

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 2019 RAPORU

 AssanAlüminyum



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	05	
CEO MESAJI	07	
GENEL MÜDÜR MESAJI	09	
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA	10	
ASSAN ALÜMİNYUM HAKKINDA	12	
ASSAN ALÜMİNYUM'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	14	
DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR	28	
DAHA İYİ İNSANLAR	37	
DAHA İYİ BİR DÜNYA	49	
YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	55	
EKLER	61	



RAPOR HAKKINDA

Hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuz ile tüm paydaşlarımıza ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın ve sürdürülebilirlik anlayışımızın bir özetini sunmayı amaçladık.

1 Ocak-31 Aralık 2019 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, tüm faaliyet bölgelerimizi ve iştiraklerimizi kapsamaktadır.

2019 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI) "temel (core)" standartlarına uygun olarak hazırlandı. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda gösterdiğimiz performansa da yer verdik.

KİBAR HOLDİNG CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Assan Alüminyum'un ilk sürdürülebilirlik raporu olan 2019 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlere sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Artan çevresel felaketler, hızlı sosyo-ekonomik ve demografik değişimler, yeni nesil tüketim davranışları, küresel göçler, ticaret savaşları gibi pek çok gelişme, sürdürülebilirlik kavramının önemini giderek artmasına neden oluyor. Sürdürülebilirlik, finansal büyümenin, çevresel ve sosyal etkileri ile birlikte değerlendirildiği, yeni bir model. Bu model, lider sanayi kuruluşları öncülüğünde tüm iş dünyasına önemli sorumluluklar yüklemektedir. Geleceğe temiz bir çevre, iyi yetişmiş bir insan kaynağı, toplumu gözetken, yüksek katma değerli bir büyüme altyapısı bırakmak, tüm iş dünyasının sorumlulukları arasındadır.

Kuruluş değerlerimizden miras aldığımız sürdürülebilirlik anlayışımızı, güncel küresel gerekliliklerle harmanlayarak tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu doğrultuda, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

önemli yol göstericilerimiz arasında yer alıyor. Tüm Grup şirketlerimiz de bu girişimlerin yanı sıra kendi sektörlerindeki önemli sürdürülebilirlik inisiyatiflerini destekleyerek sürdürülebilir iş modellerini benimsiyor ve bu modelleri tüm değer zincirleriyle paylaşıyorlar. Elde ettiğimiz kurumsal başarının ülke ekonomisine yaptığı olumlu katkıyı görmek, çalışma motivasyonumuzu artırıyor.

Kibar Grubu'nda bizler, 22 şirketimiz ve 7.500'ü aşan çalışan sayımızla birlikte, sürdürülebilirlik anlayışımızı yatırım ve yönetim kararlarımıza yansıtıyoruz. Uzun vadeli, sürdürülebilir planlarla hem kurumsal başarımızı hem de dünyamızın sürdürülebilirliğini garanti altına almak için çalışıyoruz. Yarım asra yaklaşan tarihimiz boyunca, ülkemizin ekonomisine katkı yaparken toplumsal sorumluluklarımızı da aralıksız yerine getirdik. Bir sanayi grubu olarak, tüm tesislerimizde, operasyonel mükemmelliği, kaynak verimliliğini ve yenilikçi teknolojileri artırmaya özen gösteriyoruz.

İhracat pazarlarına odaklanıyor, bu pazarlardaki payımızı artırarak büyüyoruz. Tüm Grup şirketlerimiz, kendi sektörlerinin önde gelen şirketleri arasında yer alıyor. 1999 yılında kurduğumuz Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında ülkemize eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında önemli yatırımlar yapıyoruz. Grup şirketlerimiz de toplum için değer yaratan sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyor.

Kibar Grubu olarak faaliyetlerimizde bizleri destekleyen ve ilkelerimizi sahiplenen siz değerli müşterilerimize, iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum. Önümüzdeki dönemde de, desteklerinizle, aynı azim ve inançla çalışmaya, hem ekonomimiz hem de çevremiz ve toplumumuz için değer yaratan projelere imza atmaya devam edeceğiz.

Saygı ve sevgilerimle,

Haluk Kayabaşı
CEO
Kibar Holding

GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Kaynakların sınırlı olduğunu bildiğimiz bir dünyada yaşadığımız farkındalığı ve bilinciyile; iklim değişikliğine, çevre kirliliğine karşı ve doğal kaynaklarımızı korumaya yönelik küresel ölçekte verilen mücadeleye katkı sunmak üzere, çatısı altında bulunduğumuz Kibar Holding'in sürdürülebilirlik vizyonunun yol göstericiliğinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu faaliyetlerimizi sistematik kılmayı, uluslararası standartlara taşımayı ve siz değerli paydaşlarımızın bilgisine sunmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, Kibar Holding'den bağımsız olarak, Assan Alüminyum adına ilkini hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Kurulduğu 1988 yılından bu yana istikrarlı büyümesini sürdüren, Türkiye'de ürettiği ürünleri dünyanın 4 kıtasında 70'ten fazla ülkeye ihraç eden, 1500 istihdam kapasitesi ve sahip olduğu üretim hacmiyle Türkiye'nin en büyük alüminyum üreticisi konumunda bulunan Assan Alüminyum olarak, sektörün küresel ölçekte en önemli aktörleri arasında yer alıyoruz. Bu büyümeyi "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottosu ile sağlıyor, bizden sonra gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu en etkin şekilde yerine getiriyoruz.

Üretimimizi sürdürülebilir metotlarla gerçekleştirerek doğa için uzun dönemli pozitif değer yaratıyoruz. Bünyemize kattığımız yenilenebilir enerji üretim tesisi, üretim tesislerimizin yaklaşık 1 yıllık elektrik enerjisi tüketimi kadar temiz enerji üretiyor; bu miktar, 50 bin evin güç tüketimine eşdeğer bir rakamı ifade ediyor. Son 3 yılda enerji yoğunluğumuzda önemli oranda azalma sağlayarak, ekonomideki en büyük kayıplardan olan enerjinin korunmasına katkıda bulduk. Öte yandan bünyemize entegre ettiğimiz geri dönüşüm tesisleriyle, geri dönüşümü sonsuz kez ve yüzde 100 oranında mümkün olan alüminyumun bu özelliğinden maksimum seviyede faydalanıyoruz.

Üretim anlayışımızı yalnızca ekonomik büyüme ve kâr odaklı şekillendirmediğimiz gibi, sürdürülebilirliği de her yönüyle ele alıyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik olmak üzere çok boyutlu bir sürdürülebilirlik vizyonuyla hem toplumun gelişimine katkı sağlayacak kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, hem çevresel sürdürülebilirliği sağlayacak iş birlikleri hem de çalışanlarımız ve iş ortaklarımızın dâhil olabileceği bir döngü yaratıyoruz.

Yine bu döngünün de sürdürülebilir olması için projelerimizin uzun soluklu olmasına ve kalıcı toplumsal fayda üretmesine bilhassa özen gösteriyoruz.

2013 yılında Kibar Holding olarak imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında yayınlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyum sağlamayı bir yükümlülük olarak görmüyoruz; bu amaçları kurumsal ilkelerimiz olarak benimsiyoruz. Ana değerlerimiz güvenilirlik, esneklik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik ışığında tüm paydaşlarımızı içine alan sürdürülebilir bir ekosistem yaratarak, yaşadığımız dünyayı korumaya odaklanıyoruz.

Assan Alüminyum'un uzun zamandır devam eden sürdürülebilirlik yolculuğu, şu an okumakta olduğunuz Sürdürülebilirlik Raporu ile daha da güçlenerek devam edecek. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimize katkı sağlayan değerli çalışma arkadaşlarıma, kıymetli iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Göksal Güngör
Genel Müdür

KİBAR HOLDİNG HAKKINDA



1972 yılında sanayi, hizmet, ticaret alanlarında faaliyetlerine başlayan ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.

2019 yıl sonu itibarıyla Kibar Grubu, metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul,

lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ve 7.500'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir.

Grup, sahip olduğu saygınlık, marka imajı, güçlü ortaklıkları ve Türkiye piyasaları hakkındaki bilgi ve deneyimi ile Türkiye ekonomisinin gelişimine katkı sağlayan önemli bir güç haline gelmiştir.

Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Hyundai, THY, Posco, TIL, Seoyon E-Hwa ve Heritage yer almaktadır. Kibar Holding ve Grup şirketleri yüksek üretim kapasiteleri, yarattıkları istihdam, ihracat ve toplumsal yatırımları ile Türkiye ekonomisinde önemli değer yaratmaktadır.

ASSAN ALÜMİNYUM HAKKINDA

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana yassı alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir. İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde Kibar Holding çatısı altında üretim yapan Assan Alüminyum, yassı alüminyum sektöründe yıllık 300 bin tonluk levha ve folyo kurulu kapasitesiyle, rulo boyama tesislerinde yıllık 60 bin ton alüminyum boyama kapasitesiyle Türkiye'nin lider kuruluşudur. 100 bin tona ulaşan alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük üç folyo üreticisinden biri konumundadır.

Satışlarının yaklaşık yüzde 80'ini ihraç eden şirket, İSO'nun Türkiye'nin en büyük ilk 500 sanayi şirketi sıralamasında 35'inci sırada yer almaktadır. 2019'da 22,8 milyon dolar tutarında yatırım yapılmış, son 3 yılda yaratılan 300'ün üstünde yeni istihdamla, çalışan sayısı 1.500'e ulaşmıştır.

Global kültürü ve kurulu uluslararası lokasyonlarıyla Assan Alüminyum, başta Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere, dört kıtada 70'ten fazla

ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Chicago'da kurulan ve yüzde 100 Assan Alüminyum şirketi olan Kibar Americas, şirketin Kuzey Amerika'ya yönelik büyüme hedeflerini gerçekleştirmeyi planlamaktadır. Assan Alüminyum iş ortaklarıyla "Geleceği Birlikte Şekillendirmeyi" hedeflemektedir. Güvenilirlik, esneklik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik temel değerleri ile birlikte iş ortaklarıyla güvene dayalı ve uzun süreli ilişkiler oluşturmakta ve onlara özel esnek çözümler geliştirmektedir. Üretim ve yönetim süreçlerini "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottosu doğrultusunda şekillendiren Assan Alüminyum, sektörde sürdürülebilirlik uygulamalarına önderlik etmektedir. Paydaşlarını da sürdürülebilirlik alanına katkı sağlamaya teşvik ederek, bilgi birikimi ve imkânlarını paylaşımına sunmakta, bu sayede sürdürülebilir bir ekosistem oluşturmayı hedeflemektedir. Assan Alüminyum, iş ortaklarıyla uzun yıllara dayanan çalışma kültürünü de sürdürülebilir kılmak amacıyla sürdürülebilirliğin en önemli bileşenlerinden olan yönetim kavramı doğrultusunda, risk yönetimini tüm faaliyetlerinin odağına almaktadır. Firma bünyesinde etkin risk yönetimini gerçekleştiren uzman ekip sayesinde, geleceğe dair öngörüler oluşturulması, olası risklere karşı önlem alınması ve zaman ve kaynak tasarrufu

sağlayacak proaktif yönetimin sistematik olarak gerçekleştirilmesi mümkün olmaktadır. 1.500'ü aşkın istihdam kapasitesiyle Assan Alüminyum, küresel çapta sektör ayrımı olmadan tüm ölçeklerdeki şirketlere mükemmel iş yerlerini inşa etmeleri konusunda danışmanlık hizmeti veren bağımsız kuruluş Great Place to Work tarafından sertifikalandırılmıştır.

Çevre, sosyal ve yönetim temel bileşenleri ekseninde uzun vadeli değer yaratma yolunda gayret gösteren Assan Alüminyum, yenilenebilir enerji üretim tesisi, entegre geri dönüşüm tesisi ve her yıl hayata geçirdiği enerji verimliliği projeleriyle şirketin karbon ayak izini azaltmakta, sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlayan sosyal sorumluluk projeleriyle de gelecek nesillere daha yaşanılır bir dünya bırakmak için çaba göstermektedir. Sürekli döküm teknolojisine global ölçekte öncülük eden Assan Alüminyum, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'nde yürüttüğü çalışmalarla tüm müşteri ve paydaşları için inovatif çözümler geliştirerek değer yaratmaya devam etmektedir.

1.500 çalışanımızla Türkiye'nin en büyük **35.** sanayi şirketiyiz.

Üretim kapasitemiz yılda **300.000 ton.**

600 müşteri ve **100** uygulama alanımız var.

Türkiye'de üretilen toplam alüminyum ve folyonun yarısından fazlasını üretiliyoruz.

Üretimimizin yaklaşık **%80**'ini ihraç ediyoruz.

Sürekli döküm teknolojisinde dünya lideriyiz.

VİZYONUMUZ

Müşteri, çalışan ve hissedar beklentilerini aşan, uluslararası büyümeyi artırarak sürdüren, küresel kültüre sahip bir şirket olmak.

MİSYONUMUZ

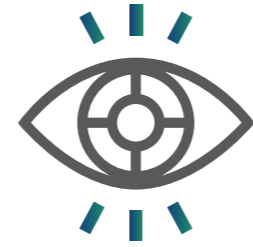
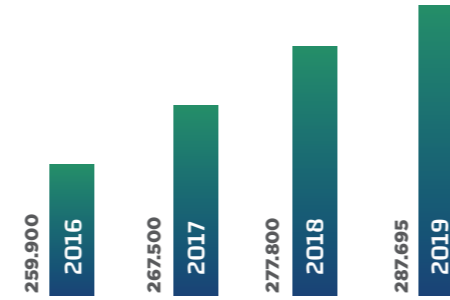
Paydaşlarımıza değer yaratmak için müşterilerimize kalite, hizmet seviyesi, inovasyon ve fiyatın doğru bileşimini sunarak tercih ettikleri tedarikçi olmak; sürdürülebilir üretim metotları ile gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak; çalışanlarımız için modern ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak, işimizin her boyutunda operasyonel mükemmelliğe ulaşmaya çalışmak; her faaliyetimizle markamızı güçlendirmek.

MARKA DEĞERLERİMİZ

- **Güvenilir:** İş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.
- **Esnek:** Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.

- **Yenilikçi:** Tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.
- **Sürdürülebilir:** Uzmanlıklarımızı müşterilerimizle birleştirerek alüminyumun avantajlarını daha sürdürülebilir bir geleceği birlikte şekillendirmek için kullanırız.

