aluminum Association

Desteklediğimiz Girişimler

Kibar Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni ve Kibar Holdig CEO'sunun Yönetim Kurulu'nda yer aldığı SKD Türkiye: İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ni destekliyoruz.

Toplum

- Kurumsal internet sitesi
- Sosyal medya içerikleri
- Sunumlar
- Staj programları
- Yıllık raporlar

Tedarikçilerimiz

- Denetimler
- Birebir görüşmeler ve ziyaretler

DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR





Assan Alüminyum'da ürünlerimizi mümkün olan en yüksek kalite ve güvenlik standartlarıyla üretiyoruz. Ürün gamımızı genişletmek ve müşterilerin ihtiyaçlarına yaratıcı çözümler sunmak için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Dijitalleşmeyi önemsiyor, Endüstri 4.0 ilkelerini benimsiyoruz. Daha iyi, daha çevreci, daha yenilikçi, daha sağlam, daha güvenilir ürünler üretebilmek için çalışıyoruz. Düşük karbon ekonomisini destekleyen, müşterilerimize özel ürünlerimizle müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

ÜRÜNLERİMİZ

%100 ve sonsuz kez geri dönüştürülebilir bir malzeme olan alüminyum dünyada en çok bulunan elementlerden bir tanesi. Bu nedenlerle, tüm dünyada, pek çok farklı sektörde kullanımı giderek artan bir alternatif. Tüm müşterilerimizi, bu çevreci malzemeyle buluşturmak için farklı sektörler için çok sayıda ürün sunuyoruz. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünlerimizle ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve enerji gibi birçok sektöre hizmet veriyoruz. Ürünlerimizi 6 kıtada başta, 70'den fazla ülkeye satıyoruz.

Kalite beklentilerinin yüksek olduğu ana ihracat pazarları Kuzey Amerika ve Batı Avrupa'dır.





ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Assan Alüminyum'da kaliteli ve güvenilir ürünler üretmek birincil iş önceliğimizdir. Bu amaçla çok sayıda ulusal ve uluslararası standardı takip ediyor, bağımsız kuruluşların ve müşterilerimizin denetimlerine tabi oluyoruz. REACH ve benzeri düzenlemelere uyum kapsamında her yıl tüm ürünlerimizden alınan numuneleri akredite laboratuvarlarda test ettiriyoruz, "Uygunluk Beyanı" oluşturuyoruz. 2020 yılında kalite ve güvenlik belgelerimizin arasına TSE Covid-19 Belgesi, ISO 31000, ISO 45001, ISO 14001:2015 belgelerini de ekledik.

Yönetim Sistemi ve Kalite Belgelerimiz

- ASI: Aluminum Stewardship Initiative
- ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi
- ISO - IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001: 2015: Çevre Yönetim Sistemi
- CE: AB Uygunluk Belgesi
- TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi
- Sıfır Atık Belgesi

- NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi
- Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi
- ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi
- Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü
- ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi
- ISO 45001: İş Güvenliği Yönetim Sistemi
- EFQM: Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı Mükemmellik Modeli

2020'de öne çıkanlar:

- Yeni çevre standartlarını içeren ISO 14001:2015 belgesini Türkiye'de ilk alan şirketlerden biri olarak, sistemin gereklerine adaptasyon için gerekli çalışmaları yaptık. ISO 14001 belge kapsamına Dilovası Geri Dönüşüm Tesisi'ni de ekledik ve belgeyi yeniledik.
- NSF (National Sanitation Foundation) sertifikası ve Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından verilen İşletme Kayıt Belgesi'ne uygun üretim yaparak tüketici sağlığını güvence altına alıyoruz. Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarımızı 2020'de tamamladık.
- Kalite Yönetim Sistemlerimiz olan IATF 16949 ve ISO 9001'in yeniden belgelendirme denetimi başarılı bir şekilde tamamlayarak belge devamlılığını sağladık.
- ISO 27011 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi yeniden belgelendirme denetimini başarılı bir şekilde tamamlayarak belge devamlılığını sağladık.
- Tuzla ve Dilovası tesislerimiz için TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi aldık.
- ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi Belgesi denetimden geçerek ve belge almaya hak kazandık.
- ISO 45001'e geçiş yaptık ve belge yenilememizi tamamladık.
- ISO 50001 belge yenilenmesini tamamladık.
- Sıfır Atık Belgesi aldık.
- Aralık 2020'de iki tesisimiz için de ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Performans Standartları denetimine tabi olduk ve Tuzla ve Dilovası üretim tesislerimiz ve geri dönüşüm tesisimiz için ASI provizyonel Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazandık.
- Tüm sertifikalarımızın (CE, NSF, KOSHER, İşletme Kayıt Belgesi, ISPM 15, TS EN 485-1, TS EN 1386) sürekliliğini sağladık.
- Kuruluşların krizlerden ve felaketlerden kaçınmasına yardımcı olmak, bu gibi durumlar gerçekleştiğinde hızlı bir şekilde olağan duruma geri dönülebilmesine yardımcı olmayı hedefleyen ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi uyum çalışmalarına devam ettik.
- Gıda zincirinde doğrudan veya dolaylı olarak yer alan kuruluşların çalışmalarını düzenleyen ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi uygunluk çalışmalarını sürdürdük.

Tabi Olduğumuz Denetimler

Dış Denetimler: IATF 16949 (Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi), ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi), CE (Conformité Européenne), NSF (National Sanitation Foundation), KOSHER, ISPM 15 (Ahşap Ambalaj Malzemeleri Isıl İşlem Uygulamaları), TSE (TS EN 485-1, TS EN 1386), ASI (Aluminium Stewardship Initiative)
İç Denetimler: IATF 16949 Proses, IATF 16949 Süreç, IATF 16949 Ürün, ISO 27001 BGYS, CE, NSF, KOSHER, ISPM 15, TSE



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Koşulsuz müşteri memnuniyeti sağlamak için çalışıyoruz. Müşterilerimizin doğru ürün seçimleri yapabilmeleri için her yıl teknik eğitimler ve iş ortakları toplantıları düzenliyoruz. 2020 yılında Covid-19 salgını nedeniyle müşteri görüşmelerimizi sanal ortamda gerçekleştirdik. Yıllık bağımsız müşteri memnuniyeti araştırmaları ile müşteri beklentilerini düzenli olarak ölçüyoruz. Anket sonuçlarına göre eylem planları hazırlıyoruz. 2020 yılı müşteri memnuniyet skorumuz %83 olarak gerçekleşti.

Ürün portföyümüzü değişen müşteri ihtiyaçlarına uygun olarak düzenli şekilde gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Düzenlediğimiz teknik eğitimlerle müşterilerimizi doğru ürünlerle buluşturmayı hedefliyoruz. Teslim edilen ürünlerimizle birlikte paket etiketi ve müşterilerin isteklerine göre hazırladığımız test sertifikaları ve ürün spektlerini göndererek şeffaf bilgilendirmeler sunuyoruz.





AR-GE VE İNOVASYON

Ar-Ge stratejimizin temelini sürekli döküm tekniğini sürekli geliştirme hedefimiz oluşturur. Bu amaçla malzeme bilimi konusunda temel araştırmalar yürütmek, yeni prosesler tasarlamak ve müşteri beklentilerini en üst seviyede karşılayan yüksek performanslı ürünler geliştirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilir büyüme amacımız doğrultusunda operasyonlarımızı sürekli gözden geçiriyor, verimliliği artıran Endüstri 4.0 uygulamaları ile dünyadaki teknoloji ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Araştırma ve geliştirme çalışmalarımızı, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'nde yürütüyoruz. Akademik iş birliklerine önem veriyoruz. Vrije Üniversitesi ile 2017 yılında imzaladığımız 4 yıllık bir iş birliği anlaşması kapsamında çalışmalarımızı

sürdürüyoruz. 2020 yılında, Koç Üniversitesi'nden, deneysel olarak mikroyapı benzeştirmesi ile katılma hızının belirlenmesi konusunda akademik danışmanlık hizmeti aldık. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nden hadde yağına uyumlu katkı geliştirilmesi ve yapılan deneysel tasarımlar kapsamında akademik danışmanlık hizmeti aldık. Kurum içi girişimciliği artırmak için Kibar Holding'in, çalışanlarının yenilikçi fikirlerini ortaya çıkarmak ve başarı hikâyelerini grup şirketleriyle paylaşmak üzere düzenlediği Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri Projesi'nin katılımcısıyız. 2020 yılında Ar-Ge çalışmalarımıza 18 milyon TL'nin üzerinde kaynak ayırdık. 1 patent başvurusu yaptık, 2 patentimiz ulusal alanda tescil edildi.

Ar-Ge çalışmalarımızın detayları için: <https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/ar-ge/ar-ge>

2020'de öne çıkanlar:

Yağlarda İletkenlik Artırıcı Katkı Ajan Geliştirilmesi

Alüminyum üretiminde haddeme sürecinde haddeme yağı kullanılır. Parafinik yapıli hafif yağ, (haddeme yağı) filtre sistemi boyunca yüksek hızda hareket ettiğinde, elektrostatik bir yük üretilebilir. Yakıtların ve hidrokarbon çözücülerin çoğu nispeten düşük iletkenliğe sahiptir. Arıtma ve aktarma işlemleri, düzgün şekilde topraklanmış ekipmanlarda bile izlenebilen bileşenlerin voltajda yükte ayrılmasına neden olur. Yüzey gerilimi kritik bir değeri aşarsa, buhar fazı yanıcı bir karışım ise, patlayıcı bir yangına neden olan bir yanıcı elektriksel deşarj meydana gelebilir. Elektrostatik yükü çeper duvarına dağıtmak için iletkenliği artırmak amacıyla iletkenlik artırıcı katkı kullanılır. Mevcut kullanılan ürüne göre hadde yağımıza daha uyumlu, gıdaya temas eden madde yönetmeliğine de uygun alternatif ürün geliştirmek için bir Ar-Ge projesi çalışması başlattık. Onay aşamasında olan ürün için FDA onayı da almayı hedefliyoruz.

Hadde yağlarında statik elektriklenmeden dolayı oluşan yangın riski, iş güvenliği ve operasyonel devamlılık açısından tehlike yaratır. Alternatif katkı ajan kullanımı bu sorunu ortadan kaldıracaktır. Yeni geliştirilen iletkenlik artırıcı ürün, gıdaya temas eden ürünlere de temas ettiğinden gerekli gıda güvenliği sertifikasyonlarına sahip olması planlanmaktadır.

Sürekli Döküm Tekniğinin Geliştirilmesi

Proje ile Assan Alüminyum'da ilk kez bakır shell kullanılarak 8xxx serisi döküm gerçekleştirilecek. Daha önce 3105 alaşımında elde edilen bilgi ve tecrübe kullanılarak gıda ile temas eden ürünlerin mikroyapı ve döküm verimlilikleri geliştirilecek. Proje çıktısı olarak; döküm verimliliğinin %50 oranında artmasını ve mutfak folyolarının mat yüzeyinde çıplak göz ile görülebilen tane yapısının iyileştirilmesini, buruşuk kap ürünlerinde üretimde karşılaşılan kondisyon uygunsuzluğu problemlerinin engellenmesini hedefliyoruz.

Projeden sağlanan verimlilik artışının Assan Alüminyum'un üretim kapasitesini artırması bekleniyor. Proje, mutfak folyosu ve buruşuk kap ürünlerinde termin sürelerinin kısalması ile birlikte tedarik zincirine olumlu katkı sağlayacak. Assan Alüminyum için yeni bir pazar olan Kuzey Amerika pazarından gelen taleplere hızlı cevap verilebilmesini sağlanarak ve bu ürün grubunda şirketimizin rekabet avantajı artırılacak. Mutfak folyosu ürünlerinde mat yüzey görünümü iyileşmesi ile müşteri memnuniyeti de yükselecek. Çalışma ile ikiz merdane döküm tekniği konusunda oldukça yetkin olan Assan Alüminyum'un bilgi havuzuna önemli katkı sağlanacak ve Ar-Ge refleksleri geliştirilecektir.



Yüksek Elektrik İletkenlikli Alüminyum Levha

Proje, ana alışım değişikliğine gidilmeden, mevcut hammaddeler (A6-A7) ile üretim yapılan standart bir alışımın (EN 1060) iletkenliğini artırmayı amaçlıyor. Bu sayede elektrik iletkenliği değeri artırılmış bir alüminyum levha ürünü geliştirmeyi hedefliyoruz.

Projenin başarılı olması durumunda ilk planda ilave 200 ton/ay meretebesinde ekstra sipariş girdisi sağlanması bekleniyor. Yaygınlaştırma çalışmaları ile bu rakamın 350-400 ton mertebelerine çıkabileceği öngörülüyor. Bu sayede şirketimizin ve ülkenin ihracat hedeflerine önemli bir katkı sağlanacak. Yapılacak olan kimyasal kompozisyon değişikliğinin şirketimize know-how anlamında da çok önemli katkısı olacak. A8 hammaddeye olan ihtiyacın ortadan kalkması ile tedarik zincirimizde de bağımlılık sorunu aşılabacaktır.





DİJİTALLEŞME

Assan Alüminyum için dijitalleşme kurumsal bir önceliktir. Dijital dönüşüm yolculuğundaki organizasyonda kültürel değişimin sağlanması için teknik projelere ek olarak, tüm insan kaynağının dijital dönüşüme adaptasyonunu sağlamak konusunda gerekli uygulamaları (eğitim, rotasyon, çevik metodolojiler gibi) hayata geçiriyoruz. Dijital dönüşüm sürecindeki temel hedeflerimiz; süreçlerde verimlilik sağlamak, devamlı bir dönüşüm içinde olmak ve müşterilere daha fazla değer sunabilmek için kurum içi kültürün dijital ile harmanlanması, dijital teknolojilerin kurum içi süreçlerin tamamına entegre edilmesi ve işlerin dijital olarak yönetilmesi.

2020 yılında Kibar Holding Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 stratejisi doğrultusunda, Assan Bilişim ve şirket dijital dönüşüm müdürlerinin katılımı ile grup bazında projelerin hayata geçirilmesi hedeflendi.

2020 yılında belirlenen Büyük Veri mimarisini oluşturmak ve aktif “analitik” ve “yapay zeka” çalışmaları ile verimliliği artırmak amaçlandı. Grup bünyesinde Kurumsal Büyük Veri Mimarisi projesi gerçekleştirildi. Projenin sonucunda, Assan Bilişim bünyesinde Veri Mimari ve İleri Analitik Müdürlüğü kuruldu. Verinin toplanmasından raporlanmasına ve analizine kadar geçen süreçte veriden değer yaratmayı sağlayacak bir mimari oluşturuldu, analitik konusunda üretim ve tedarik zincirinde yürütülmesi planlanan use-case’ler hazırlandı. 2021 yılı Kibar Grubunda “Analitik Yılı” olarak belirlendi ve çok sayıda proje planı oluşturuldu.

Teknolojik Altyapı ve Veri Yönetimi: İK Analitiği

Kibar Grubu'nda, farklı platformlardaki İK verilerinin bir araya getirilerek analitik katman oluşturmak üzere İK Analitiği Projesi başlatıldı. Analitik katmanda oluşturulan ortak veri modeliyle, sürdürülebilir ana veri yönetimi, verinin analiz edilmesi, raporlanması ve tahminlemenin yapılması hedefleniyor. Kibar Holding, grup genelinde veri farkındalığı ve ortak veri yönetim kültürü oluşturarak Türkiye'de ortak veri yönetimi kültürüne geçen öncü şirketler arasında yer almayı amaçlıyor.

Teknolojik Altyapı ve Veri Yönetimi çalışması ile veriye anlık erişim ve dinamik raporlama sağlanacak, süreçler birbiriyle entegre edilerek operasyonel verimsizlik minimize edilecek, insan kaynaklı hatalar azaltılacak, veri analitiği ve modellemeye geçilerek derinlemesine analizler yapılmaya başlanacak.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çalışmalarına yönelik düzenlenen çalıştaylar sonucunda RPA kapsamında ele alınabilecek süreçlerimiz belirlendi, planlamalar yapıldı. RPA uygulamaları sayesinde verimliliğin, veri tutarlılığı ve kalitesinin artırılması, insan kaynağının daha fazla değer yaratacak işlere odaklanması hedefleniyor.

2020 yılında yürütülen çalışmalardan biri de çevik yönetim yaklaşımının devreye alınması oldu. Yıl boyunca Çevik Yönetim eğitimleri düzenlendi. 2021 yılında küçük ölçekte başlatılan kapsamının genişletilmesi hedefleniyor.



Cast'n Roll Programı

Tüm iş süreçlerimizin dijitalleşmesi ve otomasyonunu hedefleyen ve bünyesinde on beş bilişim teknolojisi projesi barındıran Cast'n Roll Programı kapsamında çalışmalara devam ettik. 2020 yılında, Kontrol Kulesi Projesi, Satış – Tedarik Zinciri Entegrasyonunun Geliştirilmesi, Talep Tahmini ve Entegre Planlamanın Geliştirilmesi, Ürün Portföy Yönetiminin Yeniden Yapılandırılması, Ürün ve Proses Ana Veri Optimizasyonu, Standart Maliyet Yapısının İş Süreçleri ile Entegrasyonu, Üretim Sahasının Dijital Dönüşümü (Pilot) proje çalışmaları tamamlandı. Müşteri ve tedarikçi ile otomasyonun sağlanması yönünde belirlenen projeler olan EDI entegrasyonu ve Lojistik Entegrasyon projeleri başlatıldı ve 2020 sonu itibariyle bazı müşteri ve tedarikçiler ile otomasyon çalışması tamamlandı. Analitik çalışmaları kapsamında, SAP BW ile Veri Ambarı kurulum çalışmaları başlatıldı ve maliyet, kârlılık gibi süreçlerin verileri Veri Ambarı üzerine aktarıldı. Önümüzdeki dönemde bir veri ambarı modeli oluşturarak karar destek sistemlerini geliştirmeyi ve dijital süreçlerin birbiri ile entegrasyonunun yükseltmeyi hedefliyoruz. Cast'n Roll Tedarik Zinciri Dönüşüm Projesi, "Proje Yarışması"nda En Yenilikçi kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız için en yüksek bilgi güvenliği standardını hedefliyoruz. Bilgi güvenliği uygulamalarımızı, sahibi olduğumuz ISO 27001 sertifikasyonu gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz. Bilgi güvenliği Kibar Grubu genelinde holistik bir bakış açısı ile ele alınır. Grup şirketlerinden Assan Bilişim Teknolojik Altyapı Birimi, farklı sektörlerde hizmet veren 22 grup şirketinin BT altyapı ihtiyacını, veri merkezlerinden son kullanıcı bilgisayarlarına kadar uçtan uca merkezi bir disiplinde yönetir. Siber güvenlik uygulamaları yalnızca art niyetli saldırıların engellenmesini değil, veriye kesintisiz bir şekilde erişme imkanını da sağlar. Bu amaçla, farklı alanlarda gerçekleştirilen projeler ile dışarıdan yapılacak saldırıları bertaraf etmek için, grup içerisinde sızacak verileri engellemeye yönelik ve bilgiye kolay/kesintisiz ulaşmayı sağlayacak altyapı çalışmaları yapılır. Kibar Holding Risk Departmanı ve Assan Bilişim'in ortak çalışması ile bilgi güvenliği risk haritamız yıllık periyotlarla belirlenir. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi de titizlikle yürüttüğümüz süreçlerdendir.

DAHA İYİ İNSANLAR



Assan Alüminyum'da tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin beklentilerini dinliyor, süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

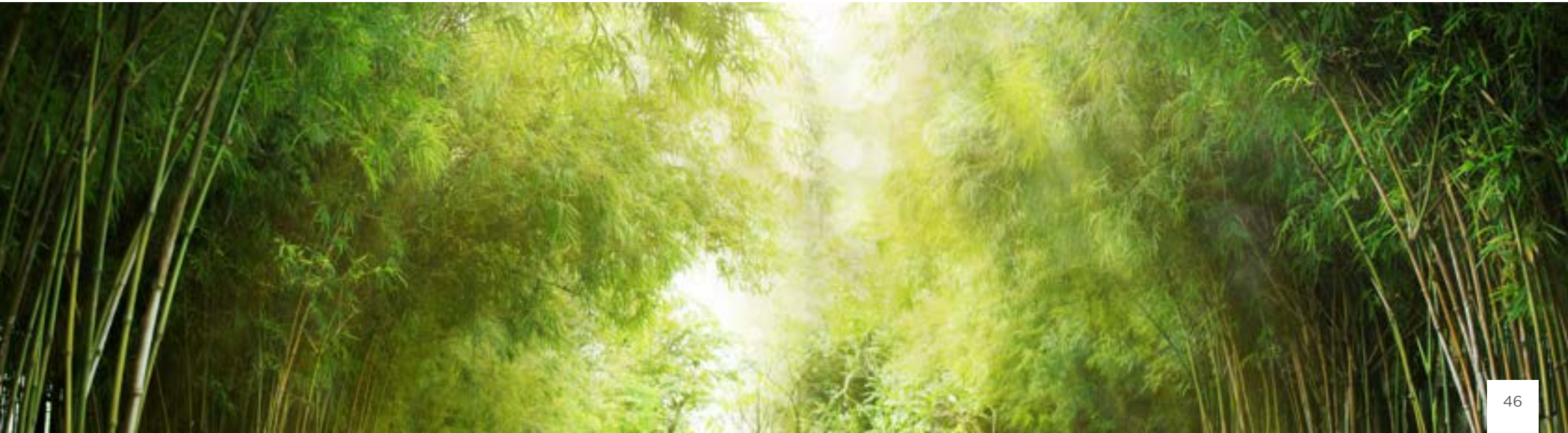
Çeşitliliğe saygılı, adil, katılımcı bir işveren olmayı hedefliyoruz. Kibar Holding İnsan Kaynakları Politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi farklılıklar nedeniyle oluşabilecek her türlü ayrımcılığa karşıyız. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçmek ve kadınların iş hayatına katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. 2020 yılında 17 kadın çalışma arkadaşımız şirketimizde işe başladı. Emziren çalışanlarımız için yeni süt odaları hazırladık.

Assan Alüminyum'da işe alım süreçlerinde tüm adaylara eşit fırsatlar tanırız, süreç objektif ve adil bir biçimde gerçekleştirilir. Açılan pozisyonların doğru yetenekler ile doldurulması için aday seçim süreci titizlikle yürütülür. Süreç boyunca kişilik envanteri, yetkinlik bazlı mülakatlar ve değerlendirme merkezi gibi farklı araçlar kullanılır ve çeşitliliği artırmak amacıyla farklı kariyer portallarından ve veri tabanlarından yararlanır.

İNSAN HAKLARI VE İŞVEREN YAKLAŞIMIMIZ

Assan Alüminyum, çalışanlarına insan haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğine öncelik verilen, mesleki gelişimin desteklediği, adil ve eşit fırsatlar tanıyan, sendikal haklara saygılı bir iş hayatı sunar.