Toplam Üretim Miktarı - ton



TÜRKİYE
ALÜMİNYUM
LEVHA VE
FOLYO
ÜRETİMİNİN
%60'TAN
FAZLASI

TÜRKİYE'NİN
35.
EN BÜYÜK
SANAYİ
ŞİRKETİ

EN İYİ
İŞVERENLER
ARASINDA

300.000 TON
KAPASİTE



**GELECEĞİ
BİRLİKTE
ŞEKİLLENDİRELİM**

%80
İHRACAT

SÜREKLİ
DÖKÜMDE
DÜNYA LİDERİ

600
MÜŞTERİ
100 KULLANIM
ALANI

1500
ÇALIŞAN

ASSAN ALÜMİNYUM'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Küresel ekonomideki belirsizlikler, sosyal istikrarsızlık, artan dijitalleşme, bozulan ekolojik denge, hızla değişen küresel gündem, küresel anlamda başarılı bir şirket olma kriterini, kısa vadeli kâr artışının çok ötesine taşıdı. Bilgiye anında erişim imkânı sağlayan mecralar, genç çalışanların ve tüketicilerin değişen talepleri, toplum sağlığına yönelik tehditler, artan ve değişen düzenlemelere uyum, yeşil ekonomi ve sorumlu finansman uygulamalarının yaygınlaşması, kurumları iş süreçleriyle entegre sürdürülebilirlik stratejileri oluşturmaya teşvik etti.

Biz Kibar Holding şirketi olarak, katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Sürdürülebilirliği, "Güvenilirlik", "Esneklik" ve "Yenilikçiliğin" yanında dördüncü marka değerimiz olarak konumlandırıyoruz. Ekonomik, sosyal ve çevresel faktörlerin tüm stratejik ve operasyonel süreçlerde karar alma mekanizmalarına entegre edilmesi için çalışıyoruz.

Kurulduğu günden itibaren insan odaklı bir yönetim anlayışını benimseyen Assan Alüminyum, sosyal ve çevresel unsurları gözeterek istikrarlı bir ekonomik büyüme modelini benimser.

Kibar Holding'in kurucusu ve onursal başkanı Asım Kibar'ın, Kibar Grubu'nun esas değerleri olarak tanımladığı dürüstlük ve güvenilirlik ilkeleri, kurumsal yönetim geleneği, yenilikçi bakış açısı, iş etiği anlayışı, sosyal sorumluluk kültürü ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC) Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik alanındaki yol göstericileridir. Bu köklü geleneği, sektörel gerekliliklerimiz ve kurumsal angajmanlarımız ile şekillendiriyoruz. "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottomuzla, sürdürülebilir alüminyum üretmek ve tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışıyoruz.

ALUMINIUM STEWARDSHIP INITIATIVE (ASI)

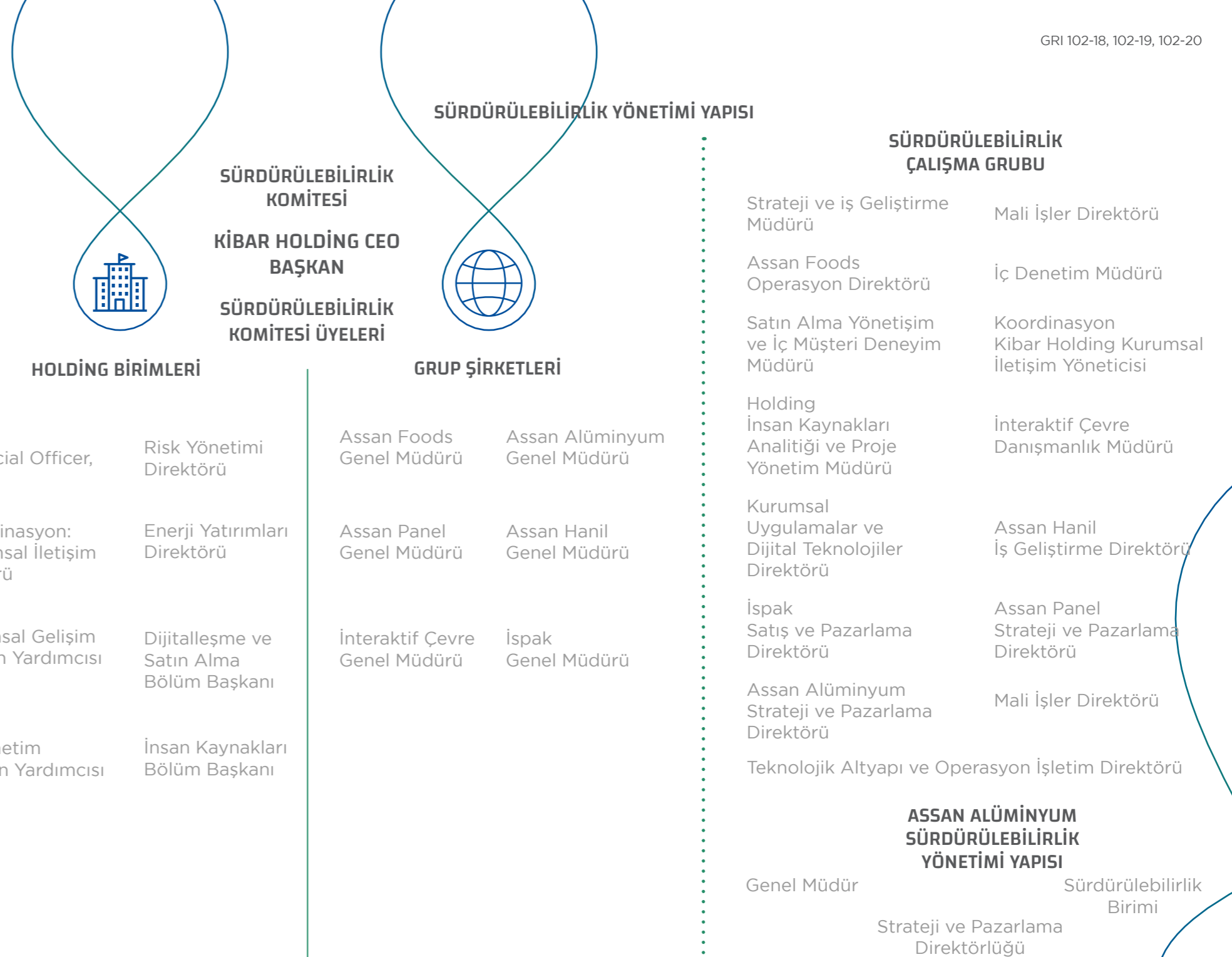
Sektörümüzde sürdürülebilirlik alanındaki ilk küresel sektörel sürdürülebilirlik standardı olan ASI İlkeleri'ni destekliyoruz. ASI Standartları, alüminyum değer zincirinin tamamında sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve yönetimsel) unsurlarının entegrasyonu konusunda yol göstericidir. Çevresel etkilerimizden çalışma koşullarına, tedarik zinciri yönetiminden insan haklarına uzanan geniş bir yelpazede, sürdürülebilirlik performansımızı ASI Standartları'na uygun olarak iyileştirmek için çalışıyoruz. 2019 yılında başlattığımız ASI sertifikasyon çalışmalarımızı, 2020 yılında tamamlamayı hedefliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

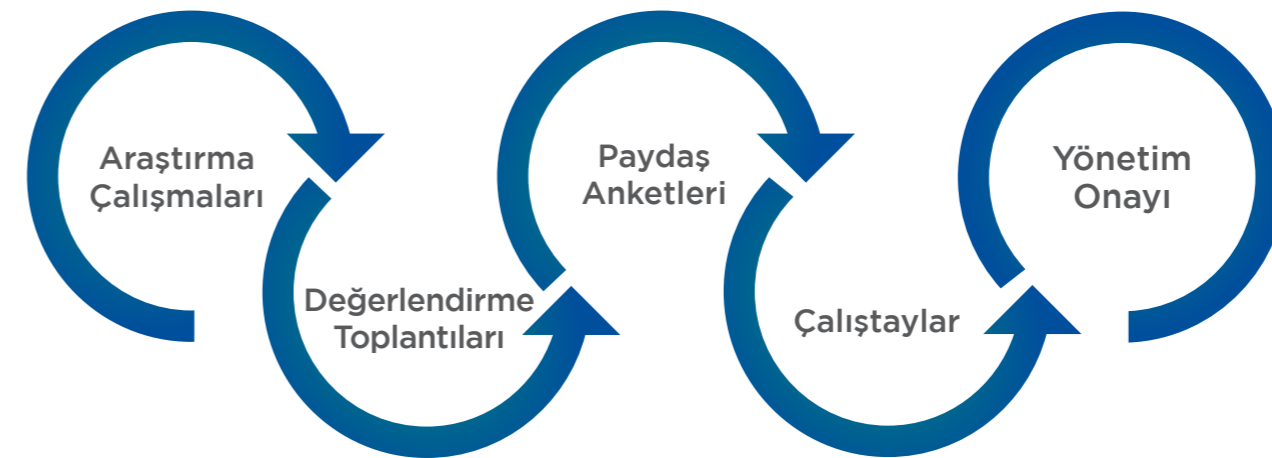
Assan Alüminyum'da sürdürülebilirlik yönetimi, Kibar Holding ile entegre bir yapıda, çok katmanlı ve katılımcı bir şekilde oluşturulmuştur. Kibar Holding sürdürülebilirlik yönetim yapısını oluşturan Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun üyesiyiz.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığı Kibar Holding CEO'su tarafından yürütülür. Komite, Holding fonksiyon yöneticileri ve Grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşur. Sürdürülebilirlik Komitesi, Grubun sürdürülebilirlik yaklaşımını belirler, politika ve stratejilerini oluşturur, eylem planını hazırlar, hedefleri tespit eder ve sürdürülebilirlik performansını takip eder.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Holding ve Grup şirketlerinin ilgili yöneticilerinden oluşur. Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği eylem planını hayata geçirir, stratejinin tüm Gruba yayılmasını sağlar. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda şirketimizi temsil eden Assan Alüminyum Strateji ve Pazarlama Direktörü, şirketimizin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur. 2020 yılında aynı direktörlük içerisinde Sürdürülebilirlik Birimi oluşturulması planlanmaktadır.



ÖNCELİKLERİMİZİ NASIL BELİRLLEDİK?



Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken başvurduğumuz kaynaklar

- Kurumsal stratejiler
- Kurumsal değerler
- Paydaş beklentileri
- Küresel sürdürülebilirlik eğilimleri
- Kibar Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- Sektörel gereklilikler
- ASI gereklilikleri
- Kurumsal angajmanlar
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Sürdürülebilirlik yönetimi, öncelikli konular bazında gerçekleştirilen ve bu konular etrafında organizasyonu şekillendirilen bir modeldir. Bu nedenle, Assan Alüminyum Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni oluşturabilmek için ilk etapta sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik.

- Önceliklendirme çalışmasında ilk olarak Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik raporlaması kapsamındaki şirketleri için önem arz edebilecek konulardan oluşan bir konu evreni oluşturduk.
- Geniş konu evrenini Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeleri ile değerlendirerek daralttık.
- Tespit ettiğimiz konuları Assan Alüminyum'un da dâhil olduğu Kibar Grubu çalışanlarının ve dış paydaşlarının değerlendirmesine sunduk.
- Katılımcılardan bu konuları Assan Alüminyum için oluşturabileceği etki, risk ve fırsat bağlamında değerlendirmelerini istedik.
- Katılımcılar ayrıca Assan Alüminyum'un iş modelini etkileyebilecek küresel trendleri ve şirketin katkı yapması gereken BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da değerlendirdiler.
- Gerçekleştirilen anket çalışmasına Assan Alüminyum çalışanları ve dış paydaşlarımız katıldı.
- Anket sonuçlarını, bir çalıştay ile değerlendirdik. Çalıştayda öncelikli konularımızı, iş süreçlerimizi etkilemesi muhtemel küresel sürdürülebilirlik trendlerini, katkı sağladığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da belirledik.
- Belirlenen öncelikli konular, Assan Alüminyum Sürdürülebilirlik Stratejisi Vizyon 2025'in temelini oluşturdu.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ VE ÖNCELİKLİ KONULAR

Öncelikli konularımızın tespitinin ardından, Kibar Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni temel alan, sektörel önceliklerimizi de gözettiğimiz sürdürülebilirlik yol haritamız olan Vizyon 2025'i oluşturduk. Vizyon 2025, 2020-2025 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini ve sürdürülebilirlik eksenimizi tanımlar. Bu strateji dâhilinde belirlenen hedefleri gerçekleştirmek için iş planlarımızı oluşturduk.

Vizyon 2025'i "Daha Memnun Paydaşlar", "Daha İyi İnsanlar" ve "Daha İyi Bir Dünya" eksenlerine odakladık. Bu alanlara karşılık gelen öncelikli konularımızı ve katkı sağladığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı belirledik.



NELER HEDEFLİYORUZ?

Vizyon 2025 kapsamında 2020-2025 dönemi için belirlediğimiz hedeflerle hem sürdürülebilirlik performansımızı artırmayı hem de BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Performans Alanı	2025 Hedefi
Daha memnun paydaşlar	"0" müşteri şikayeti hedefine yönelik çalışmak, Sahip olunan ürün ve süreç sertifikasyonlarının devamlılığını sağlamak ASI sertifikasyonunu tamamlamak Ar-Ge alanında akademik iş birliklerini sürdürmek Tedarikçi gelişim programını başlatmak
Daha iyi insanlar	2020'de Great Place to Work sertifikasını almak ve En İyi İşverenler Listesi'ne girmek Çalışan bağlılığında 2020'de ofis çalışanlarında 5 puan, saha çalışanlarında 4 puan artış sağlamak Saha ve ofis çalışanı yöneten tüm ilk ve orta kademe yöneticiler için her yıl bir adet yeni Liderlik Programı tasarlamak ve uygulamak İş Sağlığı ve Güvenliği istatistiklerini iyileştirerek EA ortalamalarının üzerinde performans göstermek Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA'lardan en az biri için bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmek
Daha iyi bir dünya	5 sene içinde GJ/ton enerji yoğunluğunu 2017-2019 ortalamasına göre %5 düşürmek Yenilenebilir enerji üretimimiz sayesinde karbon ayak izimizi düşürmek Biyolojik çeşitliliğe destek çalışmasına devam etmek Ürünlerimizin yaşam döngüsü analizini yaparak çevresel etkimizi daha iyi anlamak Birincil alüminyum kullanımımızı azaltıcı projeler yapmak

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

2015 yılında ilan edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA); hükümetler, şirketler ve sivil toplum örgütlerine, ortak gelecek için kritik öneme sahip alanlarda, iş birliği içinde çalışmaları ve harekete geçmeleri için bir çağrıdır. Assan Alüminyum olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyoruz. Bu amaçlara yaptığımız katkıyı değer yaratma sürecinin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 9 amaca doğrudan katkıda bulunuyoruz.