Assan Alüminyum'da insan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınır. Her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçmek için sistem ve süreçler tanımlanmıştır. Tedarikçi ve iş ortaklarımızdan da benzer çalışma normlarını karşılamalarını bekler, tedarikçilerin uygulamalarını takip eder ve koşulların iyileştirilmesi için katkı sağlarız. (Detaylar için: Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 53). 2020 yılında gerçekleşen ASI denetimleri öncesindeki hazırlıklar kapsamında Assan Alüminyum ve iş ortakları operasyonlarında sendikal haklar ve insan hakları ile ilgili politika ve uygulamalarımız gözden geçirilerek güncellendi.



ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Assan Alüminyum'da çalışan gelişimi uygulamalarımızı Kibar Holding ile entegre bir şekilde yürütüyoruz. Kibar Grubu'nda, "hayat boyu öğrenme" yaklaşımıyla çalışanların mesleki bilgi ve becerileri ile kişisel yetkinliklerinin sürekli iyileştirilmesi amacıyla yürütülen çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerine katılıyoruz.

Assan Alüminyum'da çalışanlarımızın yetkinlik, mesleki bilgi ve becerilerini gelişim faaliyetleri ile güçlendiriyoruz. Çalışanlarımızın güçlü ve gelişime açık yönlerini öğrenmelerini sağlıyoruz. Gelişim merkezi uygulamaları, çalışanların birbirinden öğrenmelerini destekleyen yetkinlik ve teknik gelişimi destekleyecek gelişim programları ve uzaktan öğrenme araçları gibi yöntemlere başvuruyoruz.

Çalışanların ihtiyaçları dikkate alınarak tasarladığımız programlar, şirket içi ve grup içi iletişimin güçlenmesine katkı sağlıyor. 2020 yılında çalışanlarımıza 24.590 saat eğitim sunduk, toplam eğitim saati 2019 yılının yaklaşık 3 katı olarak gerçekleşti. Çalışan başına düşen eğitim saati ise 6'dan 16'ya yükseldi. Çalışanlarımıza ayrıca 37.183 saat İSG eğitimi ve 1.955 saat çevre eğitimi sunduk. 2020 yılında ayrıca 1.496 çalışanımıza performans geri bildirimini sağladık.

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetim süreçleri kapsamında performansı ve potansiyeli ile fark yaratan çalışanlar belirliyoruz. Çalışanların ve şirketimizin ihtiyaç ve hedeflerini bir arada değerlendirerek kariyer gelişim planlamalarını hazırlıyoruz. Çok şirketli bir grup olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanlarımız, şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği ile destekleniyor.



Geleceğimiz İçten

Kibar Grubu'nda, kurum içinde açılan pozisyonların görünürlüğünü sağlamak ve kariyer gelişiminde mevcut çalışanlara öncelik tanımak amacıyla "Geleceğimiz İçten" platformu bulunur. Grup şirketlerinde açılan pozisyonlar bu platform üzerinden paylaşılarak çalışanların imkanlardan haberdar olmaları sağlanır. Bu sayede, çalışanlarımıza grup şirketleri arasında kariyer hareketliliği sağlayabiliyoruz.

"Güç Bizde"

Kibar Grubu bünyesinde yürütülen tüm çalışan gelişim faaliyetleri "Güç Bizde Gelişim Programları" adı altında yürütülür. Liderlik gelişim programları, iç eğitim ve mentor yetiştirme programları gibi çeşitli konularda yürütülen programları, gelişim sürecinin devamlılığını ve birbirinden öğrenme kültürünün yaygınlaştırılması amaçlar.

- Gelişim Programları
- Yönetsel Gelişim Programı
- Uzman Gelişim Programı
- Liderlik Gelişim Programı
- Gelişim Elçileri (iç eğitimlik ve mentorluk)
- Birlikte Başaranlar İK Gelişim Programı
- Game Changers

Güç Bizde Platformu'nun Faydaları:

- Herkes için her zaman her yerden eğitim ve gelişim faaliyetlerine erişim sağlanması
- Kişiselleşmiş bir öğrenme deneyimi imkanı sunması
- Tüm eğitim süreçlerini tek bir noktadan yönetebilmesi
- Eğitim operasyonlarında verimlilik, otomasyon ve dijitalleşme sağlanması
- Öğrenme analitiği ve raporlarla eğitim faaliyetlerinin daha etkin yönetilmesi
- Bilgi birikimlerinin paylaşılmasıyla sosyal öğrenme ortamlarının geliştirilmesi
- Kolektif akli ve bilgiyi içererek kurumsal hafızanın korunmasını sağlaması
- Grubun gelişim yolculuğuna bütünsel bakmayı sağlayarak sürekli öğrenmeyi desteklemesi
- İşe yeni başlayan çalışanların grubun çalışma kültürüne adapte olmasını sağlaması
- Verilerin etkin kullanılmasıyla gelişim ihtiyaçlarının daha net belirlenmesi



Yönetsel Gelişim Programı

Kibar Grubu'nda liderlik becerilerinin gelişimini desteklemek amacıyla "Yönetsel Gelişim Programı" hayata geçirildi. Programa Assan Alüminyum'dan 47 çalışan dahil edildi. Programın ilk modülünde, güven ilişkisi oluşturma, değerler, etkili geri bildirim, takdir etme ve tanıma konuları işlendi. Ayrıca, üst yöneticilerin tecrübelerinin aktarıldığı tecrübe paylaşımı seansları yapıldı. Assan Alüminyum'a katılan her yöneticinin bu temel programdan geçmesi hedeflenir.

Uzman Gelişim Programı

Kibar'da uzman kadrosunda çalışanların yetkinlik gelişimini sağlamak amacıyla "Uzman Gelişim Programı" yürütülür. Programa Assan Alüminyum'dan 33 çalışan dahil edildi. 2020 yılında, program kapsamında, çalışanların yetkinlik gelişim ihtiyaçlarını tespit etmeye yönelik analizler yapıldı ve gerekli görülen alanlarda katalog hazırlandı. Katalogda, verimli çalışma ve sonuca ulaşma, problem çözme ve sonuca ulaşma, yaratıcı ve yenilikçi düşünme, finansal modelleme, müzakere becerileri, vergi eğitimi ve etkili sunum tekniklerine yer verildi.

Liderlik Gelişim Programı

Direktör ve üzeri seviye yöneticilerin gelişimine yönelik olarak "Liderlik Gelişim Programı" yürütülür. Program çerçevesinde, işe yeni başlayan veya atanan yöneticiler üç gün süren Etkili Liderler Çalıştayı'na katılır. Program kapsamında güncel trendlerin takibini kolaylaştırmak için paylaşımların yapıldığı bir platform da oluşturuldu.

Gelişim Elçileri

Kibar Grubu'nda yürütülen Gelişim Elçisi Yetiştirme Programı ile paylaşım kültürünü sürekli kılmak ve çalışanların kariyer ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedeflenir. Program çerçevesinde Gelişim Elçisi olarak adlandırılan ve gönüllü olarak bilgi birikimlerini ve tecrübelerini paylaşmak isteyen çalışanlar, şirket içinde ya da grup şirketleri arasında sınıf eğitimleri verir.



ÇALIŞAN KATILIMI VE İLETİŞİMİ

Assan Alüminyum'da, katılımcı bir iş ortamını çalışan memnuniyetinin ve kurumsal başarının anahtarı olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın beklenti ve önerilerini karar süreçlerine dahil ederiz.

Çalışan görüşlerini 2014 yılından bu yana bağımsız bir kurum tarafından yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile topluyoruz. 2020 yılında yapılan araştırma sonucuna göre çalışan memnuniyet skorumuz 76, Great Place to Work kapsamında yapılan çalışan güven endeksi anketi sonucu ise 70/100 olarak gerçekleşti. Anket sonuçlarını inceleyerek geri bildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici çalışmalar yapıyoruz.

Kibar Holding'de 2020 yılında devreye alınan online takdir tanıma ve ödüllendirme platformu "BİZPLUS"

ile tüm şirket çalışanlarının, farklı kategorilerdeki üstün çaba ve katkılarının takdiri ve ödüllendirilmesini sağlıyoruz. 2020 yılında çalışan öneri sistemine 3.669 öneri iletildi, bu önerilerden 324'ü hayata geçirildi.

Şirket ve çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendirmek, BİZ işveren markasının temel amaçlarından biridir. Beraber çalışma kültürünün değerinin çalışanlara hissettirilmesi ve sürekli paylaşımlarla tüm grupta BİZ farkındalığının artırılması amaçlanır. Şirketteki gelişmeler çalışanlarla çeşitli iletişim platformları üzerinden paylaşılır. Her yıl düzenlenen iç iletişim toplantısı, grup genelinde yapılan yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal ve hem dijital hem de basılı olarak hazırlanan "Kibarca" dergisi en önemli iletişim kanallarıdır.



GREAT PLACE TO WORK

Tercih edilen işveren olma çalışmalarımız kapsamında, 2020’de “Great Place to Work” sertifikasını almaya hak kazandık. Türkiye’nin En İyi İşverenleri 2020 listesinde, 500 - 2000 Çalışan Sayısı Kategorisinde ödül aldık.

K-Team

Genç yeteneklerin Kibar Grubu’na kazandırılması ve iş hayatına hazırlanması amacıyla “Gerçek kariyer gerçek stajla başlar” mottosuyla 2014 yılında başlatılan K-Team Genç Yetenek Staj Programı, 2020 yılında da devam etti. Program başlangıcından bu yana 49 genç yetenek Assan Alüminyum’da K-Team program kapsamında staj olanağı buldu ve 2020 yılında seçilen 14 genç yetenek arasından 5 katılımcı işe alındı.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri

Kibar Grubu’nda değişen rekabet ortamına hızlı uyum sağlamak için en güvenilir ve fark yaratacak kaynağın çalışanlar olduğuna inanılır. Çalışanların yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini hayata geçirmesine yönelik çeşitli olanaklar sağlanır. Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri, bu uygulamalardan biri olup yaratıcı ve yenilikçi fikirlerin ortaya çıkarılmasını, ödüllendirilmesini ve başarı hikayelerinin yaygınlaştırılmasını amaçlar. “Her başarılı proje önce bir fikir damlası ile başlar ve dalgalar halinde yayılır” mottosuyla hayata geçirilen Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri uygulamasındaki temel amaç, şirketin stratejik hedeflerine ulaşılması, yetkinliğe dayalı başarının tanınması ve ödüllendirilmesidir. 2020 yılında Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri’ne toplam 7 proje ile katıldık. Dijitalleşenler kategorisinde üçüncülük ödülü aldık.

Geri Bildirim Kültürünün Yaygınlaştırılması

2020 yılında Kibar Grubu’nda yeni performans sistemi doğrultusunda geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması çalışması yürütüldü. Geri bildirim kültürü ve 5 Takdir Dili sanal sınıf eğitimleri ile tüm yöneticilere eğitimler verildi. Geri bildirim eşsiz bir hediye olduğu vurgulanan eğitimlerle geri bildirim konusunda farkındalık artırıldı.





YENİ YÜZYIL YETKİNLİKLERİ

Assan Alüminyum içerisinde gerçekleşti.
8 serilik webinar serimizde toplamda 1382 katılımcı oldu.
2073 saat bilgilendirme yapıldı.
Katılımcıların memnuniyet oranı 5 üzerinden 4,46 oldu.

1. Çevik Liderlik Çevik Organizasyon
2. Mindfulness (Mutluluk, Bilinçli Farkındalık)
3. Değişim Yönetimi
4. Endişe ve Kaygı Yönetimi
5. Rezilyans
6. Kriz ve Belirsizlik Ortamında Liderlik
7. İş ve Sosyal Yaşam Dengesi
8. Yaşam Boyu Öğrenme

BİZPLUS

Başarılarının görünürlüğünün artırılması, takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla hayata geçirilen BizPlus ile yöneticiler, ekiplerindeki çalışma arkadaşlarını altı farklı kategoride ödüllendirebilir.

SOSYAL HAYAT

Assan Alüminyum, çalışanlarının sosyal yaşamlarını zenginleştirecek, paylaşma kültürünü artıracak uygulamaları destekler. Sağlanan mutlu ve katılımcı iş ortamı ile çalışanların aidiyet geliştirmesi hedeflenir.

Avita: Çalışan Destek Programı

Kibar Grubu'nun çalışan destek programı Avita, Kibar Grubu çalışanlarına ve ailelerine, 7 gün 24 saat ücretsiz danışmanlık desteği sağlar. Program

kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulur.

Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkanı da sağlanır. Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda bilgi gizliliği ilkesi esastır.

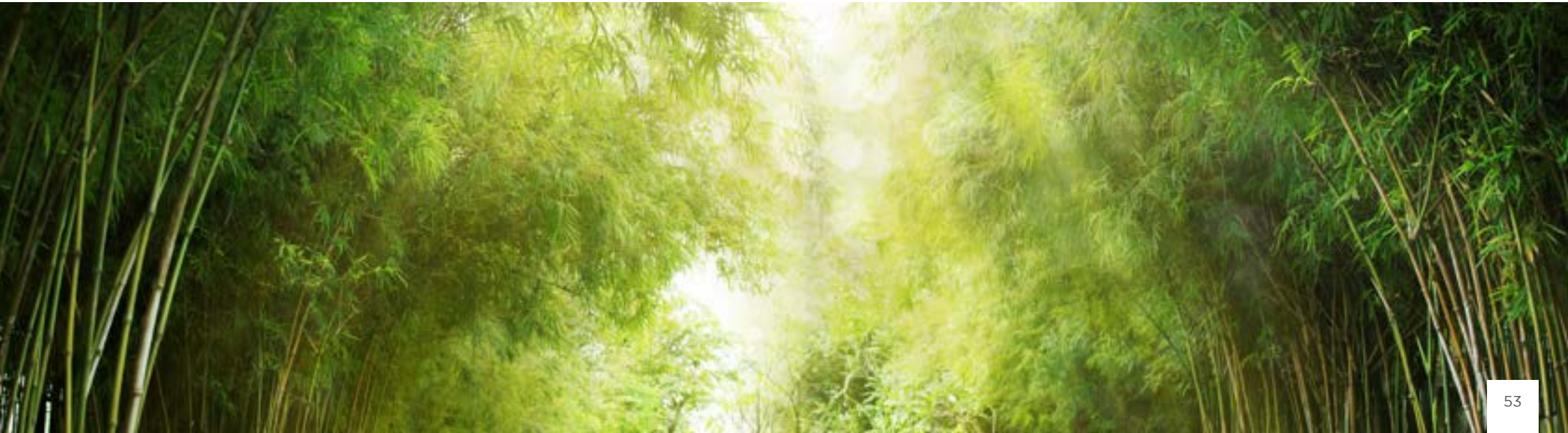


KİBAR GRUBU SPOR ŞENLİKLERİ

Çalışanları spor yapmaya teşvik eden Kibar Spor Şenlikleri aynı zamanda çalışanlar arası iletişimin güçlendirilmesine ve grup içerisinde “BİZ” kültürünün inşa edilmesine katkı sağlar. Kibar Grubu genelinde düzenlenen ve 2016 yılından itibaren geleneksel hale gelen çalışanların katılımıyla futbol, voleybol, basketbol, tenis, masa tenisi, yüzme, atletizm ve bowling olmak üzere sekiz branşta gerçekleşen Kibar Spor Şenlikleri; 2020 yılında pandemi sebebiyle yapılamadı.

ASSAN ALÜMİNYUM SPOR KLÜBÜ

2008’de kurulan Assan Alüminyum Spor Klübü’nde çalışanlar için kickbox, yoga, pilates ve halk oyunları etkinlikleri gibi pek çok imkan sunuyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

2020 yılında ISO 45001 sertifikasyonunu tamamlayan Assan Alüminyum'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçleri uluslararası standartlar doğrultusunda İSG-Ç birimi ve iş yeri hekimi liderliğinde yönetilir. Assan Alüminyum'da 2 İSG komitesinde 31 çalışan ve çalışan temsilcisi görev alır. İş Sağlığı ve Güvenliği kurulları her ay toplanır. Assan Alüminyum İSG uygulamaları taşeron firma çalışanlarını da kapsar. Assan Alüminyum'da İSG risk değerlendirmeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği ISO 45001 şartlarına uygun olarak, Fine Kinney metodu kullanılarak yapılır.

Tüm faaliyetlerimizin tehlikeleri belirlenir, bu tehlikelerin risk seviyesi tespit edilerek eylem planları hazırlanır. Belirlenen riskler çalışanlarla paylaşılarak farkındalık sağlanır. Çalışma alanlarındaki sağlık riskleri de değerlendirilir, ortam ölçümleri yapılarak ölçüm doğrultusunda gerekli olan önlemler alınır. Tüm çalışma alanları düzenli hijyen testlerine tabii tutulur. Kronik hastalar, gebe ve emziren çalışanlar takip edilir, riskli dönemlerde gerekli önlemler alınır. Assan Alüminyum'da ofis ergonomisi de risk yönetimi kapsamında takip edilen bir

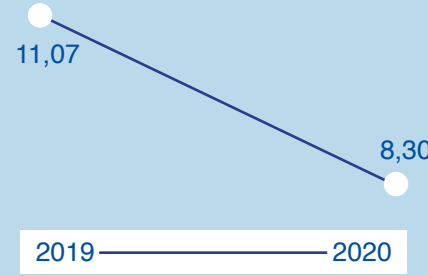
konudur. Ofis çalışanları için ergonomiyi iyileştirici uygulamalar geliştirilir.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk haritaları sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanır.

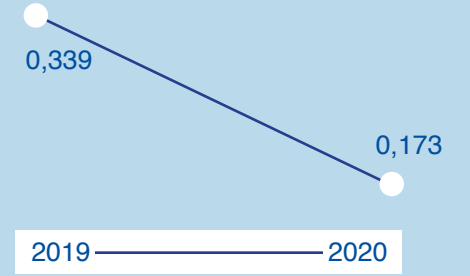
İş Sağlığı Güvenliği El Kitabı, Yaşam Güvenliği Programı Bilgilendirme Kitapçığı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Kitapçığı ve eğitimler yoluyla tüm risklere karşı alınacak önlemleri çalışanlara bildirilir. Çalışanlarımıza tehlikeli işleri reddetme hakkı sunar, çalışanlarımızın Kaza Geliyor Formu ile riskleri bildirmelerini ve önlem alınmasını sağlarız.

Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları, küçük boyutlu dahi olsa, iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilir. Bu yaklaşım sayesinde, kaza sıklık oranı 2019 yılına kıyasla %33 oranında azalarak 8,30 olarak gerçekleşti. Aynı dönemde kaza ağırlık oranımız ise %50 oranında azaldı.

Kaza sıklık oranı



Kaza ağırlık oranı



*Hesap kriterimizin değişmesi dolayısıyla 2019 verileri güncellenmiştir.

Raporlama döneminde, çalışanlarımıza 37.183 saat İSG eğitimi sunduk. İSG kültürünü tüm değer zincirine yayarak 1.249 müteahhit firma çalışanına 624,5 saat İSG eğitimi verdik.

Pandemide Güvenli Üretim

Pandemi yönetiminde şirket olarak çalışanlarımızın sağlıklarını koruyacak azami tedbirleri olarak üretimin devam ettiğinin belgelendirilerek TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesini almaya hak kazandık.



TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Assan Alüminyum, Kibar Grubu ile entegre bir satın alma operasyonu yönetir. Kibar Grubu, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerini tedarik zincirinin de benimsemesini sağlamak için çalışır, bu nedenle uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih eder. Grupta yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilir. 4.600'dan fazla aktif tedarikçiden oluşan geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenir ve geliştirilir. Satın alma süreçlerinde dikkat edilen konular kurumsal belge ve prosedürlerle tanımlıdır. Tüm tedarikçilerin Kibar Grubu Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası olan Satın Alma Etik Kuralları'na uyması talep edilir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilen

Satın Alma Prosedürleri; çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmamak, adil çalışma koşullarının sağlanması ve çevresel etkilerin azaltılması gibi konuları kapsar. Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi, tüm tedarikçi firmalara imzalatılan ve kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesini garanti altına alan bir belgedir. Kibar Grubu İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim, Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kuralları detaylı bir şekilde tanımlar. Tüm tedarikçiler için tedarikçi risk değerlendirme

çalışmaları yürütülür. Bu sürece yasal ve çevresel tüm riskler de dahil edilir. Tedarikçinin çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenir. Bu amaçla tedarikçilerin sertifikasyonları incelenir. 2020 yılında yapılan değerlendirmelerde çevresel ve sosyal etkileri nedeniyle kritik kategoriye giren tedarikçi bulunmamıştır. Çevre ve sosyal denetime tabi olması gereken yeni tedarikçi de tespit edilmedi.

Assan Alüminyum'da, faaliyetlerimizin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını benimsiyoruz. 2020 yılında 1.800 tedarikçimizin %25'i yerli firmalardır.



Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tedarikçi seçimleri, Grup Satın Alma Prosedürü'nde belirlenmiş kurallar ve Onaylı Tedarikçi Listesi dikkate alınarak yapılır.

Tedarikçi firmanın;

- Gelişimi,
- Geleceği, istikrarı ve sürekliliği,
- Referansları, itibar ve tecrübeleri,
- Esnekliği ve desteği,
- Kalite açısından güvencesi,
- Finansal yapısı,
- Lisans, distribütörlük, acentelik gibi yetki belgeleri,
- Teknolojik yeterliliği,
- Ortaklık yapısı ve ilgili iş alanının gerektirdiği diğer faktörler göz önünde bulundurulur.

Ürün ve üretim kalitesini etkileyebilecek alım kalemlerinde firma Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenmeden önce, Satın Alma bölümü ve ilgili şirket birimleri ön görüşmeler yapar, Kalite ve Ar-Ge bölümleri denetim ve değerlendirme çalışmaları yürütür. Yeterli puana ulaşan firmalar ile numune üretimi ve test aşamasına geçilir. Bu aşamalar sonucunda olumlu olarak değerlendirilen tedarikçiler onaylı tedarikçi listesine eklenir. Tedarikçi seçme aşamasında bilgi güvenliği kritikliği ile ilgili tedarikçi sınıflandırılması yapılarak onaylı tedarikçiler için denetimler düzenlenir.

Assan Alüminyum'da 2020 yılında 208 tedarikçi değerlendirildi, denetimden geçen tedarikçilerin oranı %98 oldu. Raporlama döneminde çalışmalarına devam edilen Tedarikçi Yönetim Portalı projesi kapsamında tedarikçi gelişim programlarına ilişkin uygulamaların bir altyapı oluşturularak sistemsel olarak izlenmesini hedefliyoruz.

**Assan Alüminyum'a tedarik zinciri yönetimi ödülü!
"Türkiye'nin En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri"
listesinde Tedarik Zinciri Direktörümüz Semih Adakçı yer aldı.**



TOPLUMSAL SORUMLULUK

Toplumun refah seviyesinin yükselmesine katkıda bulunan çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Toplumsal sorumluluk çalışmalarımız ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaptığımız katkıyı artırıyoruz. 2020 yılında Assan Alüminyum olarak toplumsal yatırım desteklerine 1,6 milyon TL'nin üzerinde kaynak aktardık. Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı Kibar Holding'in, 1999 yılında kurulan Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında ülkemize eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında yaptığı yatırımlara destek veriyoruz.