3. Sağlıklı Bireyler: Bir sanayi şirketi olarak iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışanlarımız için mümkün olan en iyi sağlık koşullarının sağlanması için çalışıyoruz.



4. Nitelikli Eğitim: Çalışanlarımıza yönelik gelişim programlarıyla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarımız ile çocukların eğitime erişim imkânlarını geliştiriyoruz.



7. Erişilebilir ve Temiz Enerji: Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz. Düşük karbon ekonomisine katkı sağlayan ürünler geliştiriyoruz. Enerji verimliliği projeleri ve farkındalık çalışmaları ile enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyoruz.



8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme: Çalışanlarımıza adil bir iş yeri sunmak için çalışıyoruz. Satın alma süreçlerimizde uluslararası standartları rehber alıyor, çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ve adil çalışma koşullarının sağlanması konularına önem veriyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla katma değerli ürünler üretiyor, ülke ekonomisine destek oluyoruz.



9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı: Tescilli Ar-Ge Merkezi'mizde yürüttüğümüz çalışmalarla yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel, katma değerli ürünlerin geliştirilmesine odaklanıyoruz. Ar-Ge yetkinliklerimizi güçlendirmeyi temel stratejik hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.



10. Eşitsizliklerin Azaltılması: Çalışanlarımız için performansa dayalı yönetim sistemi ile fırsat eşitliğini sağlıyoruz. Tedarikçilerimize Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi'ni imzalatarak dil, din, ırk, cinsiyet gibi özellikler nedeniyle adil olmayan bir uygulamada bulunulmamasını garanti altına alıyoruz.



12. Sorumlu Tüketim ve Üretim: Müşterilerimize ürünlerimiz hakkında doğru bilgilendirmeler yapıyoruz. Düşük karbon ekonomisini destekliyor, döngüsel

ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyoruz. Etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz.



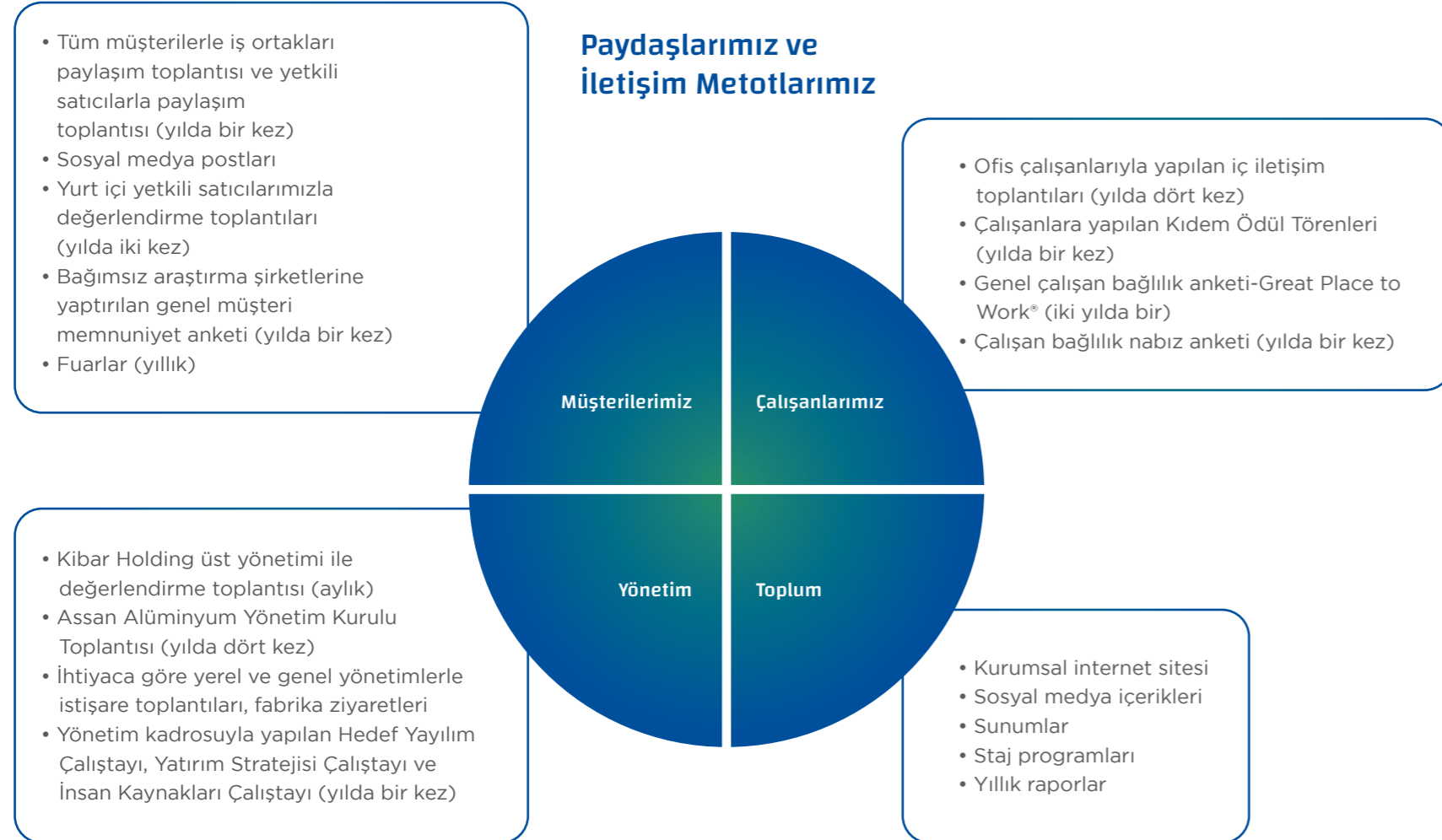
13. İklim Eylemi: İklim değişikliğinin operasyonlarımıza olan etkilerini risk süreçlerimizde değerlendiriyoruz. Faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek için çalışıyoruz. Enerji verimliliğini artırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



17. Hedefler İçin Ortaklıklar: Kibar Grubu'nun bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilke ve amaçlarını benimsiyoruz. İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermiyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki sektörel girişimlerin bir parçası oluyoruz. Düşük karbonlu döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla iş birlikleri yapıyoruz.

PAYDAŞLARIMIZLA İLİŞKİLER

Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu nedenle, farklı paydaş gruplarına özel hazırlanmış çok sayıda platformda paydaş iletişimini sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşu, küresel ve sektörel girişimle kurumsal bilgi birikimimizi artırıyoruz.



Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar

Alupro	The Aluminium Packaging Recycling Organisation
EAFA	European Aluminium Foil Association
GLAFRI	Global Aluminium Foil Roller Initiative
EA	European Aluminium Association
WGM	Wirtschaftsband Grosshandel Metallhalbzeug
ECCA	European Coil Coating Association
TALSAD	Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği
İMSAD	İnşaat Malzemeleri Sanayicileri Derneği
BEYSAD	Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği
FASD	Fleksibil Ambalaj Sanayicileri Derneği
İMMİB	İstanbul Maden ve Metaller İhracatçıları Birliği
DEİK	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
CEFLEX	A Circular Economy for Flexible Packaging
NCCA	National Coil Coating Association
AA	Aluminum Association

Desteklediğimiz Girişimler

Kibar Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni destekliyoruz.

ALÜMİNYUM HAYAT DÖNGÜSÜ VE DEĞER YARATMA MODELİMİZ

1 Ekstraksiyon, Rafinasyon, Ergitme

Boksit cevherinden alümina, alüminanın elektrolizi ile birincil alüminyum elde edilir.

Odak alanlarımız: Sorumlu satın alma uygulamaları

Sorumlu tedarik ilkelerini benimsiyoruz.

Assan Alüminyum'un kendi süreçleri

Assan Alüminyum'un dışındaki süreçler

4 Ürün Kullanımı

Tüm ürünler, ürün ömürlerine göre kullanılır.

Doğası gereği çevreci ve güvenli bir malzeme olan alüminyumun kullanım alanlarının yaygınlaşması için çalışıyoruz.

2 Döküm, Haddelme ve Boyama

Birincil ve geri dönüştürülmüş alüminyum üretimde oluşan hurdalarla birlikte alüminyum levha ve folyo üretimi için girdi olarak kullanılır. Bazı kullanım alanları için, alüminyum levha rulo boyama hattında boyanır.

Odak alanlarımız: İş sağlığı, enerji ve emisyon yönetimi, su tüketimi

Operasyonlarımızı daha sürdürülebilir hale getirmek için çalışıyoruz.

3 Nihai Ürün Üretimi

Alüminyum levha ve folyolar nihai ürün haline getirilerek, ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektörde kullanılır.

Müşterilerimizi doğru ürünlerle buluşturmak için çalışıyoruz.

5 Geri Dönüşüm

Ürün ömrünü tamamlayan alüminyum üretimde yeniden kullanılır.

Odak alanlarımız: Döngüsel ekonomi

Sonsuz kez geri dönüştürülebilen alüminyumun yeniden kullanımının artırılması için çalışıyoruz.

daha memnun
PAYDAŞLAR

daha iyi
ÜRÜNLER

daha iyi
BİR DÜNYA

GİRDİLER

İstikrarlı Finansal Yapı, Köklü Kurumsal Yönetim ve İş Etiği Anlayışı, Etkin Risk Yönetimi, Nitelikli İş Gücü, Ar-Ge Yetkinlikleri, Marka İtibarı, Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, İSG Yönetimi

Enerji, Birincil Alüminyum, Hurda Alüminyum, Alaşım Elementleri ve Katkı Malzemeleri

Enerji

SÜREÇLER

Casting&Rolling/
Döküm&Haddelme

Pre-Painting/Boyama

ÇIKTILAR

Levha, folyo ve boyalı ürünleri

Atık, çevresel etkiler

Tüm Paydaşlar İçin Finansal Değer, Bilgi Birikimi, Çalışan Memnuniyeti, Marka İtibarı, Etkin Müşteri İlişkileri Yönetimi, Güvenli ve Çevreci Ürünler, Olumlu Paydaş İlişkileri

STRATEJİK HEDEFLER

Daha Memnun Paydaşlar, Daha İyi İnsanlar, Daha İyi Bir Dünya

DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR

Assan Alüminyum'da bizler, daha iyi, daha çevreci, daha yenilikçi, daha sağlam, daha güvenilir ürünler üretebilmek için çalışıyoruz. Ürünlerimizi mümkün olan en yüksek kalite ve güvenlik standartlarıyla üretiliyoruz. Ürün gamımızı genişletmek ve müşterilerin ihtiyaçlarına yaratıcı çözümler sunmak için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Dijitalleşmeyi önemsiyor, Endüstri 4.0 ilkeleri ile çalışıyoruz.

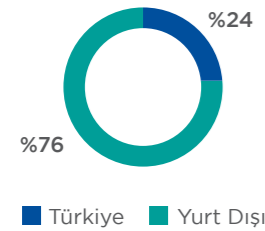
Alüminyum dünyada en bol bulunan elementlerden bir tanesi. Bugünkü tüketim hızıyla devam ettiğimiz takdirde bile, insanlığa 3.000 yıl yetecek kadar alüminyum kaynağı mevcut. Ayrıca alüminyum %100 ve sonsuz kez geri dönüştürülebilir bir malzeme. Bu nedenle alüminyum, tüm dünyada, pek çok farklı sektörde kullanımı giderek artan bir alternatif. Tüm müşterilerimizi, bu çevreci malzemeyle buluşturmak için çalışıyoruz.

ÜRÜNLERİMİZ

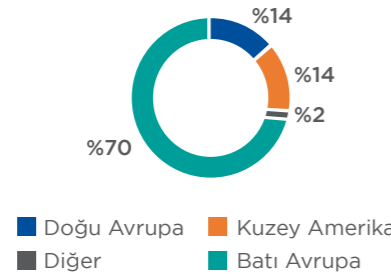
Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünlerimizle ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve enerji gibi birçok sektöre hizmet veriyoruz. Ürünlerimizi 6 kitada, 70'ten fazla ülkeye satıyoruz.

Kapasite (ktpy)	Kalınlık (mm)	Genişlik (max. mm)	Dış Çap (max. mm)	Alaşımalar	Temperler	
Rulo&Levha	200	0.18-6.0	2,200	1,750*	1XXX, 3XXX, 5005, 5754, 5052, 8XXX	Soft-O, H12, H14, H16, H18, H19, H22, H24, H26, H28
Folyo	100	0.007-0.2	1,600	1,000*	1XXX, 3XXX, 7072, 8XXX	Soft-O, H18, H19, H22, H24, H26
Boyalı**	60	0.2-3.0	1,550	1,750*	1XXX, 3XXX, 5XXX	Hx2, Hx4, Hx6, Hx8

SATIŞLARIMIZ



İHRACAT YAPTIĞIMIZ BÖLGELER



NEDEN ALÜMİNYUM?

Yaygınlık: Alüminyum, yeryüzünde oksijen ve silisyumdan sonra en çok bulunan üçüncü elementtir.

Bariyer Koruması: Alüminyum folyonun ışık, gaz ve neme karşı sağladığı bariyer koruması gıda, içecek ve teknik uygulama amaçlı esnek ambalaj ürünlerinde kullanılmasının temel nedenidir. Aromalar için tam koruma sunarak hassas ürünlerin raf ömürlerini uzatarak son kullanma tarihlerini uzatır. Alüminyum ambalaj, soğutmaya gerek kalmaksızın ürünleri uzun süreli koruyarak enerji tasarrufu sağlar.

Mekanik Özellikler: Hafif ama güçlü yapısı ve katlandıktan sonra aynı kalabilme özelliği sebebiyle alüminyum mükemmel sızdırmazlık özelliğine sahiptir.

Kolay Biçimlendirme ve Dayanıklılık: İstenen performans özelliklerine göre biçim, kalınlık, alaşım ve kıvam seçilebilir. Çok yumuşak olduğu için bariyer özelliğini yitirmeksizin kolaylıkla yeniden şekillendirilebilir.

Hafiflik ve Az Yer Kaplama: Hafif bir malzeme olan alüminyum, taşıma ve depolama açısından ekonomiktir.

Yapısal Stabilitate: Alüminyum, bina, bina temelleri ve ulaşım araçlarının hafifletilmesine yardımcı olur, hafif petek şekilli yapılara sertlik ve stabilite kazandırır.

Yeniden İşlenebilirlik: Alüminyum kalite kaybı olmaksızın %100 oranda ve sonsuza kez yeniden işlenebilir. Alüminyumun yeniden işleme süreci asıl üretime kıyasla %95 daha az enerji gerektirir.

Geri Kazanım: Alüminyum folyo yeniden işlenmek üzere toplanmayıp fırınlarda yakılırsa ince lamine folyo materyalin çoğu oksitlenir ve geri kazanılabilecek enerji açığa çıkar. Geri kalan oksitlenmemiş alüminyum fırındaki küllerden ayrılarak yeniden işlenmek üzere kullanılabilir.

Isı Performansı: Alüminyum folyonun ısı iletkenliği yüksektir. Hiçbir bozulma, erime veya ani çatlama riski olmaksızın donma sıcaklıklarından pişirme ve kızartma sıcaklıklarına kadar her türlü ısı değişimlerine dayanıklıdır.

Hijyen: Yüksek sıcaklıkta tavlama işlemi nedeniyle alüminyum folyo üretildikten sonra tamamen steril olur. Gıda maddelerine temas açısından güvenlidir.

Dekoratif Potansiyel: Alüminyum folyo bütün basım teknolojilerine uygunluğu ile farklı tasarımlara imkân sağlar.

Yansıtma özelliği: Alüminyum folyo ışık ve kızıl ötesi ısıyı %98 düzeyine kadar yansıtır. Bu nedenle izolasyonda enerji tasarrufu sağlanır. İzolasyon görevi yangına karşı korumayı da kapsar.

Elektrik İletkenliği: Alüminyum folyo manyetik ve telsiz frekans emisyonlarına karşı koruyucudur. Fiber optik kablolarda kullanılan alüminyum folyo kablo bağlantılarının sağlamlığını test etmede "iz sürücü" görevi yapar. Kablo sargılarında ise folyonun elektrik iletkenliği kablo devresinin bir bütün olarak kontrol edilebilmesini sağlar.

ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Assan Alüminyum'da kaliteli ve güvenilir ürünler üretmek ve müşteri memnuniyetini sağlamak en yüksek standartlarda yönettiğimiz iş öncelikleridir.

YÖNETİM SİSTEMİ VE KALİTE BELGELERİMİZ

ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi

ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi

ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi

ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi

TS18001 (OHSAS): İş Güvenliği Yönetim Sistemi

CE: AB Uygunluk Belgesi

NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi

Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi

ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi

Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü

ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi

REACH ve benzeri düzenlemelere uyum kapsamında her yıl tüm ürettiğimiz ürünlerden numune alıp akredite laboratuvarlarda REACH testi yaptırıyor, "Uygunluk Beyanı" oluşturuyoruz.

Üretimimizi NSF (National Sanitation Foundation) sertifikası ile Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından verilen İşletme Kayıt Belgesi'ne uygun olarak yapıyor ve tüketici sağlığını güvence altına alıyoruz. 2019'da hazırlıkları başlayan Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarımızı 2020'de tamamlamayı hedefliyoruz.

Ürün kalitesini sağlamak için bağımsız kuruluşlardan dış denetimler, KYS (Kalite Yönetim Sistemleri) birimi tarafından iç denetimler alıyoruz. Yıl boyunca pek çok müşteri denetimine tabi oluyoruz.



KALİTE YOLCULUĞUMUZ



TABİ OLDUĞUMUZ DENETİMLER

Dış Denetimler: IATF 16949 (Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi), ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi), CE (Conformité Européenne), NSF (National Sanitation Foundation), KOSHER (Musevi İnançına Uygun Olarak Üretilen Ürünlerin Tescil Belgesi), ISPM 15 (Ahşap Ambalaj Malzemeleri Isıl İşlem Uygulamaları), TSE (TS EN 485-1, TS EN 1386)

İç Denetimler: IATF 16949 Proses, IATF 16949 Süreç, IATF 16949 Ürün, ISO 27001 BGYS, CE, NSF, KOSHER, ISPM 15, TSE



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşterilerimize doğru ürün seçimleri yapabilmeleri için yardımcı oluyor, her yıl teknik eğitimler düzenliyoruz. Şirket gündemimizi müşterilerimizle paylaşmak amacıyla sosyal medya içerikleri ve e-bültenler hazırlıyoruz. Yurt içi yetkili satıcılarımızla rutin değerlendirme toplantıları ve tüm müşterilerimizle iş ortakları toplantıları düzenliyoruz. 2019 yılında 1.264 müşteri görüşmesi yaparak ihtiyaçlarını en doğru şekilde yanıtlamaya çalıştık. Yıllık bağımsız müşteri memnuniyeti araştırmaları düzenliyoruz. 2019 yılı müşteri memnuniyet skorumuz %87 olarak gerçekleşti. Müşteri Memnuniyeti Anketi'nden sonra hazırlanan SWOT analizinde, müşterilerimizin önem verdiği ve geliştirilmesi gereken konuları ilgili departmanlara raporluyor ve departman bazında aksiyon listeleri hazırlıyoruz. Müşterilerimizin bilgi güvenliğini korumayı ve üçüncü taraflarla paylaşmamayı taahhüt ediyoruz.

AR-GE VE İNOVASYON ÇALIŞMALARIMIZ



AR-GE MERKEZİMİZ İLE GELECEĞİ TASARLIYORUZ

Araştırma ve geliştirme çalışmalarımızı, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'nde yürütüyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızla, yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel, katma değerli ürünlerin geliştirilmesine odaklanıyoruz. Ar-Ge yetkinliklerimizi güçlendirmeyi temel stratejik hedeflerimizden biri olarak görüyor, laboratuvarlarımızı ileri karakterizasyon tekniklerini yürütebilecek cihazlarla donatıyoruz.

Akademik iş birliklerine önem veriyoruz. Vrije Üniversitesi ile 2017 yılında imzaladığımız 4 yıllık bir iş birliği anlaşması kapsamında çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden TÜBİTAK projesi kapsamında teknik danışmanlık hizmeti aldık.

- Koç Üniversitesi'nde görevli bir akademisyenle

Sürdürülebilir büyüme amacımız doğrultusunda operasyonlarımızı sürekli gözden geçiriyor, verimliliği artıran Endüstri 4.0 uygulamaları ile dünyadaki teknoloji ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

Assan Alüminyum küresel rekabetçi gücünü artırmak için Sürekli Döküm Tekniği'ni bilinen sınırlarının ötesine taşımayı hedefler. Bu amaçla malzeme bilimi konusunda temel araştırmalar yürütmek, ilgili prosesler tasarlamak ve müşteri beklentilerine en üst seviyede karşılık veren yüksek performanslı ürünler geliştirmek Ar-Ge stratejisinin temelini oluşturur.

yapılan iş birliği kapsamında deneysel olarak mikroyapı benzeştirmesi ile katılma hızının belirlenmesi konusunda akademik danışmanlık hizmeti almaya devam ettik.

- İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde görevli bir akademisyenle iş birliği yaparak hadde yağına uyumlu katkı geliştirilmesi ve yapılan deneysel tasarım kapsamında akademik danışmanlık hizmeti aldık.

- Kurum içi girişimciliği artırmak için Kibar Holding'in, çalışanlarının yenilikçi fikirlerini ortaya çıkarmak ve başarı hikâyelerini Grup şirketleriyle paylaşmak üzere düzenlediği Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri Projesi'nin de katılımcısıyız (Detaylar için, sayfa 41).

- 2019 yılında Ar-Ge çalışmalarımıza 8,5 milyon TL'nin üzerinde kaynak ayırdık.

Ar-Ge çalışmalarımızın detayları için: <https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/ar-ge/ar-ge>

2019'DA ÖNE ÇIKANLAR

2019 yılında uygulamaya başladığımız proje ile ülkemizde üretimi olmayan her kullanım alanına hitap eden 7 mikrondan düşük kalınlıkta folyo üretmeyi hedefliyoruz.

Endüstriyel, ev tipi ve otomotiv ısıtma soğutma sistemlerinde yaygın kullanılan ve kullanımı giderek artan 3000 serisi brazing alaşımlarında nadir toprak elementleri ilavesi ile korozyon direncini artırmaya yönelik proje geliştirdik. Proje ile, malzeme yapısına düşük oranda nadir toprak elementi katılarak sürekli döküm ürünlerinin daha yüksek performans gerektiren uygulama alanı pazarlarında rahatça yer almasını ve düşük enerji tüketimi ile karbon salımının azaltılmasını hedefledik.

Alüminyum levha ve folyo haddeleme operasyonlarında daha az miktarda kullanılan aynı veya daha üstün özellikler gösteren yeni bir tür hadde yağ katkı geliştirdik. Bu sayede daha hızlı ve düşük maliyetli katkı performansını alüminyum haddelerde sorunsuz çalışmasını sağladık.

2019'DA ÖNE ÇIKANLAR

2019 yılında başlattığımız "Cast & Roll" programı, tüm iş süreçlerinin dijitalleşmesi ve otomasyonunu hedefleyen ve bünyesinde on beş bilgi teknolojisi projesi barındıran çok boyutlu bir programdır. Program kapsamındaki projelerle ileri planlama sistem ve süreçlerinin geliştirilmesi, CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) sistemlerinin geliştirilmesi, MES (Manufacturing Execution System) projelerinin yürütülmesi, TYP (Tedarikçi Yönetim Portalı) ile Procurement-2-Pay süreçlerinin tam otomasyonu hedeflenmiştir.

Üretim sahasının dijital dönüşümü projesi, pilot tezgahlara MES uygulaması, otomatik OEE (Overall Equipment Effectiveness) ölçümü ve döküm operasyonlarında ergitme şarj optimizasyonu uygulamaları ile hız kazandı.

Müşteriler ile veri alışverişinin otomatik entegrasyonunu sağlamak için Edi Projesi'ni hayata geçirdik. Proje ile kişiye bağlı kalmadan veri akışının sağlanmasını ve etkili iletişimi amaçladık. Müşteri sipariş bilgilerinin güncel olarak SAP'ten takip edilmesini de hedeflerimiz arasına aldık.

Mobil satış entegrasyonu ile müşteri verilerine anlık kapsamlı erişimin sağlanmasını hedefledik.

DİJİTALLEŞME

Assan Alüminyum'da, iş süreçlerimizi gözden geçirerek verimliliği artırmak, çevresel ayak izimizi düşürmek ve hata oranını azaltmak amacıyla dijitalleşme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Yoğun Ar-Ge faaliyetleri gerektiren yenilikçi yatırımlar yapan ve ürünleri müşterilerin ihtiyaçlarına göre sürekli geliştiren bir şirket olarak bizim için dijitalleşme kurumsal bir önceliktir.

Assan Alüminyum'da şirket özelinde yürütülen çalışmaların yanı sıra Assan Bilişim'in tüm Kibar Grubu bünyesinde yürüttüğü dijitalleşme faaliyetleri de bulunur. 2019 yılında hazırlanan Grup BT iş modeli kapsamında Assan Alüminyum Genel Müdürü'ne bağlı Dijital Dönüşüm Müdürlüğü oluşturuldu. Ayrıca Assan Bilişim'de Grup bünyesinde dijitalleşme çalışmalarında sorumlu Kurumsal Uygulamalar ve Dijital Teknolojiler Direktörlüğü oluşturuldu. Bu yeni iş modeli ile Grup BT stratejileri doğrultusunda şirket dijitalleşme önceliklerinin yönetilmesi, Grup genelinde dijital dönüşüm çalışmalarında sinerji ve iş birliğinin artırılması, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması amaçlandı.

DAHA İYİ İNSANLAR

Assan Alüminyum'da bizler, tüm paydaşlarımızın memnuniyetini artırmak için çalışıyoruz. Tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin beklentilerini dinliyor, süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.



CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Çeşitliliğe saygılı, adil, katılımcı bir işveren olmayı hedefliyoruz. Kibar Holding İnsan Kaynakları Politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi farklılıklar nedeniyle oluşabilecek her türlü ayrımcılığa karşıyız. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçmek ve kadınların iş hayatına katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. 2019 yılında 27 kadın çalışma arkadaşımız şirketimizde işe başladı.

Kariyer.net tarafından her yıl verilen "İnsana Saygı Ödülü"nü 2019 yılında yeniden kazandık. Emziren çalışanlarımız için süt odaları hazırladık.

İNSAN HAKLARI VE İŞVEREN YAKLAŞIMIMIZ

Assan Alüminyum, çalışanlarına insan haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğine öncelik verilen, mesleki gelişimin desteklediği, adil ve eşit fırsatlar tanıyan, sendikal haklara saygılı bir iş hayatı sunar.

Assan Alüminyum'da insan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınır. Her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçmek için sistem ve süreçler tanımlanmıştır. Tedarikçi ve iş ortaklarımızdan da benzer çalışma normlarını karşılamalarını bekler, tedarikçilerin uygulamalarını takip eder ve koşulların iyileştirilmesi için katkı sağlarız. (Detaylar için: Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa 44).

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ



Assan Alüminyum'da çalışan gelişimi uygulamalarımızı Kibar Holding ile entegre bir şekilde yürütüyoruz. Kibar Grubu'nda, "hayat boyu öğrenme" yaklaşımıyla çalışanların mesleki bilgi ve becerileri ile kişisel yetkinliklerinin sürekli iyileştirilmesi amacıyla yürütülen çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerine katılıyoruz.

Çalışanların ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanan programlar, şirket içi ve Grup içi iletişimin güçlenmesine katkı sağlıyor. 2019 yılında çalışanlarımıza 8.890 saat eğitim, ayrıca 24.892 saat İSG eğitimi ve 3.213 saat çevre eğitimi sunduk. Müteahhit firma çalışanlarına ise 531 saat İSG eğitimi ve 59 saat çevre eğitimi sunduk. 2019 yılında ayrıca 1.493 çalışanımıza performans geri bildirimini sağladık.

Geleceğimiz İçten

2019 yılında, çalışanlarımıza Grup içindeki kariyer imkânlarını görünür kılabilmek ve önceliği onlara

tanımak adına "Geleceğimiz İçten" platformu kuruldu. Bu platform üzerinden tüm Grup şirketlerinde açılan boş pozisyonlar yayınlanarak grup şirketleri arasında bilinirlik ve kariyer hareketliliği sağlandı.