Assan Alüminyum Biyoçeşitliliği Koruma Projesi

Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü ile iş birliği içerisinde gerçekleştirdiğimiz Biyoçeşitliliği Koruma Projesi ile, nesli tükenmekte olan endemik ve Mavi Yıldız olarak bilinen *Amsonia orientalis* bitkisi laboratuvar ortamında çoğaltarak doğaya kazandırdık. Projenin tüm paydaşlara iletişimi, bu konudaki farkındalığın artmasını hedefleyerek tüm dünyada biyoçeşitlilik temasıyla kutlanan 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde gerçekleştirildi.

Assan Alüminyum Askıda Tablet

Tuzla Belediyesi'nin Askıda Tablet Sosyal Sorumluluk Projesine, 150 adet tablet başışı ile, bölgede yaşayan ve pandemi nedeniyle eğitimlerini uzaktan sürdüren öğrencilere destek olduk.

Kibar Gönüllüleri

2018 yılında tüm Kibar Grubu çalışanlarının gönüllü olarak katılıp dayanışma içinde çevre ve kamu yararına çalışmaları adına "Kibar Gönüllüleri" adı altında kurumsal gönüllülük programı hayata geçirildi. 6 farklı alanda gönüllülük faaliyetlerinin gerçekleştiği platformda 581 Kibar Gönüllüsü aktif olarak çalışıyor. Gerçekleştirilen projeler ile birlikte hem kurum içi sosyal sorumluluk bilincinin artırılması hem de ihtiyaç sahibi alanlarda çalışanların gönüllü desteğinin sağlanması hedefleniyor. 2020 yılında Kibar Gönüllülerine 143 bin TL kaynak aktardık.

Staj Programları

Üretim tesislerimizin bulunduğu Tuzla ve Dilovası'nda yer alan meslek liseleriyle staj programları yürüterek, öğrencilerin kariyer planlarını oluşturmasına, iş tecrübesi edinmelerine ve sosyal şartlarının iyileştirilmesine yardımcı oluyoruz



DAHA İYİ BİR DÜNYA





İklim krizinin etkilerinin her geçen gün derinleştiği, çevre felaketlerinin sıklaştığı günümüzde, temiz bir çevre ve yaşanabilir bir dünya, gelecek nesillere bırakabileceğimiz en büyük mirastır. Bu sorumlulukla, enerji tasarrufu sağlayan ve sonsuz kez geri dönüştürülebilir bir malzeme olan alüminyum, çevresel etkilerimizi en aza indirerek üretiyoruz.

Entegre geri dönüşüm tesisimiz ile karbon ayak izimizi azaltıyor, yenilenebilir enerji tesisimiz ile üretimde kullandığımız enerji miktarını temiz enerji ile denkleştiriyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz ile çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri, çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürüyoruz. Çevre harcamaları için 2020 yılında yaklaşık 18 milyon TL kaynak ayırdık.

Çevre Politikamıza

<https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/surdurulebilirlik/yasam-guvenligi-ve-cevre/is-sagligi-guvenligi-ve-cevre-politikamiz>

adresinden ulaşabilirsiniz.

Assan Alüminyum'da;
yenilenebilir enerji kullanımı
geri dönüşüm
daha az atık
daha az emisyon
daha az enerji ve bilinçli
kaynak kullanımı
ile yarınlara sağlıklı inşası için geleceği tüketmeden üretiyoruz

BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK YAKLAŞIMIMIZ

Biyolojik çeşitlilik, insanlığın var olması için gereksinim duyduğu tüm ihtiyaçlarının doğa tarafından bir denge çerçevesinde karşılanmasını sağlar. Bu dengenin bozulmaması için tüm insanlara ve kurumlara önemli görevler düşüyor. Assan Alüminyum'da, bu sorumluluğun farkında olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Daha az etkiyle, daha çok üretmeye odaklanan "geleceği tüketmeden üretme" yaklaşımı ile, faaliyetlerimizin doğal yaşam üzerindeki etkilerini takip ediyor, bu etkileri azaltacak önlemler alıyoruz.

Şirketimizin biyolojik çeşitlilik açısından hassas ve koruma altındaki bölgelerde üretim faaliyeti bulunmuyor. Tüm yeni yatırım ve satın alma kararlarımızın biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini de göz önünde bulunduruyoruz. 2020 yılında Tuzla ve Dilovası bölgelerinde bağımsız bir kuruluşa yaptırdığımız biyoçeşitlilik etki değerlendirme çalışmasında Seviye 3 habitat tipi Tuzla bölgesinde 7 Dilovası bölgesinde 6 farklı endemik tür üzerinde yürütülen çalışmada faaliyetlerimizin biyoçeşitliliğe negatif bir etkisi bulunmadı.

Sosyal sorumluk çalışmalarımız ile de biyolojik çeşitliliğin korunmasına destek oluyoruz. Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü ile işbirliği içerisinde gerçekleştirdiğimiz Biyoçeşitliliği Koruma Projesi ile, nesli tükenmekte olan endemik ve Mavi Yıldız olarak bilinen *Amsonia orientalis* bitkisini laboratuvar ortamında çoğaltarak doğaya kazandırdık.





İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE YAKLAŞIMIMIZ

İklim değışikliği, tüm dünyayı etkileyen, çağımızın en önemli sorunlarından biridir. Alüminyum sektörü, yarattığı 1.1 milyar ton CO2 emisyonu insan kaynaklı emisyonların %2'sinden sorumludur. 2050 yılına kadar, inşaat, taşımacılık, enerji gibi sektörlerin alüminyuma olan talebinin %50 oranında artması öngörülüyor. Bu tahmin, sektörün emisyonlarını azaltıcı faaliyetleri hızlandırması gerektiğini de gösteriyor.

İklim değışikliği ve azalan doğal kaynaklar, doğal yaşamı ve küresel ekonomiyi doğrudan etkiliyor. Değişen iklim koşulları yeni ihtiyaçları da doğuruyor, azalan hammadde türlerinin akılcı alternatiflerle yenilenmesi gerekiyor. Assan Alüminyum'da değışen iklim koşullarının yarattığı risk ve fırsatları dikkate alarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Kibar Holding Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından hazırlanan ve iklim değışikliğinin grup şirketleri için yarattığı risklerin ve fırsatlarının analiz edildiği "İklim Değişikliği: Risk ve Fırsatlar" çalışması doğrultusunda eylem planları oluşturuyoruz.

İklim değışikliği beraberinde doğal afet risklerinin yönetimi konusundaki belirsizlikleri artırıyor. Özellikle şiddetli yağmur, dolu, hortum, yıldırım, ani sel gibi afetlerin daha sık, daha şiddetli, daha uzun süreli olmasına neden oluyor. Bu çerçevede iklim değışikliğine bağlı olarak tetiklenmesi muhtemel, şirketimizin risk haritasında da yer alan doğal afet riskleri (özellikle aşırı yağışa bağlı su basması ve kuraklığa bağlı susuzluk riskleri) ve yangın riski ile bu riskler kapsamında alınacak aksiyonları 2020 yılı risk değerlendirme çalışmalarında gözden geçirdik.

Değişen çevre regülasyonları, olası karbon vergisi düzenlemeleri, müşterilerimizin artan talepleri iklim değışikliği ile mücadele çalışmalarımızı hızlandıran önemli etkenler. İklim değışikliği ile mücadele konusunda artan küresel farkındalık, Assan Alüminyum için iş fırsatlarını da beraberinde getiriyor. Doğası gereği çevreci bir malzeme olan alüminyum, kullanıldığı projelerin çevresel etkisini düşürdüğü için tercih edilen bir malzeme olarak öne çıkıyor.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Enerji yoğunluğumuzu titizlikle takip ediyoruz. Enerji verimliliği sağlayan proje ve yatırımları hayata geçirerek iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2020 yılında yapılan projeler ile 81 bin m³ doğalgaz ve 900bin kwh elektrik tasarrufu ederek 687 ton CO2'ye eş değer sera gazı emisyonu azaltımı sağladık. Son 5 yılda 85'ten fazla projeyi hayata

geçirdik, toplam tasarruf miktarımız 18,9 milyon kWh'e ulaştı. 2020 yılında enerji yoğunluğumuz 9,49, emisyon yoğunluğumuz ise 0,76 olarak gerçekleşti. NOx-SOx emisyonlarımız ise 2019 yılına kıyasla %35'lik bir azalmayla 174,8 ton olarak gerçekleşti. 2020 yılında Manavgat Hidroelektrik Santralimiz ile 129.700 kWh elektriği yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettik.

Yenilenebilir enerji üretim tesisimizde, yaklaşık senelik kullanımımıza denk miktarda temiz elektrik enerjisi üretiyoruz ve üretimimizle oluşturduğumuz I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikalarımızla kapsam 2 salımlarımızın tamamını dengeleyebiliyoruz.



2020'de öne çıkanlar:

Kızgın Su Kazanı Sirkülasyon Pompası Değişimi

Pompa tesisat dizaynı verimsiz olan eski tip pompa-motor grubu, yüksek verimli (IE3) monoblok pompa motor grubu ile değiştirilerek verimlilik artışı sağlandı. Proje ile 43800 kwh/yıl enerji tasarrufu elde edildi.

Isıtma-Soğutma Sistemi Kontrol Ünitesi Otomasyon Sistemi

Tuzla Soğuk Hadde-2'de şanzıman yağı ısıtma/soğutma sistemine sürücü ilavesi ve tesisat revizyonu yapılarak ihtiyaç duyulduğu oranda çalışabilmesi sağlandı. Bu sayede istenen ısı değerine otomasyon kontrolü ile ulaşıldı. Isıtma-soğutma sistemi kontrol ünitesi otomasyon sistemi ile 186.048 kwh/yıl enerji tasarrufu sağlandı.

Kızgın Su Kazanı Set Sıcaklığı Düşürme Projesi

Kızgın su kazanı set değeri 140°C den 120°C ye düşürülerek 80.883 sm³/yıl doğalgaz tasarrufu sağlandı.

Geri Dönüşüm Tesisi Toz Tutma Filtresi Kurulumu

Alüminyum'un %100 geri dönüşebilir bir metal olması geri dönüşüm faaliyetlerinin önemini artırıyor. Tesislerimizdeki hurda ergitme fırınlarını tam kapasite kullanarak uçtan uca karbon ayak izini azaltmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, toz filtrasyon sistemleri entegre kirlilik önleme ve kontrolü prensiplerine uygun olarak yenilendi. Sistemin verimliliği artırılarak 2023 yılında güncellenmesi beklenen Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri Tebliğine uygun olan modern bir sistemin devreye alındı. Yeni sistem sayesinde bacadan parçacık salınımı 2 mg/m³ seviyesinin altına düşürüldü.

İndüksiyon Tesisi Toz Tutma Filtresi Kurulumu

Dilovası İndüksiyon Tesisinde eski tip filtreler yenilenerek filtrasyon kapasitesinin iki katına çıkarılması amaçlandı. Filtrenin kurulumu ile birlikte fırınlardan işletme içine toz ve siyah duman salınımının önüne geçilerek çalışanlar için daha sağlıklı bir çalışma ortamının yaratılması sağlandı. Sistemin yenilenmesi ve davlumbazların değiştirilmesi ile birlikte işletme içerisine duman ve toz salınımı engellendi. Filtrasyon işlemi sonrasında atmosfere toz salınımı 2 mg/m³ seviyesinin altına düşürüldü ve anlık toz kaçakları minimize edildi. Planlı bakım ve temizlik duruşları gereksinimi ortadan kaldırdı, sürdürülebilirlik ve kapasite artışı konularında iyileşme sağlandı. Temin edilen filtrenin eski teknoloji filtrelere göre birim zamanda %75 enerji tasarrufu sağlaması öngörülüyor.