Güç Bizde Gelişim Programları

Kibar Grubu'nda Holding tarafından yürütülen tüm gelişim programları tek bir çatı altında toplanarak Güç Bizde Gelişim Programları oluşturuldu. Liderlik gelişiminden iç eğitmen ve mentor yetiştirmeye kadar farklı segmentlerde programlar ile Grup'ta gelişim kültürünün devamlılığı ve birbirinden öğrenme kültürünün artırılması hedeflendi.

Proje kapsamında,

Güç Bizde - Liderlik Gelişim Programı
Güç Bizde - Yönetmel Gelişim Programı
Güç Bizde - Uzman Gelişim Programı
Güç Bizde - Gelişim Elçileri (iç eğitmenlik ve mentorluk)
Güç Bizde - Birlikte Başarımlar İK Gelişim Programı
Güç Bizde - Game Changers
programları hayata geçirildi.

2019 YILINDA ÇALIŞANLARIMIZA 36.995 SAAT, MÜTEAHHİT FİRMA ÇALIŞANLARINA 531 SAAT EĞİTİM SUNDUK.

Kibar Kariyer Okulu

Kibar Kariyer Okulu, Kibar Grubu'nun sürekli gelişim ve birbirinden öğrenme kültürü ile sürdürülebilir büyümesini destekleyecek gelişim faaliyetlerinin bir araya toplandığı kurumsal gelişim platformudur. Bu platformda, çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmeleri sağlanır. Okul'da gelişim merkezi uygulamaları, birbirinden öğrenmeyi destekleyecek iç eğitimler, yetkinlik ve teknik gelişimi destekleyecek gelişim programları, uzaktan öğrenme araçları gibi bir dizi teknik araca başvurulur.

Kibar Kariyer Okulu çatısı altında düzenlenen programlarla çalışanların yetkinlikleri, mesleki ve teknik bilgi ve becerileri artırılır. Çok şirketli bir Grup olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanların şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği desteklenir.

Gelişim Elçileri

Kibar Grubu'nda paylaşım kültürünü sürekli kılmak ve birbirinden öğrenmeyi yaygınlaştırmak amacıyla Gelişim Elçisi Yetiştirme Programı hayata geçirildi. Program kapsamında Gelişim Elçisi olarak adlandırılan gönüllü çalışanlar; kendi şirketleri ya da Grup şirketlerinde sınıf eğitimleri ile bilgi ve tecrübelerini paylaşıyor.

Liderlik Eğitimleri

Kibar Grubu'ndaki ilk ve orta kademe yöneticilerin hedeflendiği, iki modülden oluşan "Güç Bizde Yönetmel Gelişim Programı"nın "Liderliğimi Geliştiriyorum" modülünde; geri bildirim, takdir ve tanıma, güven ortamı oluşturma gibi konularda tüm yönetici ve müdürlere gelişim imkânı sağlanır. "Yönetimimi Geliştiriyorum" modülünde ise iç eğitmenlerden İK uygulamalarına dair

stratejileri ve araçları öğrenen katılımcılara ekiplerini daha etkili yönetebilmeleri için gerekli olan ipuçları verilir.

Direktör ve Genel Müdürlerin hedeflendiği "Güç Bizde Liderlik Gelişim Programı"nda ise organizasyonel iklim ve liderlik stilleri üzerine çalışılmaktadır. Bu süreçte birbirinden öğrenme kültürünü desteklemek amacıyla "Birbirinden Öğrenme Günleri" düzenlenir.

Assan Alüminyum'da 4 yıldır devam eden bir "Liderlik Gelişim Programı" bulunmaktadır. 2015 yılında Sabancı EDU ile birlikte başlayan çalışmalar, 2018 yılında, ilk ve orta kademe yöneticiler için Adler ile yeniden tasarlandı. Bu program ile yöneticilerin takdir etme, dinleme, doğru soru sorma, geri bildirim verme, farkındalık sağlama gibi konularda kazanım elde etmeleri amaçlandı. 2017 yılında Direktör ve üzeri tüm çalışanlara Adler'den bire bir koçluk alınmaya başlandı, yeni terfi alan ve şirkete sonradan katılan tüm yöneticiler de koçluk almaya devam etti.

2019 yılı Aralık ayında lansmanı yapılan bir diğer önemli liderlik programı "Vardiya Sorumluları Gelişim Programı"dır. Bu program ile 110 adet Vardiya Sorumlusu kapsamlı bir liderlik programına dâhil edildi. "Deneyimden Öğrenme" toplantıları, İK Direktörümüz moderatörlüğünde aylık olarak düzenlenen, farklı yönetsel alanlarda bilgi paylaşımını hedefleyen toplantılardır. Konuların interaktif biçimde belirlendiği bu toplantılara çalışanlarımız yoğun katılım göstermektedir.

ÇALIŞAN KATILIMI VE İLETİŞİMİ

Assan Alüminyum, katılımcı bir iş ortamını hem çalışan memnuniyetinin hem de kurumsal başarının anahtarı olarak görmektedir. Çalışanlarımızın beklenti ve önerilerini karar süreçlerine dâhil ederiz. Çalışan görüşleri 2014 yılından bu yana bağımsız bir kurum tarafından yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile toplanır. 2018 yılında yapılan araştırma sonucuna göre çalışan memnuniyet skorumuz 65, 2019 yılında Great Place to Work kapsamında yapılan çalışan güven endeksi anketi sonucu ise 70/100 olarak gerçekleşti.

Anket sonuçları incelenerek geri bildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici çalışmalar yapılır.

Maestro

Kibar Grubu'nda daha önce sadece ofis çalışanlarının kullandığı İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi-Maestro, 2019 yılında saha çalışanlarına (mavi yaka çalışanlara) da açıldı. Dünyada ve Türkiye'de öncü olan bu uygulama sayesinde, çalışanlar sisteme giriş yaptıklarında kendi özlük verilerine erişebiliyor, yıllık izin planlaması, bordro görüntüleme gibi temel insan kaynakları faaliyetlerini de bu platformdan yürütebiliyor.

BİZPlus Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Programı

Kibar Grubu'nda başarıların daha görünür olması, takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla hayata geçirilen BİZPlus ile yöneticiler, ekiplerindeki çalışma arkadaşlarını platform üzerinden 6 farklı kategoride ödüllendirebiliyor.



ASIM KİBAR MAVİ DAMLA ÖDÜLLERİ

Kibar Grubu çalışanlarının fark yaratan başarılarını görünür hale getirmek, yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini ortaya çıkarmak ve bu başarı hikâyelerini Grup şirketleriyle paylaşmak hedefiyle düzenlenen Asım Kibar Mavi Damla Ödül Töreni'nin üçüncüsü 20 Eylül'de gerçekleştirildi. "Her başarılı proje, önce bir fikir damlasıyla başlar ve dalgalar halinde yayılır" sloganıyla gerçekleştirilen Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri için "Dijitalleşenler", "Müşteride Fark Yaratanlar", "İnovasyon ile Geleceğe Yön Verenler" ve "Verimlilik ile Değer Katanlar" kategorilerinde 44 proje yarıştı.

K-TEAM

Kibar Grubu'nda "Gerçek Kariyer Gerçek Stajla Başlar" mottosuyla 2014 yılında başlatılan K-Team Genç Yetenek Programı ile üniversite döneminden itibaren genç yetenekleri keşfederek, bu yetenekleri geliştirmek, iş hayatına hazırlamak ve Kibar Grubu'ndaki uzman yardımcısı pozisyonları ile sektöre hazırlamak amaçlanır.

K-Team projesi, Stevie Uluslararası İş Ödüllerinde "En iyi genç işe alım stratejisi" kategorisinde gümüş ödüle ve İngiltere merkezli BOC Global Events & Training Group tarafından verilen HR Brilliance Awards'ta Gold Award Winner ödülüne (ikincilik ödülü) layık görüldü.

BİZFlex

2019'da Kibar Grubu'nda, farklı jenerasyonların ihtiyaç ve beklentilerini karşılamaya yönelik hazırlanan esnek yan haklar sistemi olan "BİZFlex"i hayata geçirdik. Bu sayede çalışanlar kendi ihtiyaçları doğrultusunda yan haklarını kişiselleştirerek kullanma şansı elde ettiler. Çalışanlara, özel hayatlarında faydalanabilecekleri kurumsal indirim anlaşmaları yapılarak "BİZden fırsatlar" altında toplandı. Yüksek lisans indirimleri, dil okulu anlaşmaları, spor salonu indirimleri gibi kendileri ve birinci derece yakınları için faydalanabilecekleri anlaşmalar oluşturuldu.

GREAT PLACE TO WORK

Tercih edilen işveren olma çalışmalarımız kapsamında, 2019'da "Great Place to Work" sertifikası almak için hazırlıklarımızı tamamladık. Ayrıca "Great Place to Work-En İyi İşverenler" listesinde yer almak için başvurduk.

SOSYAL HAYAT

Assan Alüminyum, çalışanlarına profesyonel başarı imkânının yanı sıra, zengin bir sosyal yaşam da sunar. Bu sayede, çalışanların aidiyet geliştirebilecekleri mutlu ve katılımcı bir iş ortamı yaratmayı hedefleriz.

KİBAR SPOR ŞENLİKLERİ

Kibar Grubu'nda 2019 yılında 4.sü düzenlenen ve geleneksel hale gelen Kibar Spor Şenlikleri, futbol, voleybol, basketbol, tenis, masa tenisi, yüzme, atletizm ve bowling olmak üzere 8 ayrı branşta, Gruba bağlı 15 şirketten 788 çalışanın katılımıyla gerçekleşti.

2008'de kurulan Assan Alüminyum Spor Klübü'nde çalışanlar için kickbox, yoga, pilates ve halk oyunları etkinlikleri gibi pek çok imkân sunulmaktadır.

KİBAR GRUBU ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMI AVİTA

2018'in sonunda hayata geçirilen ve Kibar Grubu'nun yenilikçi insan kaynakları uygulamaları arasında yer alan çalışan destek programı Avita, Kibar Grubu çalışanlarına ve ailelerine, çözüm bulmakta zorlandıkları konularda 7 gün 24 saat sınırsız ve ücretsiz destek hizmeti sunar.

Programda psikoloji, tıp, hukuki, mali bilgi hizmetleri, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulur. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkânı da sunulmaktadır. Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda, çalışanların kişisel bilgileri talep edilmez ve gizlilik ilkesine titizlikle uyulur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Assan Alüminyum'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçleri uluslararası standartlar doğrultusunda İSG-Ç birimi ve işyeri hekimi liderliğinde yönetilir. Assan Alüminyum'da iki İSG komitesinde 32 çalışan ve çalışan temsilcisi görev alır. İş Sağlığı ve Güvenliği kurulları her ay toplanır. Assan Alüminyum İSG uygulamaları taşeron firma çalışanlarını da kapsar.

Risk değerlendirmeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği ve OHSAS 18001/ISO 45001 şartlarına uygun olarak, Fine Kinney metodu kullanılarak yapılır. Assan Alüminyum, OHSAS 18001 sertifikasına sahiptir, ISO 45001 sertifikasının ise 2020 yılı içinde alınması planlanmaktadır. Tüm faaliyetlerin tehlikeleri belirlenir, bu tehlikelerin risk seviyesi tespit edilerek eylem planları hazırlanır. Belirlenen riskler çalışanlarla paylaşılarak farkındalık sağlanır.

Çalışma alanlarındaki sağlık riskleri de değerlendirilir, alınması gereken önleyici aksiyonlar belirlenir. Ortam ölçümleri yapılarak ölçüm doğrultusunda gerekli olan önlemler alınır. Yaşam koçluğu uygulaması ile daha güvenli ve sağlıklı iş ortamı için çalışmalar yapılır. Tüm tesisler düzenli hijyen testlerine tabii tutulur. Çalışanların sağlığını korumak için influenza aşı uygulaması özel sağlık sigortası kapsamında yapılır. Kronik hastalar, gebe ve emziren çalışanlar takip edilir, riskli dönemlerde gerekli önlemler alınır.

Assan Alüminyum'da ofis ergonomisi de risk yönetimi kapsamında takip edilen bir konudur. Ofis çalışanları için çalışma ortamının ergonomisine yönelik iyileştirmeler yapılmış, ergonomik bilgisayar ekipmanları sağlanmıştır.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk haritaları sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanmaktadır.

İş Sağlığı Güvenliği El Kitabı, Yaşam Güvenliği Programı Bilgilendirme Kitapçığı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Kitapçığı ve eğitimler yoluyla tüm risklere karşı alınacak önlemleri çalışanlara bildiririz. Çalışanlarımıza tehlikeli işleri reddetme hakkı sunar, çalışanlarımızın Kaza Geliyor Formu ile riskleri bildirmelerini ve önlem alınmasını sağlarız. Her yıl düzenli olarak İSG eğitimleri düzenliyoruz. Broşür ve İSG filmi, 2019'da oluşturulan İSG Uygulamalı Eğitim (Do-Jo) Alanı'nda yapılan eğitimler, işyeri hekimleri tarafından sürekli olarak verilen sağlık hizmetleri ile sağlık ve güvenlik alanındaki farkındalığı yüksek tutuyoruz.

Raporlama döneminde, çalışanlarımıza 24.892 saat İSG eğitimi sunduk. İSG kültürünü tüm değer zincirine yayarak 1.179 müteahhit firma çalışanına 531 saat İSG eğitimi verdik.

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Assan Alüminyum, Kibar Grubu ile entegre bir satın alma operasyonu yönetir. Kibar Grubu, farklı sektörlerde faaliyet gösteren, büyük şirket portföyü nedeniyle geniş bir tedarikçi ağına sahiptir. Grup, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerini tedarik zincirinin de benimsemesini sağlamak için çalışır, bu nedenle uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih eder. Kibar Grubu'nun ortak satın alma yapısı, yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçileri tercih eder. 4.600'dan fazla aktif tedarikçiden oluşan geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenir ve geliştirilir.

Satın alma süreçlerinde dikkat edilen hususlar kurumsal belge ve prosedürlerle tanımlanmıştır. Tüm tedarikçilerin Kibar Grubu Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası olan Satın Alma Etik Kuralları'na uymasını bekliyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilen Satın Alma Prosedürleri; çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmamak, adil çalışma koşullarının sağlanması ve çevresel etkilerin azaltılması gibi konuları kapsar. Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi, tüm tedarikçi firmalara imzalatılan ve kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesini garanti altına alan bir belgedir. Kibar Grubu İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim, Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kuralları detaylı bir şekilde tanımlar.