SU YÖNETİMİ

Azalan su kaynakları ve artan kirlenme vakaları, tüm kurumları su politikalarını gözden geçirmeye teşvik ediyor. Assan Alüminyum'da faaliyet bölgelerimiz koruma altındaki bir sulak alanda yer almıyor. Stres altında bir su kaynağı, büyük kısmını tükettiğimiz bir su kütlesi ve atık sularımızdan olumsuz etkilenen alıcı ortam da bulunmuyor. Buna rağmen, su ayak izimizi titizlikle takip ediyoruz.

2020 yılında ilk Su Yönetimi Planımızı hazırladık ve 2025 için su tüketimi azaltma hedefimizi oluşturduk. Su verimliliğini sağlamak için kayıp kaçak oranlarını takip ediyor, kullanılan suların daha az tüketilmesi için yıl içerisinde projeler gerçekleştiriyoruz.

Assan Alüminyum'da operasyonlarımızda, makinelerin soğutulması, levhaların temizlenmesi, ahşap nemlendirme ve yangın söndürme sistemlerinde su kullanıyoruz. Su tüketim miktarı ve kimyasal parametreleri günlük olarak ölçüyoruz. Haftalık olarak su kaynaklarını analiz ediyoruz. Soğutma suyu kuleleri ve kimyasal şartlandırma cihazları bağımsız kurumlar tarafından kontrol ediliyor. Ayda iki kez detaylı su analizleri yapıyoruz. Aylık olarak tüketimleri ölçüyoruz ve geçmiş değerler ile karşılaştırılarak anormal tüketim halinde müdahale ediyoruz.

Atık suların kalite kontrolünü yaparak çevreye zarar vermemesini sağlıyoruz. Tuzla tesisimizde deşarj edilen suyun kalitesini, her hafta şirketimize ait laboratuvarında analiz ederek kontrol ediyoruz. Deşarj bölgesinde otomatik numune alma cihazı bulunuyor. Dilovası tesisinde deşarj edilen su DOSB arıtma tesisine gönderilir. Bu tesise giden su için ise DOSB tarafından her ay numune alınarak analiz yapılıyor. 2020 yılında su yoğunluğumuz 1,59 olarak gerçekleşti.



2020'de öne çıkanlar:

Su Şartlandırma Üniteleri Atık Suyun Geri Kazanımı Projesi

Proje kapsamında, şartlandırma ünitelerinden atılan suyun dinlendirme yöntemi ile yeniden kazanılması hedeflendi. Geri kazanım sistemi sayesinde herhangi bir kirlilik içermeyen atık suyun önemli bir kısmı geri kazanılmaya başlandı. Sistem ile yıllık 12.600 m³ su geri kazanımı sağlanacağı öngörülmüyor.

Kimyasal Şartlandırma ve Kontrol Sistemi Otomasyonu

Assan Alüminyum Dilovası Soğutma Kulesi'nde Kimyasal Şartlandırma ve Kontrol Sistemi Otomasyonu başlatıldı. Online kontrol ile kimyasal su tüketiminin azaltılması, sistemlerin korozyona karşı daha uzun ömürlü kullanımı, anlık hata alarmları ile soğutma sistemine hemen müdahale ile hatanın düzeltilmesi amaçlandı. Otomasyon kontrolü

ile sarf maliyetleri azaldı. Ayrıca kullanılan kimyasal azaltılarak atık suyun daha az kimyasal içermesi sağlandı. Proje sayesinde, soğutma kimyasal tüketiminde %35 azalma, sistemin uygulandığı ilk 4 ay içerisinde su tüketiminde yaklaşık %10 iyileşme sağlandı.



ATIK YÖNETİMİ ve DÖNGÜSEL EKONOMİ

Etkin bir atık yönetimi, doğal kaynakların sürdürülebilirliğine ve döngüsel ekonomiye önemli katkılar sağlar. Döngüsel ekonomi alanındaki faaliyetlerimizi European Aluminium “Circular Economy 2030 Action Plan”, CEFLEX “Designing for a Circular Economy” gibi strateji dokümanları, Aluminium Stewardship Initiative (ASI) standartları gibi uluslararası strateji ve standartlar çerçevesinde sürdürüyoruz. Tedarikte dışa bağımlılığı azaltmak ve etkin bir atık yönetimi ortaya koymak için ikincil alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaya çalışıyoruz.

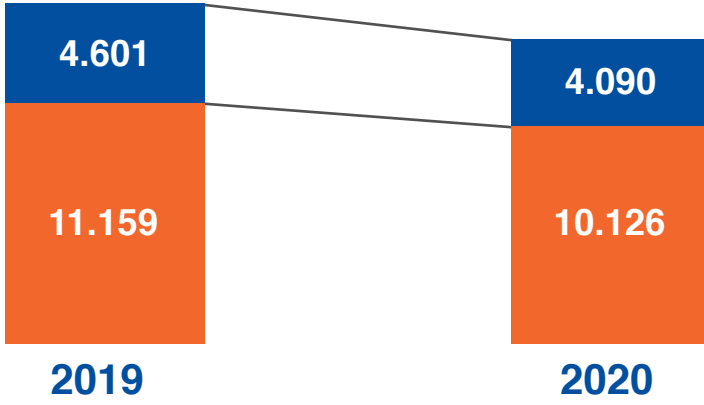
2020 yılında yaklaşık 125 bin ton geri dönüştürülmüş hammaddeyi entegre geri dönüşüm tesisimizde işleyerek üretime dahil ettik. Bu sayede, üretimde kullandığımız hammaddenin %35’ini birincil alüminyum kaynaklardan elde ettik. Geri dönüştürülen alüminyum üretiminin birincil alüminyuma göre %95 daha az enerji tüketimi gerektirmesi nedeni ile bu uygulama karbon ayak izimizi düşürmemize olanak sağlıyor.

Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi Assan Alüminyum’da önem verdiğimiz konulardır. 2020’de toplam atık miktarımız %9,8’lik bir azalma ile 14.216 ton olarak gerçekleşti. Tüm atıkların geri kazanım oranı ise %99,7 oldu; operasyonlarımız sonucu oluşan atıkların neredeyse tamamı geri kazanıldı. Tesislerimizde 2020 yılında önemli kaçak ve sızıntı vakası yaşanmadı.

Ürünlerimizin ISO 14025 ve ISO 14040 standartlarına göre LCA (Hayat Döngü Analizi) ve EPD (Environmental Product Declaration) çalışmalarını 2021 yılının başında tamamladık. Hammaddenin doğadan elde edilmesi, üretimi, taşınması ve yaşam sonu bertarafına kadar olan tüm yaşam döngüsü süreçlerinin çevresel etkileri bilimsel bir yaklaşımla değerlendirilmiş oldu.



Atık Miktarı - Ton



- Tehlikesiz atık miktarı
- Tehlikeli atık miktarı

Geri Dönüşüm Dostu Yeni Alaşım

Günümüzde alüminyum yarı mamul üretimi saf alüminyum olarak bilinen birincil alüminyum, hurdaların yeniden ergitilmesi ile üretilen ikincil alüminyum, alüminyum hurdaları ve istenen kimyasal kompozisyonun tutturulması amacıyla ilave edilen katkı malzemelerinin belli oranlarda beraberce ergitilmesiyle yapılıyor. Proje kapsamında %100 primer dışı girdilerden üretilen, düşük karbon ayak izine sahip ve kalite kriterlerini sağlayan bir alaşım geliştirildi. Assan Alüminyum'un bünyesinde bulunan geri dönüşüm tesisi de projenin başarıya ulaşmasında rol oynadı.



YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ



YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Assan Alüminyum'da hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmayı ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmak için Kibar Holding'in yönetim esasları olan kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim ilkelerini benimsiyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM

Assan Alüminyum, hesap verebilir, etik ve şeffaf yönetim anlayışı gereği, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu bir yönetim yapısını benimser. 5 üyeden oluşan Yönetim Kurulu, Assan Alüminyum'un en üst düzey stratejik karar alma organıdır ve kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur.

Assan Alüminyum CEO'su, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur. Assan Alüminyum Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgiye <https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/12026> adresinden ulaşabilirsiniz.



RİSK YÖNETİMİ

Assan Alüminyum'da risk yönetimi konusunda ISO 31000 Risk yönetim standartları rehber olarak kabul edilmiştir. Kurumsal risk yönetimi sadece risklerin değil beraberinde fırsatların da analiz edilmesi esasına dayanır ve karar alma mekanizmasının bir parçasıdır.

Assan Alüminyum'da şirket, hedefleri doğrultusunda yol alırken olumlu ya da olumsuz anlamda sapmaya neden olabilecek her türlü belirsizlik risk olarak kabul edilir. İnsan hakları ve etik risk yönetimi felsefesinin temellerini oluşturur. Çalışmalar insanı odağına alır, tüm paydaşlara fayda sağlama gayesiyle gerçekleştirilir. Bu kapsamda Kurumsal Risk Haritası'nda insan hakları riskleri, sosyal ve çevresel riskler yer alır. Gerçekleştirilen risk yönetimi çalışmalarında itibar riskleri de değerlendirilir. Tespit

edilen diğer tüm riskler ölçülürken etki ve sonuçlarıyla beraber analiz edilir.

Risklerin belirlenmesi, derecelendirilmesi ve yönetim stratejilerinin belirlenmesi sürecinde, risklerin finansal ve operasyonel etkilerinin yanı sıra çevresel, uyum ve toplumsal etkileri de değerlendirilir. Özellikle çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili konulara büyük önem verilir. Bu çerçevede kurumsal risk haritamızda; yangın, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, çalışan kaybı, meslek hastalığı, suistimal gibi konular yer alır ve mevcut kontrollerin yanında risk azaltıcı ilave kontroller tanımlanarak takip edilir.

Kurumsal Risk Haritası yıllık olarak ilgili birim temsilcilerinin katıldığı çalıştaylar ile güncellenir.

Üçer aylık dönemlerde yüksek ve bazı orta düzeyli risklerin gelişim durumları takip edilir ve Şirket Risk Komitesi ile paylaşılır. Altı aylık dönemlerde tanımlanmış aksiyonlara yönelik takip çalışmaları yapılır ve gerekli güncellemeler yapılır. Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu/süreç bazında belirlenmiş anahtar risk göstergelerinin (KRI) takibi yapılır. Ayrıca üçer aylık dönemlerde Kibar Holding Risk Komitesi toplantılarında aşım gerçekleşen KRI değerleri ve risk yönetim çalışmaları çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetler komitenin bilgisine sunulur.

Assan Alüminyum, 2019 yılında çalışmalarına başladığı TSE ISO 31000 doğrulama belgesini, 2020 yılında TSE tarafından gerçekleştirilen denetim çerçevesinde ve tek denetim sonucunda elde etti.

İÇ DENETİM VE KONTROL

Assan Alüminyum'da iç denetim ve kontrol faaliyetleri, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından sürdürülür. Kibar Holding'te denetim faaliyetleri, Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları'nın oluşturduğu proaktif bir metodoloji doğrultusunda yürütülür. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen denetimler mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla risk ve süreç odaklı bir şekilde gerçekleştirilir.

İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda uygulanır. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen risklere ilişkin elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur.

Assan Alüminyum'da 2020 yılında gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulunduruldu. Raporlama döneminde, kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suistimal vakası bulunmuyor.



İŞ ETİĞİ

Assan Alüminyum'da iş etiği alanındaki temel yol gösterici belge, Kibar Holding Etik Kurallarıdır. Kibar Grubu'nda çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri, çalışanların temel hak ve sorumlulukları "Etik Kurallar" çerçevesinde belirlenir.