Tüm tedarikçiler için tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları yürütülür. Bu süreçte yasal ve çevresel tüm riskler de dâhil edilir. Tedarikçinin çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenir. Bu amaçla tedarikçilerin sertifikasyonları incelenir. 2019 yılında yapılan değerlendirmelerde çevresel ve sosyal etkileri nedeniyle kritik kategoriye giren tedarikçi bulunmamıştır. Çevre ve sosyal denetime tabi olması gereken yeni tedarikçi de tespit edilmemiştir.

TEDARİKÇİ SEÇİM KRİTERLERİ

Tedarikçi seçimleri, Grup Satın Alma Prosedürü'nde belirlenmiş kurallar ve Onaylı Tedarikçi Listesi dikkate alınarak yapılır.

Tedarikçi firmanın;

- Gelişimi,
- Geleceği, istikrarı ve sürekliliği,
- Referansları, itibar ve tecrübeleri,
- Esnekliği ve desteği,
- Kalite açısından güvencesi,
- Finansal yapısı,
- Lisans, distribütörlük, acentelik gibi yetki belgeleri,
- Teknolojik yeterliliği,
- Ortaklık yapısı ve ilgili iş alanının gerektirdiği diğer faktörler göz önünde bulundurulur.

Ürün ve üretim kalitesini etkileyebilecek alım kalemlerinde firma Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenmeden önce, Satın Alma bölümü ve ilgili şirket birimleri (Kalite ya da Teknik ekipler) ön görüşmeler yapar, Kalite ve Ar-Ge bölümleri denetim ve değerlendirme çalışmaları yürütür. Yeterli puana ulaşan firmalar ile numune üretimi ve test aşamasına geçilir. Bu aşamalar sonucunda olumlu olarak değerlendirilen tedarikçiler onaylı tedarikçi listesine eklenir. Tedarikçi seçme aşamasında bilgi güvenliği kritikliği ile ilgili tedarikçi sınıflandırılması yapılarak onaylı tedarikçiler için denetimler düzenlenir.

Assan Alüminyum, faaliyetlerinin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını benimsemektedir. 2019 yılında 2.174 tedarikçimizin %80'i yerel firmalardır.

TEDARİK ZİNCİRİNDE İZLENEBİLİRLİK: KONTROL KULESİ

2019 yılında tedarik zinciri akışlarının tek bir platform üzerinden standart süreçlerle izlenebilir hale gelmesi için Tedarikçi İlişkileri Yönetim Yapısı kuruldu. Takip ve izlenebilirlik seviyesinin artırılması adına gerekli altyapının oluşturulması için "Kontrol Kulesi" uygulaması hayata geçirildi.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİM SİSTEMİMİZE ÖDÜLLER

Tedarik Zinciri Profesyonelleri Kulübü'nün düzenlediği "Türkiye'nin En Yenilikçi Tedarik Zinciri Profesyonelleri" ve "Proje Yarışması" organizasyonunda "En Yenilikçi" kategorisinde birincilik ödülünü kazandık. 2019 Türkiye'nin "En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri" listesinde Tedarik Zinciri Direktörümüz Semih Adakçı da yer aldı.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız için en yüksek bilgi güvenliği standardını hedefliyoruz. Bilgi güvenliği uygulamalarımızı, sahibi olduğumuz ISO 27001 sertifikasyonu gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz.

Kibar Grubu şirketlerinden Assan Bilişim Teknolojik Altyapı Birimi, BT altyapımızı veri merkezlerinden son kullanıcı bilgisayarlarına kadar uçtan uca bir disiplinle yönetiyor. Kibar Grubu'nda siber güvenlik yalnızca siber saldırılardan korunmayı değil, veriye kesintisiz ve tutarlı bir şekilde erişme hakkını da kapsıyor. Kibar Holding Risk Departmanı ve Assan Bilişim'in ortak çalışması ile bilgi güvenliği risk haritamız yıllık periyotlarla belirlenir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi de titizlikle yürüttüğümüz süreçlerdendir.



TOPLUMSAL SORUMLULUK

Kurucu ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ın "Sosyal sorumluluk anlayışımız ile bu toplumdaki edindiklerimizi yine bu toplumun hizmetine sunmayı sürdüreceğiz" ilkesi doğrultusunda toplumun refah seviyesinin yükselmesine katkıda bulunan çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Toplumsal sorumluluk çalışmalarımız ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaptığımız katkıyı artırıyoruz.

Sosyal sorumluluk anlayışımız ile topluma hizmet sunmayı sürdürüyoruz.

TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Holding, 1999 yılında kurulan Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında ülkemize eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında önemli yatırımlar yaparken, Grup şirketleri toplum için değer yaratan sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyor. Assan Alüminyum olarak biz de bu çalışmalara destek veriyoruz.

KİBAR GÖNÜLLÜLERİ

Kibar Grubu'nda 2018 yılında tüm Kibar Grubu çalışanlarının gönüllü olarak katılıp dayanışma içinde çevre ve kamu yararına çalışmalarına adına "Kibar Gönüllüleri" adı altında kurumsal gönüllülük programı hayata geçirildi. 6 farklı alanda gönüllülük faaliyetlerinin gerçekleştiği platformda 545 Kibar Gönüllüsü aktif olarak çalışıyor. Gerçekleştirilen projeler ile birlikte hem kurum içi sosyal sorumluluk bilincinin artırılması hem de ihtiyaç sahibi alanlarda çalışanların gönüllü desteğinin sağlanması hedefleniyor.

Assan Alüminyum'da Geleceğe Nefes Ol kampanyası kapsamında fidan bağıışı yaptık. Fabrikada Sanat projesi kapsamında 50 güzel sanatlar öğrencisinin tablolarını satın alarak sanata ve eğitime destek sağladık, TİDER ile kitap, oyuncak, kıyafet bağıışı etkinliği düzenledik, Manavgat'ta çocuklara robotik eğitimi verdik. Kartal Burak Bora Lisesi Kızılay kan bağıışı kampanyasının ana sponsoru olduk.

Üretim tesislerimizin bulunduğu Tuzla ve Dilovası'nda yer alan meslek liseleriyle staj programları yürüterek, öğrencilerin kariyer planlarını oluşturmasına, iş tecrübesi edinmelerine ve sosyal şartlarının iyileştirilmesine yardımcı oluyoruz.



DAHA İYİ BİR DÜNYA

Temiz bir çevre ve yaşanabilir bir dünya, gelecek nesillere bırakabileceğimiz en büyük mirastır. Bu sorumlulukla, enerji tasarrufu sağlayan ve sonsuz kez geri dönüştürülebilir bir malzeme olan alüminyum, çevresel etkilerimizi en aza indirerek üretiyoruz.

Yenilenebilir enerji tesisimizde, üretim tesislerimizin yaklaşık senelik elektrik tüketimi kadar gerçekleştirdiğimiz temiz enerji üretimi ve entegre geri dönüşüm tesisimizde alüminyum geri dönüşümü ile karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz ile çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri, çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürüyoruz. Çevre harcamaları için 2019 yılında yaklaşık 20 milyon TL kaynak ayırdık.



Assan Alüminyum olarak;

yenilenebilir enerji kullanımı
geri dönüşüm
daha az atık
daha az emisyon
daha az enerji ve bilinçli
kaynak kullanımı

ile yarınlara sağlıklı inşası için
geleceği tüketmeden üretiyoruz.

Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle, gelecek nesilleri düşünerek hareket ediyoruz.

Assan Alüminyum Çevre Politikasına
<https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/surdurulebilirlik/yasam-guvenligi-ve-cevre/is-sagliqi-guvenligi-ve-cevre-politikamiz>
 adresinden ulaşabilirsiniz.

BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK YAKLAŞIMIMIZ

İnsanların yaşamlarını sürdürebilmesi için yaşadıkları çevrede, temiz su ve havanın, verimli toprakların, besinlerin ve çeşitli doğal maddelerin bulunması gerekir. Biyolojik çeşitlilik, insanlığın var olması için gereksinim duyduğu tüm ihtiyaçlarının doğa tarafından bir denge çerçevesinde karşılanmasını sağlar. Bu dengenin bozulmaması için tüm insanlara ve kurumlara önemli görevler düşer.

Assan Alüminyum, bu sorumluluğun farkında olarak faaliyetlerini sürdürür. Daha az etkiyle, daha çok üretmeye odaklanan “geleceği tüketmeden üretme” yaklaşımı ile, faaliyetlerimizin doğal yaşam üzerindeki etkilerini takip ediyor, bu etkileri azaltacak önlemler alıyoruz.

Şirketimizin biyolojik çeşitlilik açısından hassas ve koruma altındaki bölgelerde üretim faaliyeti bulunmuyor. Yatırım ve satın alma kararlarımızın biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini de göz önünde bulunduruyoruz.

2019 yılında Kocaeli Üniversitesi “Biyoçeşitliliği Koruma Projesi”ne sponsor olarak nesli tükenmekte olan bitkilerin laboratuvar ortamında çoğaltılarak doğaya kazandırılmasına destek olduk. 2019 yılında, Geleceğe Nefes Ol kampanyası kapsamında fidan bağıışı, yıllık olarak düzenlediğimiz İş Ortakları Toplantısı’nın karbon salımını dengelemek amacıyla ve kampüs alanında yaptığımız ağaç dikimi kapsamında 4.237 ağaç dikerek biyolojik çeşitliliğe katkı sağladık.

Assan Alüminyum destek olduğu “Biyoçeşitliliği Koruma Projesi” sayesinde kurtarılan Mavi Yıldız bitkisi.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE YAKLAŞIMIMIZ

İklim değişikliği, tüm dünyayı etkileyen, çağımızın en önemli sorunlarından biridir. Nüfus artışı, sanayileşme, şehirleşme, arazi kullanımı, fosil yakıt kullanımındaki artış ve ormanların azalması gibi faktörler atmosferdeki sera gazı emisyonlarının artmasına ve emisyon hacimlerinin değişmesine neden olmaktadır. Bu durum, küresel ısınmayı artırarak iklim değişikliğini beraberinde getirmektedir.

İklim değişikliği; küresel sıcaklık artışının yanı sıra aşırı yağışlar, seller, şiddetli kasırgalar gibi hava olaylarının değişimi, ozon tabakasının incilmesi, hava kirliliği, kuraklık, çölleşme, okyanus ve deniz seviyesinin yükselmesi ve ekosistemin bozulmasında da etkili olmaktadır.

İklim değişikliği ve azalan doğal kaynaklar, doğal yaşamı ve küresel ekonomiyi doğrudan etkiler. Değişen iklim koşulları yeni ihtiyaçlar doğurmakta, azalan hammadde türlerinin akılcı alternatiflerle yenilenmesi gerekmektedir. Assan Alüminyum, değişen iklim koşullarının yarattığı risk ve fırsatları dikkate alarak faaliyetlerini sürdürür.

Kibar Holding Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından, iklim değişikliğinin Kibar Grubu’na olan etkisinin; grup şirketlerinin içinde bulunduğu sektörlerdeki risklerin ve fırsatların analiz edildiği “İklim Değişikliği: Risk ve Fırsatlar” çalışması hazırlandı. İklim değişikliği ile beraber önümüzdeki yıllarda dünyada ve ülkemizde sel, taşkın, fırtına, kuraklık gibi doğal afetlerde artış olabileceği; bu durumun özellikle

tarım, su kaynakları, enerji ve sağlık sektörlerine doğrudan etkisi olacağı öngörülmektedir. İklim değişikliği kaynaklı doğal afetlerin yol açabileceği fiziksel riskler, oluşacak hasarlar ile beraber artacak sigorta maliyetleri, karbon emisyonu ve benzeri çevresel konular ile ilgili olası yeni mevzuatlar ve vergi maliyetleri, tükenen kaynaklar nedeniyle artması beklenen hammadde ve enerji fiyatları; öngörülen başlıca risklerdir. Bununla beraber; çevre dostu üretim yapan ve bu yöndeki müşteri beklentilerine uyum sağlayan, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapan ya da yönelen şirketler, gelecekte hem iklim değişikliği ile topluma önemli katkı sağlayabilecek, hem de rekabet avantajı elde edebilecektir.

İklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında Assan Alüminyum; faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırır, enerji tüketimini azaltır, enerji verimliliğini artırır, enerji yoğunluğunu düşürür, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretir ve doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile yönetir.

İklim değişikliği ile mücadele konusunda artan küresel farkındalık, Assan Alüminyum için iş fırsatlarını da beraberinde getirmektedir. Doğası gereği çevreci bir malzeme olan alüminyum, kullanıldığı projelerin çevresel etkisini düşürdüğü için tercih edilen bir malzeme olarak öne çıkmaktadır.

İklim değişikliğine yönelik ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip eden Assan Alüminyum, aktif katılımcı olduğu çok sayıda sektörel örgütten elde ettiği bilgi ve bünyesinde yürüttüğü inovasyon çalışmaları ile düşük karbonlu bir gelecekte önemli aktörler arasında yer almak için çalışmaktadır.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Enerji verimliliği sağlayan proje ve yatırımları hayata geçirerek iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2019 yılında hayata geçirdiğimiz 27 enerji verimliliği projesi ile 2.878.268 kWh enerji tasarrufu sağladık, 2.035 ton eşdeğer CO₂ salımını engelledik. Son 6 yılda 70'ten fazla projeyi hayata geçirdik, toplam tasarruf miktarımız 20 milyon kWh'e ulaştı. Üretim miktarındaki artışa rağmen enerji ve emisyon yoğunluğumuz önceki yıla göre azaldı.

ASSAN ALÜMİNYUM'DA YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMI

2019 yılında Manavgat Hidroelektrik Santralimiz ile toplam elektrik tüketimimizin %89'una denk düşen 553.626 GJ elektriği yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettik.

ÖNE ÇIKAN ENERJİ VERİMLİLİĞİ UYGULAMALARI

Tuzla Yerleşkesi'nde bulunan 5 yüksek debili verimsiz pompa motorunun tesisat yenilemeleri yapılarak ton başına elektrik tüketiminde önemli iyileşme sağlandı. Dilovası tesisi basınçlı hava sisteminde ring sistemi revizyonu yapılarak kompresör enerji tüketimleri iyileştirildi. Tesislerde gereksiz çalışan üniteler tespit edilerek otomasyon ile durdurulması sağlandı. Böylelikle ton başına elektrik tüketimi iyileştirildi.

Enerji Politikamıza
<https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/surdurulebilirlik/enerji-politikamiz>
adresinden ulaşabilirsiniz.



SU YÖNETİMİ

Nüfus, sanayileşme ve tarımsal faaliyetlerdeki artış, suya olan talebi ve su kirliliğini artırıyor. Su kaynaklarının sınırlı olması, su kaynaklarının verimli kullanılmasını gerektiriyor. Bu bilinçle hareket eden Assan Alüminyum, sürdürülebilir su kullanımını sağlamak için gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

Operasyonlarımızda, makinaların soğutulması, levhanın yıkanması ve temizliği, ahşap nemlendirme amacıyla ve yangın söndürme sistemlerinde su kullanıyoruz. Günlük olarak su tüketim miktarı ve kimyasal parametreleri ölçüyoruz. Haftalık olarak su kaynaklarını analiz ediyoruz. Soğutma suyu kuleleri ve kimyasal şartlandırma cihazları danışman firma tarafından kontrol edilir. İki haftada bir detaylı su analizleri yapıyoruz. Aylık olarak tüketimleri ölçüyor, ve geçmiş değerler ile karşılaştırılarak anormal tüketim halinde müdahale ediyoruz. Su verimliliğini artırmak amacıyla, su ıslah cihazları, sirkülasyon pompa ve soğutma fan sürücü uygulamaları, kontrol sistemlerinin revizyonu gibi projeler yürütüyoruz.

Tuzla tesisimizde deşarj edilen suyun kalitesini, her hafta şirketimize ait laboratuvarında analiz ederek kontrol ediyoruz. Deşarj bölgesinde otomatik numune alma cihazı bulunur. Dilovası tesisinde deşarj edilen su DOSB arıtma tesisine gönderilir. Bu tesise giden su için DOSB tarafından her ay numune alınarak analiz yapılır.

Faaliyet bölgemiz koruma altındaki sulak alanda yer almamakla birlikte stres altında su kaynağı veya büyük kısmını tükettiğimiz bir su kütlesi ve atık sularımızda olumsuz etkilenen alıcı ortam bulunmamaktadır.

ATIK YÖNETİMİ

Etkin bir atık yönetimi, doğal kaynakların sürdürülebilirliğine ve döngüsel ekonomiye önemli katkılar sağlar. Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi Assan Alüminyum'un bu alandaki öncelikli konularıdır.

2019'da üretim miktarımızdaki artışa rağmen, tehlikeli atık miktarımızı %4,6 oranında düşürdük. 2019'da çevre kirliliğinin önlenmesi için Dilovası kirliliği yağ tankı etrafına taşma duvar ördük. 2019'da önemli kaçak ve sızıntı vakası yaşanmamıştır.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomi alanındaki faaliyetlerimizi European Aluminium "Circular Economy 2030 Action Plan", CEFLEX "Designing for a Circular Economy" gibi strateji dokümanları, ASI standartları gibi uluslararası strateji ve standartlar çerçevesinde sürdürüyoruz. Tedarikte dışa bağımlılığı azaltmak ve etkin bir atık yönetimi ortaya koymak için ikincil (hurdadan üretilmiş) alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaya çalışıyoruz. 2019 yılında yaklaşık 130 bin ton geri dönüştürülmüş hammaddeyi entegre geri dönüşüm tesisimizde işleyerek üretime dahil ettik. Geri dönüştürülen alüminyum üretiminin birincil alüminyuma göre %95 daha az enerji tüketimi gerektirmesi nedeni ile bu uygulama sürdürülebilirlik açısından önemli fayda sağlıyor. Ürünlerimizin LCA (Hayat Döngü Analizi) ve EPD (Environmental Product Declaration) çalışmalarını 2020 yılında tamamlamayı planlıyoruz.

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Assan Alüminyum'un yönetim anlayışının temeli, Kibar Holding'in yönetim esasları olan kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişimdir. Bu sayede, hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmayı ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz. Kibar Grubu genelinde doğal kaynak, insan kaynağı, sermaye, bilgi ve altyapı gibi tüm kaynaklar planlanarak en verimli şekilde değerlendirilir. Tüm Grup şirketlerinde hissedarlar ve yönetim ekibinin etkin ve şeffaf iletişimi ile kısa ve uzun dönemli stratejik planlar hazırlanır.

Assan Alüminyum, ürün güvenliği ve müşteri memnuniyeti odaklı, inovasyonu tüm süreçlerde önceliklendiren, yenilikçi ürünler geliştiren, değişime kolaylıkla uyum sağlayan, rekabet gücü yüksek ve küresel ölçekte büyümeyi hedefleyen bir şirket olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Faaliyetlerimiz konusunda şeffaf ve zamanlı bilgiyi tüm paydaşlarımıza iletmeyi ve faaliyet coğrafyamızdaki tüm yasa ve düzenlemelere uymayı taahhüt ederiz.

KURUMSAL YÖNETİM

Kibar Grubu'nun bir parçası olan Assan Alüminyum'da, etik ve şeffaf yönetim anlayışı gereği, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu bir yönetim yapısını benimsemektedir. Yönetim Kurulu, Assan Alüminyum'un en üst düzey stratejik karar alma organıdır ve kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur. Assan Alüminyum CEO'su, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur.

Assan Alüminyum Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgiye <https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/12026> adresinden ulaşabilirsiniz.

RİSK YÖNETİMİ

Assan Alüminyum, topluma değer sağlama ve bu değerleri koruma hedefi doğrultusunda; paydaşlarına, varlıklarına ve operasyonlarına yönelik kurumsal risklerin saptanması ve etkin şekilde yönetilmesi konularına yüksek seviyede önem verir. Grup şirketlerinin risk yönetimi faaliyetlerinin yönetimi ve koordinasyonundan Kibar Holding bünyesindeki Holding Risk Komitesi ve Risk Yönetimi Direktörlüğü, Assan Alüminyum bünyesinde ise Risk Yönetim Müdürlüğü sorumludur.

Assan Alüminyum risk yönetimi çerçevesini oluşturan kurumsal risk yönetimi, iş sürekliliği yönetimi ve kurumsal uyum politika ve standartları oluşturulmuş ve üst yönetim onayıyla yürürlüğe girmiştir. Her yıl tüm Kibar Grubu yöneticilerine; risk yönetimi kavramı, küresel riskler, grubun risk yönetimi vizyonu ve uygulamaları, eğitimler ile anlatılır.

Şirketimizde ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetim Sistemi standartları rehber olarak kabul edilmiştir. Kurumsal risk yönetimi sadece risklerin değil beraberinde fırsatların da analiz edilmesi esasına dayanır. Kurumsal risk yönetimi, karar alma mekanizmasının bir parçası olarak konumlandırılmıştır. Şirket stratejileri ve şirket hedefleri ile uyumlu olarak çalışmalar gerçekleştirilir. Şirket hedefleri doğrultusunda yol alırken olumlu ya da olumsuz anlamda sapmaya neden olabilecek her türlü belirsizliği risk olarak kabul ederiz.

İnsan hakları ve etik, risk yönetimi bakış açısının temellerini oluşturur. Çalışmalar insan odağında, tüm paydaşlara fayda sağlama gayesiyle gerçekleştirilir.



İleri seviye risk yönetimi çalışmaları ve kurumsal risk yönetimi kültürümüzü TSE ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi Doğrulama Belgesi ile tescilledik.

İÇ DENETİM VE KONTROL

Assan Alüminyum'da iç denetim faaliyetleri, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından sürdürülmektedir. Denetim faaliyetleri, Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları'nı esas alan, proaktif bir metodoloji ve mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla risk ve süreç odaklı bir şekilde sürdürülür. İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda gerçekleştirilir. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen risklere ilişkin elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur. Assan Alüminyum'da gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulundurulur.

Raporlama döneminde kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan majör bir ceza bulunmamaktadır.

Risklerin belirlenmesi, derecelendirilmesi ve yönetim stratejilerinin belirlenmesi sürecinde, risklerin finansal ve operasyonel etkilerinin yanı sıra çevresel, uyum ve toplumsal etkileri de değerlendirilir. Özellikle çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili konulara azami hassasiyet ile yaklaşılır. Bu çerçevede kurumsal risk haritamızda; yangın, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, çalışan hakları, çalışanların işten ayrılması, meslek hastalığı, suistimal gibi konular yer almakta ve tanımlı (mevcut) kontrollerin yanında risk azaltıcı ilave kontroller tanımlanarak takip edilmektedir.

Kurumsal Risk Haritası yıllık olarak ilgili birim temsilcilerinin katıldığı çalıştaylar ile güncellenir. Üçer aylık dönemlerde yüksek ve bazı orta düzeyli risklerin gelişim durumları takip edilir ve Şirket Risk Komitesi ile paylaşılır. Altı aylık dönemlerde tanımlanmış aksiyonlara yönelik takip çalışmaları yapılır. Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu/süreç bazında belirlenmiş anahtar risk göstergelerinin (KRI) takibi yapılır. Ayrıca üçer aylık dönemlerde Kibar Holding Risk Komitesi toplantılarında aşım gerçekleşen KRI değerleri ve risk yönetim çalışmaları çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetler komitenin bilgisine sunulur. Gerçekleştirilen risk değerlendirme çalışmalarında itibar riskleri de değerlendirilir. Ayrıca tespit edilen diğer tüm riskler ölçümlenirken "itibari" etki ve sonuçlarıyla beraber analiz edilir.

İŞ ETİĞİ

Tüm Kibar Grubu şirketlerinde olduğu gibi, Assan Alüminyum'da da iş etiği alanındaki yol gösterici belge Kibar Grubu Etik Kuralları'dır. Kibar Grubu Etik Kuralları, dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ile hediye kabul etme ve verme olmak üzere 7 ana başlığı kapsar. Assan Alüminyum tüm faaliyetlerinde dürüstlük prensibini esas alır, doğruluk, samimiyet ve yüksek iş ahlakını her şeyin üzerinde görür. Tüm paydaşlarımızın özel bilgilerinin korunması, fırsat eşitliğini temel alan adalet anlayışı, kalite ve sürekli gelişim hedeflerini Etik Kurallar dokümanında detaylı olarak ele alırız. Çıkar çatışması yaratabilecek durumlar, çıkar çatışmasından kaçınma yolları, bir çıkar çatışması oluştuğunda konunun ne şekilde ele alınması gerektiği ve hediye alışverişine ilişkin uygulama detayları ayrıntılı olarak belirlenmiştir. Kibar Grubu'nun yasalara, müşterilerimize, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma ve insanlığa karşı sorumlulukları da Etik Kurallar dokümanı çerçevesinde ortaya konur. Etik Kurallar dokümanında ayrıca, olay örneklerine yer verilir, soru-cevap formatında, iş hayatında karşılaşılabilecek durumlarda uygulanması beklenen davranış örnekleri paylaşılır.

Etik Kurallar dokümanı Assan Alüminyum'da yeni işe başlayacak çalışma arkadaşlarımızın işe alım setlerinde yer alır. 2019 yılında 474 çalışana 3.792 saat İş Etiği Eğitimi verdik. Ortak alanlarda yer alan "Sizce Etik mi?" temalı afişlerle çalışan algısı güncel tutulur. Etik Kurallar konusunda tüm çalışanlara her yıl online eğitim verilmesini sağlamak üzere çalışmalar sürmekte olup 2020 yılında online eğitim platformunun hayata geçmesi hedeflenmektedir.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Assan Alüminyum, yüksek iş etiği anlayışı gereği, hiçbir surette rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermez. Kamu kurum ve kuruluşları ile mali ilişkileri bağımsız denetime tabidir. Denetimler sonucunda sosyal, çevresel ve yolsuzlukla ilgili yasalara uyumsuzluk nedeniyle herhangi bir ceza alınmadığı onaylanmıştır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımız Kibar Holding Etik Kuralları'nda tanımlanmıştır.

Etik Kurallar'a uyum tüm Assan Alüminyum yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğudur. Tüm Assan Alüminyum çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları, başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır.

Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol, Kibar Holding İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetleri kapsamında değerlendirilmektedir. Bu çerçevede 2019 yılında Assan Alüminyum'da süreç denetimleri, inceleme ve soruşturma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Kibar Grubu'nda, Etik Kurallara uyumu sağlamak, ihlallere ilişkin şikâyet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlenmek Etik Komite sorumluluğundadır. Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışan Etik Komite, İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları Bölüm Başkanı ve Grup Hukuk Müşaviri'nden oluşur. Ayrıca, Assan Alüminyum'da, Etik Kurallar'ın uygulanması konusunda çalışanlarımızın her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunmaktadır.

Etik Kurallar'a aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, konunun Etik Komite'ye ulaştırılması amacıyla sadece Etik Komite'nin erişebildiği elektronik posta kutusu, telefon hattı ve posta yoluyla ulaştırılacak bilgiler için posta kutusu içeren bir "Etik Hat" kurulmuştur. Etik Komite'ye telefon, e-posta ve posta aracılığıyla gelen bütün ihbarlar, gizlilikle ele alınarak değerlendirilir. Etik Komite, etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri alır.

Kibar Holding Etik Kuralları'na <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar> adresinden ulaşabilirsiniz.

İŞ SÜREKLİLİĞİ VE ACİL DURUM HAZIRLIĞI

Kibar Grubu'nda paydaşların can ve mal varlıklarını tehlikeye atan, ürün ve hizmet akışını kesintiye uğratan doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel riskler ile mücadele; Grup ve iştirakleri bünyesindeki Risk Yönetimi, Sigorta Yönetimi ve Risk Mühendisliği birimlerinin koordinasyonu ile yürütülür. Gerek operasyonel risklerin önlenmesi, gerekse risklerin önlenemediği durumda oluşacak kayıpların en aza indirilmesi yönündeki karar ve aksiyonlar, tüm ilgili bölümlerin katılımı ve iş birliği ile gerçekleştirilir. Grubun sigorta ve brokerlik şirketi nezdinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü; iştiraklerin üretim alanlarında operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini hem iç hem de dış denetim koordinasyonu ile yapar, bu risklerin iyileştirilmesine yönelik önerilerini şirketlere sunar. Operasyonel risklerin etkin yönetimi için yapılması gereken çalışmalar ve belirlenen aksiyon planları; ilgili tüm şirket yöneticileri ve çalışanları tarafından etkin ve düzenli bir şekilde takip edilir. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi ve takip eden iş devamlılığına yönelik tüm politika ve prosedürler (vaka yönetimi, acil müdahale, kriz iletişimi, iş sürekliliği, kurumsal eylem planı, işe dönüş kılavuzu, vb.) oluşturulmuş ve tüm çalışanlara yayılımı sağlanmıştır.