Kibar Grubu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşur. Kibar Grubu tüm faaliyetlerinde dürüstlük prensibini esas alır, doğruluk, samimiyet ve yüksek iş ahlakını her şeyin üzerinde görür. Bu doğrultuda, tüm paydaşların özel bilgilerinin korunması, fırsat eşitliğini temel alan adalet anlayışı, kalite ve sürekli gelişim hedefleri Etik Kurallar dökümanında detaylı olarak ele alınır. Kibar Grubu'nun yasalara, müşterilerine, çalışanlarına, iş ortaklarına, rakiplerine, topluma ve insanlığa karşı sorumlulukları

Etik Kurallar çerçevesinde ortaya konulur. Etik Kurallar dökümanında ayrıca, olay örneklerine yer verilir ve iş hayatında karşılaşılabilecek durumlarda uygulanması beklenen davranış örnekleri aktarılır.

Assan Alüminyum'da ortak çalışma alanlarda yer alan "Sizce Etik mi?" temalı afişlerle çalışanların iş etiğine yönelik algısı güncel tutulur. Kibar Grubu bünyesinde, Etik Kurallara uyumun sağlanmasında, ihlallere ilişkin şikayet ve bildirimlerin soruşturmasında ve çözümlenmesinde sorumluluk Etik Komite'ye aittir. Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışan Etik Komite, İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları Bölüm Başkanı ve Grup Hukuk Müşaviri'nden oluşur. Assan Alüminyum'da Etik Kuralların uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunur.

Etik Kurallara aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, grup içerisinden veya dışarıdan gizlilik ilkesiyle başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Bu hat, konunun Etik Komite'ye ulaştırılması amacıyla sadece Etik Komite'nin erişebildiği elektronik posta kutusu, telefon hattı ve posta yoluyla ulaştırılacak bilgiler için posta kutusunu içerir. Etik Komite'ye telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla gelen bütün ihbarlar gizlilikle ele alınarak değerlendirilir, gerekli çalışmaların yapılması için uygun birimler görevlendirilir ve vakaya ilişkin tüm çalışmaların titizlikle yapılması sağlanır. Etik Komite, etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri alır.

Kibar Holding Etik Kuralları'na

<https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar> adresinden ulaşabilirsiniz.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Assan Alüminyum, yüksek iş etiği anlayışı gereği, hiçbir surette rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımız Kibar Holding Etik Kuralları'nda tanımlanmıştır. Kamuv kurum ve kuruluşları ile mali ilişkileri bağımsız denetime tabidir. 2020 yılında yapılan denetimler sonucunda sosyal, çevresel ve yolsuzlukla ilgili yasalara uyumsuzluk nedeniyle herhangi bir ceza alınmadığı onaylanmıştır.

Etik Kurallar'a uyum tüm Assan Alüminyum yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğudur. Tüm Assan Alüminyum çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları, başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır.

Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol, Kibar Holding İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetleri kapsamında değerlendirilir. Bu çerçevede 2020 yılında Assan Alüminyum'da süreç denetimleri, inceleme ve soruşturma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

İŞ SÜREKLİLİĞİ VE ACİL DURUM HAZIRLIĞI

Assan Alüminyum'da paydaşların can ve mal varlıklarını tehlikeye atan, ürün ve hizmet akışını kesintiye uğratan doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerin yönetimi; Kibar Holding bünyesindeki Risk Yönetimi, Sigorta Yönetimi ve Risk Mühendisliği birimlerinin koordinasyonu ile yürütülür. Operasyonel risklerin önlenmesi, risklerin önlenemediği durumda oluşacak kayıpların en aza indirilmesi yönündeki karar ve aksiyonlar, tüm ilgili bölümlerin katılımı ve iş birliği ile gerçekleştirilir.

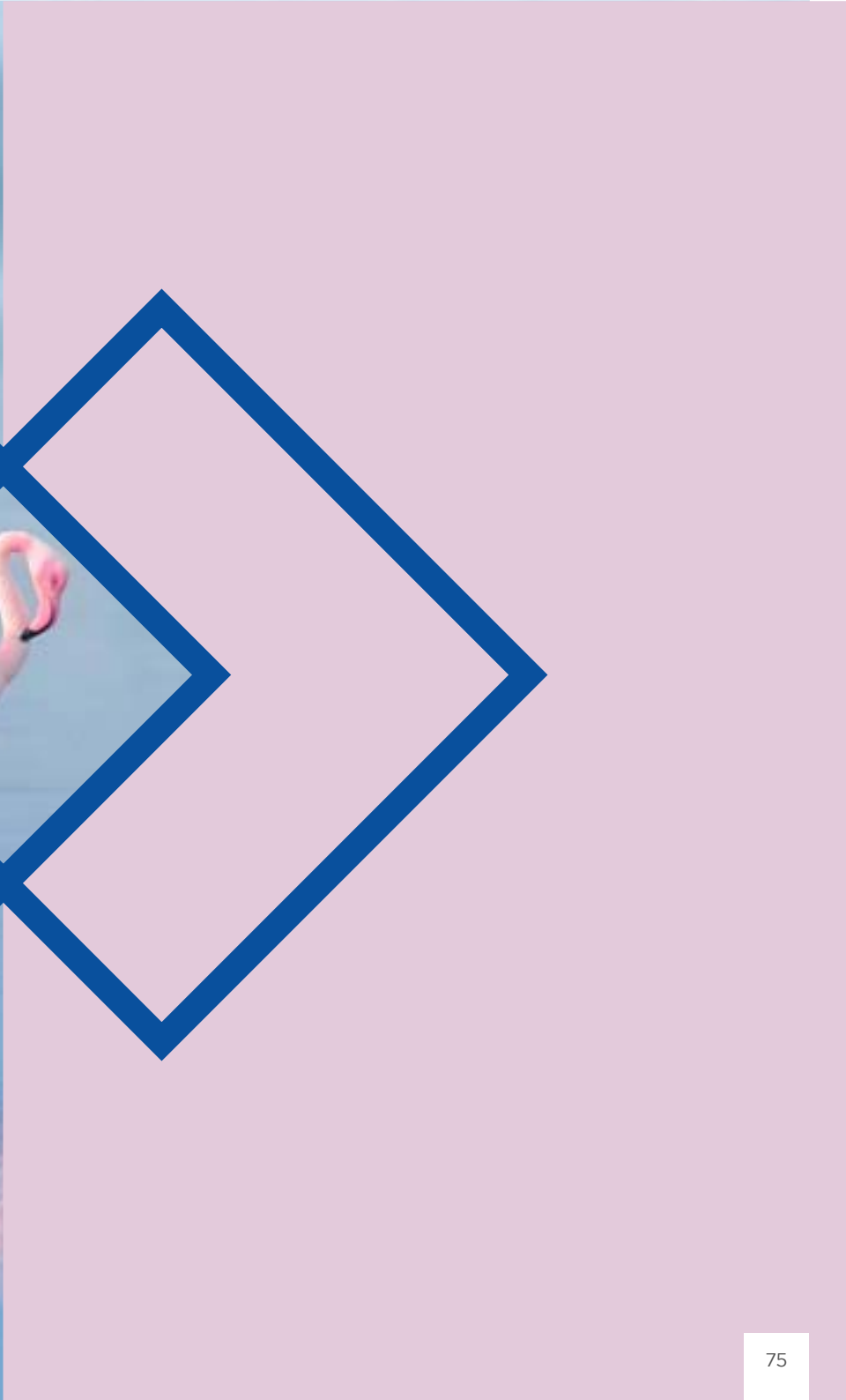
Kibar Holding'in sigorta ve brokerlik şirketi bünyesinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü; iştiraklerin üretim alanlarında operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini iç ve dış denetim koordinasyonu ile yapar, bu risklerin iyileştirilmesine yönelik önerilerini şirketlere sunar.

Operasyonel risklerin etkin yönetimi için yapılması gereken çalışmalar ve belirlenen aksiyon planları; ilgili tüm şirket yöneticileri ve çalışanları tarafından etkin ve düzenli bir şekilde takip edilir. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi ve takip eden iş devamlılığına yönelik tüm politika ve prosedürler (vaka yönetimi, acil müdahale, kriz iletişimi, iş sürekliliği, kurumsal eylem planı, işe dönüş kılavuzu, vb.) oluşturulmuş ve tüm çalışanlara yayılımı sağlanmıştır.

Assan Alüminyum'da kesinti, kriz veya felaket anında; iş süreçlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürülmesine yönelik iş sürekliliği planları oluşturulmuş ve devreye alınmıştır. Bu planların temel amacı; herhangi bir kesinti anında, iş etki analizi ile tespit edilmiş kritik süreçleri ve varlıkları önceden belirlenmiş sürelerde yeniden çalışır hale getirmektir. Kurumsal iş sürekliliği programlarının etkinliğini artırmak için her yıl tatbikatlar ve eğitimler düzenlenir.



EKLER



2020 Yılında Kazandığımız Ödüller

Tedarik Zinciri Dönüşüm Projemiz Cast'n Roll ile "Proje Yarışması"nda En Yenilikçi kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldük.

"Türkiye'nin En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri" listesinde Tedarik Zincir Direktörümüz Semih Adakçı da yer aldı.

Fortune Türkiye ve Data Expert iş birliğinde gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Etkin İnsan Kaynakları Liderleri Araştırması"nda "En Etkin 50 CFO" listesinde Assan Alüminyum CFO'su Zeynep Sarsan yer aldı.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri'ne "Dijitalleşenler" kategorisinde üçüncülük ödülü aldık.

Great Place to Work tarafından sertifikalandırılan sektörümüzdeki ilk şirket olduk, çalışanlarımızın değerlendirmeleriyle "En İyi İşverenler" listesinde yer aldık.

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	2019	2020
Toplam çalışan sayısı	1.512	1.496
Kadın çalışan sayısı	84	84
Erkek çalışan sayısı	1.413	1.412
Kadın çalışan oranı	0,06	0,06
Beyaz yakalı çalışanlar		
Kadın	81	82
Erkek	196	192
Mavi yakalı çalışanlar		
Kadın	3	2
Erkek	1.217	1.220
Yaş gruplarına göre çalışan sayıları		
30 yaş altı çalışan sayısı	319	284
30-50 yaş arası çalışan sayısı	1.131	1.167
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	47	45
Üst düzey yöneticiler		
Toplam üst düzey yönetici sayısı	47	44
Toplam üst düzey kadın yönetici sayısı	7	6
Kadın yönetici oranı	0,15	0,14

Doğum İzni	2019	2020
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	5	3
Doğum iznine çıkan erkek çalışan sayısı	106	106
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	5	3
Doğum izninden dönen erkek çalışan sayısı	106	106

Eğitimler	2019	2020
Çalışan eğitimleri - katılımcı sayısı (kişi)		
Mavi yakalı	2.369	1223
Beyaz yakalı	796	271
Kadın	145	81
Erkek	3.020	1413
Çalışan eğitimleri - toplam saat (kişixsaat)		
Mavi yakalı kadın	-	32
Beyaz yakalı kadın	1.112	1248
Mavi yakalı erkek	3.355	20339
Beyaz yakalı erkek	4.423	2970,5
Toplam eğitim saati	8.890	24.590
Eğitim verilen çalışan sayısı	3.165	1.494
Çalışan başına düşen yıllık eğitim saati	6	16

Çalışan Katılımı		
Öneri sistemleri		
Yapılan öneri sayısı	3570	3669
Hayata geçirilen öneri sayısı	2227	324
Performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı		
Kadın mavi yakalı	0	2
Kadın beyaz yakalı	84	82
Erkek mavi yakalı	1.202	1220
Erkek beyaz yakalı	207	192
Toplam	1.493	1.496

Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği	2019	2020
Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate)		
Çalışanlar	11,07	8,3
Kadın	0	0
Erkek	11,64	8,76
Kaza Ağırlık Oranı		
Toplam	0,339	0,173
Kadın	0	0
Erkek	0,356	0,182
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)		
Çalışanlar		
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı		
Kadın	0	0
Erkek	0	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı		
Çalışanlar		
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı		
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Şirket Çalışanları Toplam Kayıp Gün Adedi	1.069	522
Çalışanlar		
Kadın	0	0
Erkek	1.069	522
Müteahhit Firma Çalışanı		
Kadın	18	15
Erkek	10	52

İş Sağlığı ve Güvenliği	2019	2020
İSG Eğitimleri		
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	24.891	37.183
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	531	624,5
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	8.876	2.751

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	2019	2020
Kurulu İSG komitesi sayısı	2	9
Kurulu İSG komitelerindeki toplam üye sayısı	32	31
Kurulu İSG komitelerinde çalışan üye sayısı	7	9

Ekonomik Performans Göstergeleri	2018	2019	2020
Net satış geliri (TL)	4.215.781.067	4.671.764.697	5.035.353.834
Ar-Ge bütçesi (TL)	-	8.544.912	18.106.239 TL
Alınan patent sayısı	0	0	2
Tedarikçi sayısı	2.111	2.174	2.174
Yerel tedarikçi oranı (%)	87	83	87

Performans Göstergeleri

Kaynak Verimliliği	2019	2020
Toplam üretim miktarı (ton)	287.695	255.196
Tüketilen ham madde miktarı (ton)	393.571	360.049
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)	129.758	124.469
Geridönüştürülmüş ham madde/Toplam ham madde (%)	33	35
Kaynağına göre toplam su çekimi		
Kuyu suyu (m³)	350.377	359.812
Şebeke suyu (m³)	55.679	46.409
Toplam tüketilen su miktarı (m³)	406.056	406.221
Su yoğunluğu (m³/ton)	1,41	1,59

İklim Değişikliği ile Mücadele		
Kurum içinde tüketilen toplam enerji		
Doğrudan enerji tüketimi		
Doğalgaz-m³	49.030.999	48.108.038
Doğalgaz-GJ	1.863.178	1.828.105
Doğrudan enerji tüketimi toplam (GJ)	1.863.178	1.828.105
Dolaylı enerji tüketimi		
Elektrik-kwh	173.214.303,1	165.090.158,0
Elektrik-GJ	623.571	594.325
Dolaylı enerji tüketimi toplam (GJ)	623.571	594.325
Toplam enerji tüketimi (GJ)	2.364.779	2.422.430
Yenilenebilir enerji üretim miktarı (kWh)	153.785.000	129.700
Yenilenebilir enerji üretim (GJ)	558	467
Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	8,6	9,5
Scope 1 emisyonları (ton)	101.656	99.504
Scope 2 emisyonları (ton)	99.933	96.082
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	0,578	0,766
NOx, Sox ve diğer belirgin hava emisyonları*	267,3	175,0

Atık Yönetimi	2019	2020
Kalitesine ve varış noktasına göre toplam su deşarjı	133.353	164.193
Doğal alıcı ortam	0	0
Su kanalı	133.353	145.222
Tehlikeli atık miktarı (ton)	11.159	10.126
Geri Kazanım	10.957	10.084
Atık Sahası	202	43
Atık Yakma	0	0
Tehlikesiz atık miktarı (ton)**	4.601	4.090
Geri kazanım	4.601	4.090
Atık sahası	0	0
Toplam atık miktarı (ton)	15.760	14.216

Yönetim Yaklaşımı	2019	2020
Çevre Eğitimleri		
Çalışanlara verilen çevre eğitimi saati	3.213	1.955
Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi saati	59	488,5
Çevre eğitimi alan çalışan sayısı	3.144	2.039
Çevre eğitimi alan müteahhit çalışanı sayısı	1.179	1249
Dikilen ağaç sayısı	4237	0
Çevre bütçesi	19.703.430	13.520.571
Çevre yatırım harcamaları (TL)	13.124.000	10.017.328
Çevre yönetim harcamaları (TL)	6.579.430	3.503.243

GRI İçerik İndeksi



GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	
Kurumsal Profil	
102-1	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 13
102-2	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 13
102-3	İletişim - Arka Kapak
102-4	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 13
102-5	https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/12026
102-6	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 13
102-7	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 13; Performans Göstergeleri, sayfa: 77
102-8	Performans Göstergeleri, sayfa: 77
102-9	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
102-10	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli kurumsal bir değişiklik olmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi, sayfa: 70
102-12	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: 31-32
102-13	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: 31-32
Strateji	
102-14	CEO Mesajı, sayfa: 6; Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa: 8-9
102-15	Risk Yönetimi, sayfa: 70 İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 74 İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: 61
Etik ve Dürüstlük	
102-16	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 14-16; İş Etiği, sayfa: 72
102-17	İş Etiği, sayfa: 72

GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	
Yönetişim	
102-18	Kurumsal Yönetim, sayfa: 69
102-19	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28
102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28
102-21	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 26-27 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: 31-32
102-29	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 26-27 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: 31-32
102-30	Risk Yönetimi, sayfa: 70
102-31	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28
102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28
Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: 32
102-41	GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
102-42	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: 31
102-43	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: 31-32
102-44	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 26-27 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: 31-32

“GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.”

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	
Raporlama Uygulaması	
102-45	Kibar Holding Hakkında, Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 11-13
102-46	Rapor Hakkında, sayfa: 4
102-47	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 26-27
102-48	GRI İçerik İndeksi: Değişiklik bulunmamaktadır.
102-49	GRI İçerik İndeksi: Değişiklik bulunmamaktadır.
102-50	Rapor Hakkında, sayfa: 4
102-51	"GRI İçerik İndeksi: 2020 Sürdürülebilirlik Raporu Assan Alüminyum'un ikinci raporudur. Bir önceki rapor Assan Alüminyum 2019 Sürdürülebilirlik Raporu'dur."
102-52	GRI İçerik İndeksi: Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır.
102-53	İletişim - Arka Kapak
102-54	Rapor Hakkında, sayfa: 4
102-55	GRI İçerik İndeksi, sayfa: 80
102-56	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	
İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 74
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 74
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 74
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan Ekonomik Değer	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 13
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel Tedarik Bütçesinin Miktarı ve Toplam Tedarik Bütçesindeki Oran	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
GRI 412: İnsan Hakları 2016	412-3 Yatırım anlaşmaları ya da sözleşmelerde yer alan insan hakları maddeleri hakkında bilgi sağlayınız.	İnsan Hakları ve İşveren Yaklaşımımız, sayfa: 46 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
Yenilenebilir Enerji		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 61-62
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 61-63
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 61-63
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 62-63
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 62-63
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Scope 1)	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
	305-2 Dolaylı Enerji Sera Gazı Emisyonları (Scope 2)	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
	305-4 Sera Gazı Emisyonlarının Yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 62-63
	305-7 Azot Oksitler (NOx), Kükürt Oksitler (SOx) ve Diğer Önemli Hava Emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa: 79

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	
Kaynakların Verimli Kullanımı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 64-67
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 64-67
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 64-67
GRI 303: Su ve Atıklar Yönetim Yaklaşımı 2018	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Su Yönetimi, sayfa: 64
	303-2 Su Deşarjı ile İlgili Etkilerin Yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 64
	303-3 Kaynağına Göre Su Çekimi	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre Yasa ve Yönetmeliklerine Uyulmaması	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde çevresel uyuma dair para cezası alınmamıştır.
Döngüsel Ekonomi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 66
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 66-67
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 66-67
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan Ham Madde	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
	301-2 Geri Dönüştürülen Ham Madde	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
GRI 306: Atık Su ve Atıklar 2016	306-1 Su Deşarjı	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
	306-2 Türüne ve Bertaraf Metoduna Göre Atıklar	Performans Göstergeleri, sayfa: 79
	306-3 Sızıntı ve Döküntü Vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli bir sızıntı/döküntü vakası yaşanmamıştır.
	306-5 Etkilenen Su Kaynakları	Su Yönetimi, sayfa: 64

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmeleri 2016	308-1 Çevresel Denetime Tabi Tutulan Tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
	308-2 Tedarik Zincirinin Önemli Mevcut ve Olası Olumsuz Çevresel Etkileri ile Alınan Önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri 2016	414-1 Sosyal Etki Bakımından Denetimden Geçen Yeni Tedarikçilerin Oranı (%) ve sayısı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
	414-2 Tedarik Zincirinin Mevcut ve Olası Olumsuz Sosyal Etkilerine Karşı Gerçekleştirilen Eylemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
GRI 408: Çocuk İşçilik Karşıtlığı 2016	408-1 Çocuk İşçiler Bakımından Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
GRI 409: Zorla-Zorunlu İşçilik Karşıtlığı 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Vakaları Bakımından Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 55
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 47-48
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 47-49
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 47-49
GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016	404-1 Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 47 Performans Göstergeleri, sayfa: 77
	404-2 Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 47-49
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışanların Yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 47 Performans Göstergeleri, sayfa: 77

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 46
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 46
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 46
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim Organları ve Çalışanların Çeşitliliği	Performans Göstergeleri, sayfa: 77
	405-2 Kadınlar ve Erkekler Arasındaki Taban Maaş ve Ücret Oranı	GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık Vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54
	403-2 İSG Risklerinin Tanımlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54
	403-3 Mesleki Sağlık Uygulamalarının Tanımlanması	GRI İçerik İndeksi: Yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran spesifik mesleklerde çalışmamız yoktur. Ancak, çok tehlikeli işyeri grubuna dahil olan Assan Alüminyum şirketinde 1204 saha çalışanı bulunmaktadır.
	403-4 Yönetim-İşçi Sağlık ve Güvenlik Komitelerinde Temsil Edilen Çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54; Performans Göstergeleri, sayfa: 78
	403-5 Çalışanlara Verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54; Performans Göstergeleri, sayfa: 78
	403-6 Çalışan Sağlığını İyileştirmek İçin Gerçekleştirilen Uygulamalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54
	403-7 Üretim Süreçleri ve Ürünler Nedeniyle Çalışanların Maruz Kaldığı İSG Riskleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54
	403-9 İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54; Performans Göstergeleri, sayfa: 78
	403-10 İşle İlgili Hastalıklar	Performans Göstergeleri, sayfa: 78

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	
Ürün Kalitesi ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 36
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 36
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 36
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-1 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 36
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 38; Bilgi Güvenliği, sayfa: 44
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 38; Bilgi Güvenliği, sayfa: 44
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 38; Bilgi Güvenliği, sayfa: 44
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün Bilgileri ve Etiketleri	Daha Memnun Paydaşlar, sayfa: 34; Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 36
	417-2 Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihallelerinin sayısı	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir ihlal yaşanmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Bilgi Gizliliği	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 39
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 39-41
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 39-41

**Assan Alüminyum**

Yayla Mahallesi D-100 Karayolu Rüya Sokak No: 2 34940 Tuzla/İstanbul

Tel: 0 (216) 581 12 00

Fax: 0 (216) 581 16 10

info@assanaluminyum.com

Raporlama Danışmanı:

info@kiymetiharbiye.com

T: 0212 279 13 13

Yasal Uyarı:

Assan Alüminyum 2020 Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Assan Alüminyum tarafından hazırlanmıştır.

Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Assan Alüminyum tarafından sağlanmış ve bu rapor amacıyla -enerji, su ve sera gazı emisyonlarına yönelik veriler haricinde- bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler Assan Alüminyum hisselerinin satışına ait herhangi bir teklif veya bir teklifin parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu raporun yayımlanmasıyla bu tür yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporda yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, raporun kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak Assan Alüminyum bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Assan Alüminyum, Assan Alüminyum hissedarları, Assan Alüminyum iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.