İş sürekliliği; operasyonel risklerin gerçekleştiği bir olay ya da iş kesintisi durumunda, bir kurumun faaliyetlerini önceden tanımlanmış kabul edilebilir bir düzeyde sürdürebilmesi için planlamada ve müdahalede kullandığı stratejik ve taktiksel yetkinliklerdir. Kesinti, kriz veya felaket anında; iş süreçlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürülmesine yönelik iş sürekliliği planları bazı grup şirketleri için oluşturulmuş ve devreye alınmıştır. Söz konusu planların temel amacı; herhangi bir kesinti anında, iş etki analizi ile tespit edilmiş kritik süreçleri ve varlıkları önceden belirlenmiş sürelerde yeniden çalışır hale getirmektir. Her yıl tatbikatları ve eğitimleri gerçekleştirilen kurumsal iş sürekliliği programlarının, tüm Grup şirketleri nezdinde yaygınlaştırılmasına yönelik kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar yapılmıştır.

EKLER

Ödüllerimiz

- LODER ve SlimStok tarafından kurulan Tedarik Zinciri Profesyonelleri Kulübü'nün düzenlediği "Türkiye'nin En Yenilikçi Tedarik Zinciri Profesyonelleri" ve "Proje Yarışması" organizasyonunda En Yenilikçi kategorisinde 1.lık ödülü,
- Assan Alüminyum Tedarik Zinciri Direktörü, "En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri" listesinde yer aldı.

Performans Göstergeleri Tablosu

GRI İçerik İndeksi



Çalışan Demografisi	
Toplam çalışan sayısı	1.497
Kadın çalışan sayısı	84
Erkek çalışan sayısı	1.413
Beyaz yakalı çalışanlar	
Kadın	81
Erkek	196
Mavi yakalı çalışanlar	
Kadın	3
Erkek	1.217
Yaş gruplarına göre çalışan sayıları	
30 yaş altı çalışan sayısı	319
30-50 yaş arası çalışan sayısı	1.131
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	47
Üst Düzey Yöneticiler	
Toplam üst düzey yönetici sayısı	47
Toplam üst düzey kadın yönetici sayısı	7
Kadın yönetici oranı	0,15
Doğum İzni	
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	5
Doğum iznine çıkan erkek çalışan sayısı	106
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	5
Doğum izninden dönen erkek çalışan sayısı	106
Eğitimler	
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı (kişi)	
Mavi yakalı	2.369
Beyaz yakalı	796
Kadın	145
Erkek	3.020
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi x saat)	
Mavi yakalı kadın	-
Beyaz yakalı kadın	1.112
Mavi yakalı erkek	3.355
Beyaz yakalı erkek	4.423

İş sağlığı ve güvenliği	
Yaralanma Oranı (Injury Rate)	
Doğrudan İstihdam	8,32
Kadın	0
Erkek	8,82
Müteahhit Firma Çalışanı	7,4
Kadın	4,13
Erkek	12,51
Kaza Ağırlık Oranı	
Doğrudan İstihdam	Şirket Çalışanlarında Kaza Ağırlık Oranı:0,255
Kadın	
Erkek	0,270
Müteahhit Firma Çalışanı	
Kadın	
Erkek	
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)	
Doğrudan İstihdam	
Kadın	
Erkek	
Müteahhit Firma Çalışanı	
Kadın	
Erkek	
İşle İlgili Ölüm Sayısı	
Doğrudan İstihdam	Şirket çalışanları toplam kayıp gün adedi: 1072
Kadın	
Erkek	
Müteahhit Firma Çalışanı	Müteahhit firma çalışanları toplam kayıp gün adedi: 28
Kadın	18
Erkek	10

Çalışan Katılımı	
Öneri Sistemleri	
Yapılan Öneri Sayısı	3875
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	593
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı	
Kadın Mavi yakalı	0
Kadın Beyaz yakalı	84
Erkek Mavi yakalı	1.202
Erkek Beyaz yakalı	207
Toplam	1.493

İSG Eğitimleri	
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	24.891
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	531
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	8.876
İSG eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	1.179

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	2
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	32
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Üye Sayısı	7

2019	
Kaynak Verimliliği	
Toplam üretim miktarı (ton)	287.695
Tüketilen hammadde miktarı (ton)	393.571
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı (ton)	129.758
Geride kalan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin miktarı (ton)	1.920
Kaynağına göre toplam su çekimi	
Kuyu suyu (m ³)	350.377
Şebeke suyu (m ³)	55.679
Toplam tüketilen su miktarı (m ³)	406.056
Su yoğunluğu (m ³ /ton)	1,41
İklim Değişikliği ile Mücadele	
Kurum içinde tüketilen toplam enerji	
Doğrudan enerji tüketimi	
Doğalgaz-m ³	49.130.201
Doğalgaz-GJ	1.746.579
Doğrudan enerji tüketimi toplam (GJ)	1.746.635
Dolaylı enerji tüketimi	
Elektrik-kWh	171.706.577,6
Elektrik-GJ	618.144
Dolaylı enerji tüketimi toplam (GJ)	618.144
Toplam enerji tüketimi (GJ)	2.364.779
Yenilenebilir enerji üretim miktarı (kWh)	153.785.000
Yenilenebilir enerji üretim (GJ)	553.626
Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	8,2
Doğrudan sera gazı emisyonlarının (Scope 1) toplam ağırlığı (ton CO ₂ -eşdeğer)	101.656
Dolaylı sera gazı emisyonlarının (Scope 2) lokasyon bazlı toplam ağırlığı* (ton CO ₂ -eşdeğer)	99.933
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ /ton)	0,701
NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları* (ton CO ₂ -eşdeğer)	267,3

*NO_x, SO_x verisinin 2018 ve 2019'da düşüş göstermesinin nedeni, 2017'de ergitme fırınlarında devreye alınan LNI mode uygulaması ile yakma verimliliği artışı sayesinde emisyonların azalmasıdır.

**2019'daki artışın nedeni, Atık Beyanları'nda daha önce atık olarak sınıflandırılmayan ambalaj atıklarının da atık sınıflandırmasına dahil edilmesi.

	2019
Atık Yönetimi	
Kalitesine ve varış noktasına göre toplam su deşarjı	
Doğal alıcı ortam	0
Su kanalı	133.353
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	11.159
Enerji geri kazanımı	0
Geri kazanım	10.957
Atık sahası	202
Atık yakma	0
Diğer	0
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)**	4.601
Geri kazanım	4.601
Atık sahası	0
Yönetim Yaklaşımı	
Çevre eğitimleri	
Şirket personeline verilen çevre eğitimi saati	3.213
Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi saati	59
Çevre eğitimi alan çalışan sayısı	3.144
Çevre eğitimi alan müteahhit çalışanı sayısı	1.179
Dikilen ağaç sayısı	4237
Çevre bütçesi	19.703.430
Çevre yatırım harcamaları (TL)	13.124.000
Çevre yönetim harcamaları (TL)	6.579.430

*NOx, SOx verisinin 2018 ve 2019'da düşüş göstermesinin nedeni, 2017'de ergitme fırınlarında devreye alınan LNI mode uygulaması ile yakma verimliliği artışı sayesinde emisyonların azalmasıdır.

**2019'daki artışın nedeni, Atık Beyanları'nda daha önce atık olarak sınıflandırılmayan ambalaj atıklarının da atık sınıflandırmasına dahil edilmesi.



GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	
Kurumsal Profil	
102-1	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 12
102-2	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 12-13
102-3	İletişim - Arka Kapak (sayfa: 72)
102-4	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 12
102-5	https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/12026
102-6	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 12
102-7	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 10-13
102-8	Performans Göstergeleri, sayfa: 62
102-9	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44-45
102-10	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli kurumsal bir değişiklik olmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi, sayfa: 56-57
102-12	Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa: 25
102-13	Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa: 25
Strateji	
102-14	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, sayfa: 7; CEO Mesajı, sayfa: 9
102-15	Risk Yönetimi, sayfa: 56-57; İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa:60; İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: 51
Etik ve Dürüstlük	
102-16	İş Etiği, sayfa: 58-59
102-17	İş Etiği, sayfa: 58-59

GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ile 102-49 arası Açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir.



GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	
Yönetişim	
102-18	Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı,sayfa:17; Kurumsal Yönetim, sayfa: 55
102-19	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16-17
102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16-17;Assan Alüminyum Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı, sayfa: 17
102-21	Önceliklerimizi Nasıl Belirledik?, sayfa: 19;Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa: 24
102-29	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16
102-30	Risk Yönetimi, sayfa: 56-57
102-31	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16
102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa :16
Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa: 24
102-41	GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
102-42	Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa: 24
102-43	Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa: 24
102-44	Sürdürülebilirlik Stratetajimiz ve Öncelikli Konular,sayfa: 20; Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa: 24

GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	
Raporlama Uygulaması	
102-45	Kibar Holding Hakkında,Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 10-12
102-46	Rapor Hakkında, sayfa: 5
102-47	Sürdürülebilirlik Stratetajimiz ve Öncelikli Konular, sayfa: 20
102-48	GRI İçerik İndeksi: 2019 Sürdürülebilirlik Raporu Assan Alüminyum'un ilk sürdürülebilirlik raporudur.
102-49	GRI İçerik İndeksi: 2019 Sürdürülebilirlik Raporu Assan Alüminyum'un ilk sürdürülebilirlik raporudur.
102-50	Rapor Hakkında, sayfa: 5
102-51	GRI İçerik İndeksi: 2019 Sürdürülebilirlik Raporu Assan Alüminyum'un ilk sürdürülebilirlik raporudur.
102-52	GRI İçerik İndeksi: 2019 Sürdürülebilirlik Raporu Assan Alüminyum'un ilk sürdürülebilirlik raporudur.
102-53	İletişim, arka kapak
102-54	Rapor Hakkında, sayfa: 5
102-55	GRI İçerik İndeksi, sayfa: 65
102-56	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 60
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 60
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 60
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ekonomik değer	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 11-12
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarik bütçesinin miktarı ve toplam tedarik bütçesindeki oran	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
GRI 412: İnsan Hakları	412-3 Yatırım anlaşmaları ya da sözleşmelerde yer alan insan hakları maddeleri hakkında bilgi sağlayınız.	İnsan Hakları ve İşveren Yaklaşımımız,sayfa: 37; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
Yenilenebilir Enerji		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa:51; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 52
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: 51; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 52
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: 51; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 52-53
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa: 63
	302-3 Enerji yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa: 63
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 52-53
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 52-53
	GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
Kaynakların Verimli Kullanımı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Su Yönetimi,Atık Yönetimi, sayfa: 54
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Su Yönetimi,Atık Yönetimi, sayfa: 54
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Su Yönetimi,Atık Yönetimi, sayfa: 54
GRI 303: Su 2016	303-1 Toplam göre su çekimi	Performans Göstergeleri, sayfa: 64
	303-2 Su Çekiminden Etkilenen Kaynaklar	Su Yönetimi, sayfa: 54
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre yasa ve yönetmeliklerine uyulmaması	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde çevresel uyuma dair para cezası alınmamıştır.

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Döngüsel Ekonomi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Döngüsel Ekonomi, sayfa: 54
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Döngüsel Ekonomi, sayfa: 54
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Döngüsel Ekonomi, sayfa: 54
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan Hammadde	Performans Göstergeleri, sayfa: 63
	301-2 Geri Dönüştürülen Hammadde	Performans Göstergeleri, sayfa: 63
	301-3 Toplanan Ambalaj Malzemeleri	Performans Göstergeleri, sayfa: 63
GRI 306: Atık Yönetim Yaklaşımı 2016	306-1 Su Deşarjı	Performans Göstergeleri, sayfa: 64
	306-2 Türüne ve bertaraf metoduna göre atıklar	Performans Göstergeleri, sayfa: 64
	306-3 Sızıntı ve Döküntü vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli bir sızıntı/döküntü vakası yaşanmamıştır.
	306-5 Etkilenen Su Kaynakları	Su Yönetimi, sayfa: 54
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmeleri 2016	308-1 Çevresel Denetime Tabi Tutulan Tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
	308-2 Tedarik zincirinin önemli mevcut ve olası olumsuz çevresel etkileri ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri 2016	414-1 Sosyal etki bakımından denetimden geçen yeni tedarikçilerin oranı (%) ve sayısı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
	414-2 Tedarik zincirinin mevcut ve olası olumsuz sosyal etkilerini ve gerçekleştirilen eylemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
GRI 408: Çocuk İşçilik Karşıtlığı 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
GRI 409: Zorla-Zorunlu İşçilik Karşıtlığı 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 44
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 38-39
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 38-39
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 38-39
GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016	404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 38-39; Performans Göstergeleri, sayfa: 62
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 38-39
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: 38

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 37
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 37
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 37
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Performans Göstergeleri, sayfa: 62
	405-2 Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum ve bağlı şirketlerde cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 43
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1 Yönetim-İşçi sağlık komitelerinde temsil edilen çalışan yüzdeleri	Performans Göstergeleri, sayfa: 63
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Performans Göstergeleri, sayfa: 62
	403-3 Yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran ortam ya da görevlerde çalışanlar	GRI İçerik İndeksi: Yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran spesifik mesleklerde çalışanımız yoktur. Ancak, çok tehlikeli işyeri grubuna dahil olan Assan Alüminyum şirketinde 1204 saha çalışanı bulunmaktadır.
Ürün Kalitesi ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 30-31
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 30-31
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 30-31
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-1 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 30
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Müşteri Memnuniyeti, sayfa:33 ;Bilgi Güvenliği, sayfa: 46
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Müşteri Memnuniyeti, sayfa:33 ;Bilgi Güvenliği, sayfa: 46
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa:33 ;Bilgi Güvenliği, sayfa: 46
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün Bilgileri ve Etiketleri	Daha Memnun Paydaşlar, sayfa:28-29;Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 30-31
	417-2 Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihallerinin sayısı	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir ihlal yaşanmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
GRI 418: Müşteri Blgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Bilgi Gizliliği	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 65
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 65
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 65



AssanAlüminyum

Yayla Mahallesi D-100 Karayolu Rüya Sokak No: 2
34940 Tuzla/İstanbul

T: 0 (216) 581 12 00

F: 0 (216) 581 16 10

info@assanaluminyum.com